TRINITI JUREX

TALLINN RIGA VILNIUS

Tvarumo ataskaita

2025



Turinys

VADOVAUJANČIOS PARTNERĖS ŽODIS 3

APIE TVARUMO ATASKAITĄ 4

VERSLO MODELIS IR TEIKIAMOS PASLAUGOS 7

TVARUMAS TRINITI JUREX 13
Mūsų požiūris į tvarumą 15
Strateginiai tvarumo tikslai 16
Pagrindinės tvarumo politikos 17
Tvarumo valdymas 18
Suinteresuotosios šalys 19

APLINKOSAUGA 20
Aplinkosaugos tikslų įgyvendinimas 21
Energija ir šiltnamio efektą sukeliančios dujos 25
Biologinė įvairovė 29
Vanduo 29
Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas 30

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ 32
Socialinės atsakomybės tikslų įgyvendinimas 33
Sava darbo jėga ir darbo sąlygos 35
Lygios galimybės ir įtrauktis 37
Sveikata ir sauga, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra 39
Deramas darbo užmokestis, papildomos naudos ir bendradarbiavimas 40
Mokymai ir kompetencijų ugdymas 43
Žmogaus teisių užtikrinimas 46
Socialinės iniciatyvos ir indėlis į bendruomenes 47

VALDYSENA 49
Valdysenos tikslų įgyvendinimas 50
Valdysenos modelis 52
Korupcijos prevencija ir skaidrumas 53
Tiekėjų valdymas 54
Kibernetinė ir duomenų sauga 55

PRIEDAS 56



Vadovaujančios partnerės žodis

TRINITI JUREX komandoje esame įsitikinę, kad teisininkų priimami sprendimai daro poveikį ne tik klientams, bet ir platesniam kontekstui – žmonėms, aplinkai ir visuomenei. Todėl vadovaujamės nuostata, kad teisė gali skatinti teigiamus pokyčius – tai galinga jėga, prisidedanti prie tvaresnių verslų augimo ir skaidresnės, teisingesnės bei tvaresnės visuomenės kūrimo.

Nepaisant kintančios geopolitinės situacijos, 2025 metais išlaikėme stabilų finansinį augimą ir toliau užtikrintai laikėmės pasirinktos krypties – kurti ilgalaikę vertę bei veikti atsakingai savo klientų, partnerių, teisininkų ir kitų suinteresuotųjų šalių atžvilgiu. Augant mūsų advokatų kontorai, didėja ir mūsų atsakomybė. Šis požiūris atsispindi visoje mūsų veikloje – nuo kasdienių pasirinkimų biure iki sprendimų, kuriuos siūlome klientams, nuo vidinės kultūros puoselėjimo iki ilgalaikių strateginių krypčių formavimo.

Mūsų atsakomybę ir įsipareigojimą tvarumui taip pat atspindi jau ketvirtus metus iš eilės rengiama tvarumo ataskaita, kurioje apžvelgiame pagrindinius tvarumo rodiklius, pasiektą pažangą, kylančius iššūkius ir 2022 m. patvirtintos tvarumo strategijos įgyvendinimo rezultatus.

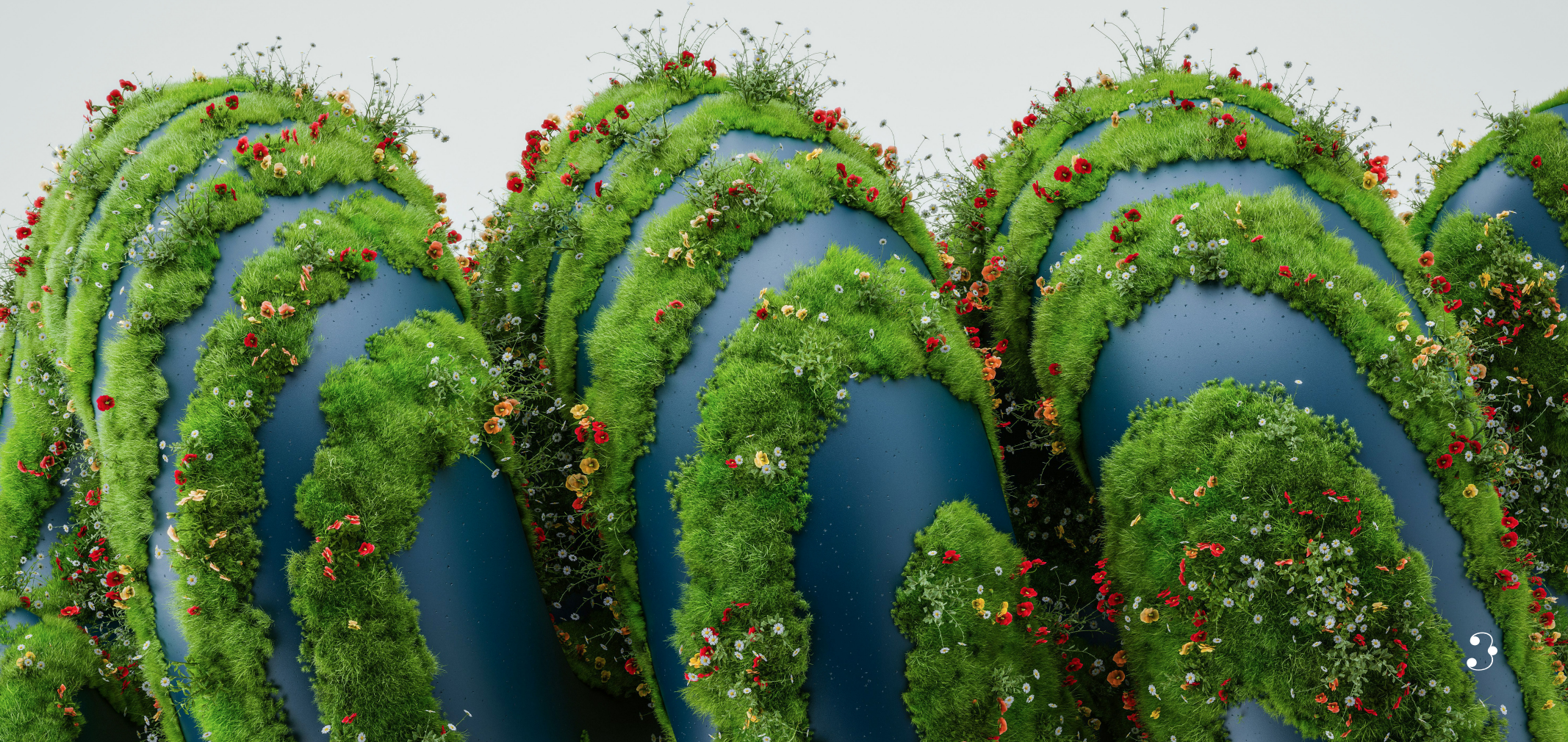
Suprantame, kad tvarumo link vedantis kelias reikalauja laiko ir nuoseklumo. Kaip ir teisėje, čia svarbiausia – aiški kryptis ir ilgalaikė atsakomybė. Esame pasirengę šį kelią eiti kartu su tais, kurie žvelgia toliau nei šiandiena.

Vilija Viešūnaitė,

TRINITI JUREX vadovaujančioji partnerė



Apie tvarumo ataskaitą



Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Advokatų profesinė bendrija „TRINITI JUREX“ (toliau – TRINITI JUREX, bendrija arba advokatų kontora) yra viena didžiausių advokatų kontorų Lietuvoje.

Tvarumas mums nėra tik atskira ekspertinė sritis. Tai sisteminis ir integruotas požiūris, apimantis tiek kasdienę advokatų kontoros veiklą, tiek klientams teikiamas teisines paslaugas. Siekiame savo veikla prisidėti prie teigiamų pokyčių – teikdami kokybiškas teisines paslaugas, plėtodami partnerystes ir aktyviai dalyvaudami viešajame dialoge. Šio požiūrio nuoseklumą atspindi jau ketvirtus metus iš eilės rengiama tvarumo ataskaita, kurioje skaidriai ir objektyviai suinteresuotoms šalims pristatome savo veiklos rezultatus bei pažangą įgyvendinant 2022 m. patvirtintoje Tvarumo strategijoje nustatytus tikslus.

Tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis savanorišku tvarumo atskaitomybės standartu (toliau – savanoriškas standartas), patvirtintu 2025 m. liepos 30 d. Komisijos rekomendacija (ES) 2025/1710. Tvarumo informacija atskleista vadovaujantis savanoriško standarto baziniu ir išsamiuoju moduliais. Pagal savanoriško standarto reikalavimus atskleistos tvarumo informacijos turinio atitikties lentelė pateikiama šios ataskaitos priede.

Tvarumo ataskaitoje pateikiama aktuali TRINITI JUREX veiklos sričiai ir suinteresuotomis šalimis tvarumo informacija, papildanti savanoriško standarto atskleidimo reikalavimus.

Informacija pagal savanoriško standarto bazinio modulio 24 e (iii), 24 e (iv) papunkčius ir 31 punktą, nebuvo atskleista. Ši informacija susijusi su advokatų kontoros finansiniais rodikliais, kurie laikomi konfidencialiais ir jautriais duomenimis. Pažymėtina, kad pagal Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus advokatų profesinės bendrijos neprivalo teikti šios informacijos Juridinių asmenų registro tvarkytojui.

Tvarumo ataskaita parengta remiantis individualia organizacijos informacija – Lietuvoje veikiančios advokatų profesinės bendrijos TRINITI JUREX duomenimis. Duomenų atskleidimo laikotarpis yra 2025 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. ir sutampa su advokatų kontoros finansiniais metais, bei apima palyginamąją ankstesnių ataskaitinių metų informaciją. Su tvarumo ataskaitomis ir TRINITI JUREX tvarumo strategija galima susipažinti interneto svetainės triniti.eu/lt skiltyje „Tvarumas“.

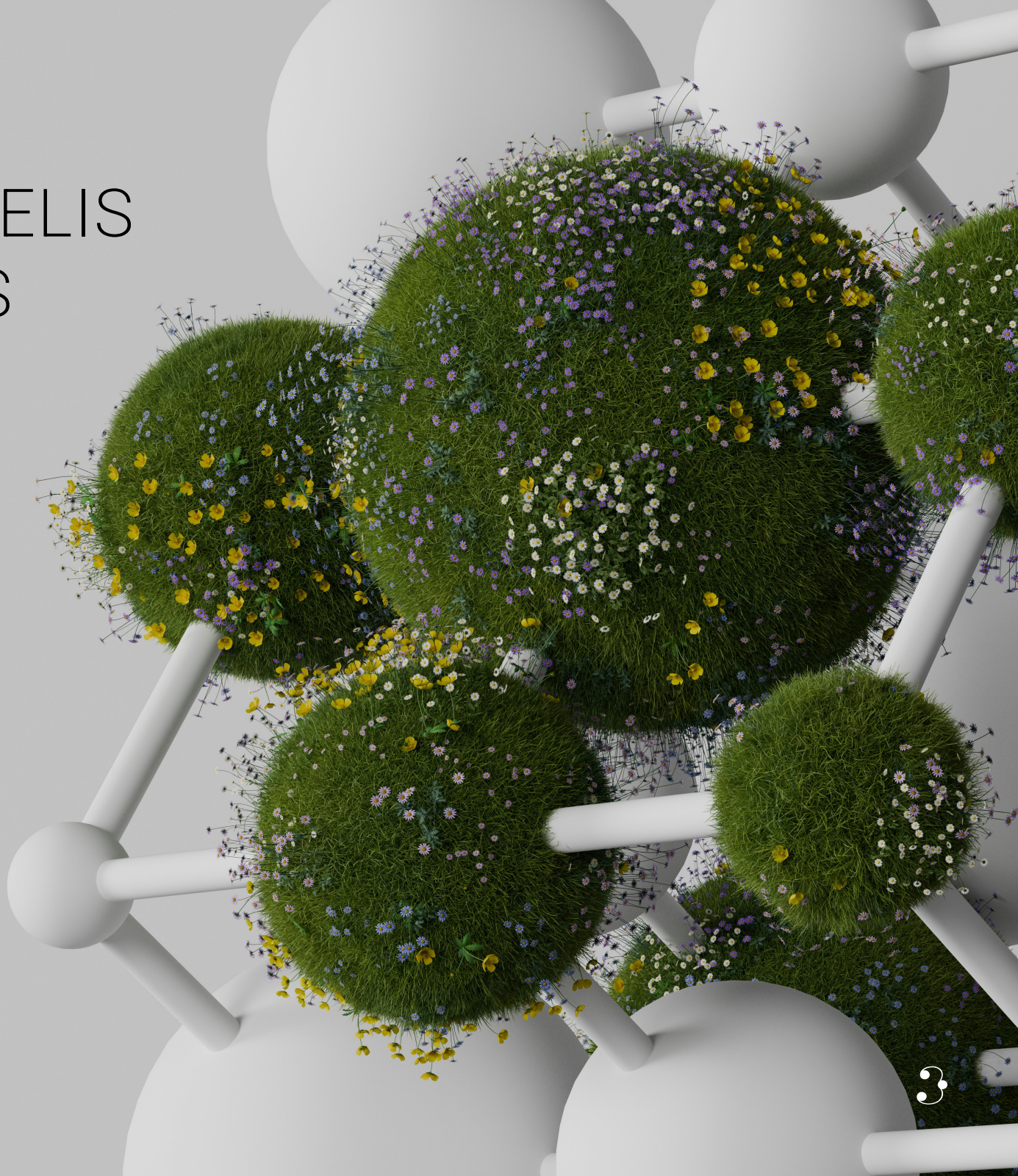
Pavadinimas	TRINITI JUREX
Teisinė forma	Advokatų profesinė bendrija
Ataskaitinis laikotarpis	2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d., palyginamoji ankstesnių metų informacija.
Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorius (angl. klasifikatorius Nace)	NACE N – 69.10.00 Teisinė veikla
Darbuotojų skaičius (faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinių metų pabaigoje)	18 samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir 40 nesamdomųjų darbuotojų, sudariusių sutartis su bendrija dėl darbo jėgos teikimo.
Pagrindinės veiklos šalys ir reikšmingo turto buvimo vieta	Lietuva

Nuosavų, nuomojamų ar valdomų objektų sąrašas bei jų geografinė padėtis

Vieta	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės
Biuras	Vilniaus g. 31	01402	Vilnius	Lietuva	54.684026, 25.279155



VERSLO MODELIS IR TEIKIAMOS PASLAUGOS



Apie TRINITI JUREX

TRINITI JUREX – novatoriška ir tarptautiniu mastu pripažinta Baltijos šalių regione veikianti advokatų kontora, teikianti verslo teisės paslaugas vietiniams ir tarptautiniams klientams ir turinti daugiau kaip 150 partnerių tinklą, kurį sudaro pirmaujančios advokatų kontoros visame pasaulyje.

TRINITI JUREX istorija prasidėjo 2011 m., kai kartu pradėjo veikti trys Baltijos šalių advokatų kontoros „Tamme Otsmann Ruus Vabamets“ (Estijoje), „Treilons & Petrovičs“ (Latvijoje) ir „SSJ“ (Lietuvoje). Kiekviename regione veikianti advokatų kontora remiasi tomis pačiomis TRINITI JUREX veiklos vertybėmis ir kokybės standartais, tuo pačiu išlaikydamos savo tapatybę ir autonomiją. Advokatų profesinė bendrija TRINITI JUREX Lietuvoje, įsikūrusi Vilniuje ir yra vienas didžiausių teisines paslaugas teikiančių subjektų Lietuvoje.

Mūsų veiklos pagrindas grįstas dėmesiu klientui. Klientas pirmiausia mums yra verslo partneris. Todėl su partneriais užmezgame glaudų dialogą, kurio metu paprastai paaiškiname sudėtingus teisinius terminus, orientuojamės į kliento poreikius, ieškome tinkamiausio sprendimo net ir sudėtingiausioje situacijoje, nepalikdami kliento rizikingoje situacijoje ar nežinomybėje.



Paslaugos

Suprantame, kad mūsų patarimo esmė – ne tiesiog teisinių žinių demonstravimas, o verslo sprendimų pateikimas. Mūsų komandos pragmatiškas požiūris, iniciatyvumas ir kasdienis domėjimasis verslo aplinka leidžia klientams sklandžiai vykdyti veiklą, net ir užklupus teisiniams iššūkiams.

Mūsų ekspertai teikia visas verslo teisines paslaugas – nuo kasdienių įmonių veiklos klausimų iki sudėtingų tarptautinių sandorių, ginčų, reguliavimo bei verslo strateginių sprendimų, o ilgametė komandos patirtis įvairiuose sektoriuose užtikrina sėkmingą mūsų klientų verslo veiklą, plėtrą ir rizikų valdymą bei padeda pasiekti didelių laimėjimų.



PASLAUGOS

- Administracinė teisė
- Aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (ESG)
- Bankininkystė ir finansų teisė
- Bankroto ir restruktūrizavimo teisė
- Baudžiamoji teisė
- Darbo teisė
- Ginčai, arbitražas ir konfliktų valdymas
- Įmonių teisė, susijungimai ir įsigijimai
- Intelektinės nuosavybės teisė
- IT, duomenų apsauga ir privatumas
- Konkurencijos teisė
- Migracija ir verslo perkėlimas
- Mokesčių teisė
- Nekilnojamojo turto ir statybos teisė
- Privatus ir rizikos kapitalas, startuoliai
- Teisinis reguliavimas, atitiktis ir rizikų valdymas
- Transporto ir infrastruktūros teisė
- Verslo perdavimas ir paveldėjimas
- Viešieji pirkimai, viešojo ir privataus sektorių partnerystė
- Žiniasklaidos ir pramogų teisė

INDUSTRIJOS

- Automobilių pramonė
- Aviacija ir laivininkystė
- Bankai ir finansinės technologijos
- Draudimas
- Energetika ir komunalinės paslaugos
- Gynyba, saugumas ir aerokosminė pramonė
- Logistika
- Nekilnojamasis turtas ir statyba
- Privatus ir rizikos kapitalas
- Sportas ir žaidimai
- Startuoliai
- Sveikatos priežiūra ir gyvybės mokslai
- Technologijos, komunikacijos, ir žiniasklaida
- Vartojimo prekės ir mažmeninė prekyba
- Žemės ūkis ir maisto pramonė

TARPTAUTINIS PRIPAŽINIMAS IR ĮVERTINIMAS

TRINITI JUREX advokatų kontora ir mūsų teisininkai nuolat sulaukia tarptautinio pripažinimo – esame įtraukiami į prestižinius teisinių reitingų leidinius, tokius kaip **„Chambers Europe“, „Legal 500“, „IFLR1000“ ir „IP Stars“**. Šie vertinimai yra grįsti klientų atsiliepimais ir išsamia nepriklausomų vertintojų atlikta rinkos analize. Tai patvirtina išskirtinę mūsų teikiamų teisinių paslaugų kokybę, patikimumą ir mūsų teisininkų kompetenciją bei gebėjimą spręsti sudėtingus tarptautinius sandorius ir atstovauti klientus aukščiausios instancijos teismuose.

Be to, TRINITI JUREX yra tarptautinio teisinių paslaugų tinklo **„Multilaw“ narė** – tai viena pasaulyje pirmaujančių nepriklausomų advokatų kontorų asociacijų, vienijanti daugiau nei 11 000 teisininkų ir daugiau nei 100 jurisdikcijų visame pasaulyje. Būdami šio tinklo dalimi ne tik turime tiesioginę prieigą prie aukščiausios kvalifikacijos partnerių įvairiose šalyse, bet ir galime operatyviai suburti tarptautines komandas sudėtingiems projektams – nuo tarpvalstybinių sandorių iki tarptautinių ginčų sprendimo.



Chambers AND PARTNERS

IP STARS from Managing IP

MULTILAW

The LEGAL 500

IFLR 1000

VERTĖS GRANDINĖ

Mūsų vertės grandinę sudaro pradinė grandis (tiekimo grandinė), TRINITI JUREX tiesioginė veikla (vidurinė grandis) ir galutinė grandis (paslaugų naudotojai).

Advokatų profesinės bendrijos TRINITI JUREX veiklą sudaro teisinės verslo paslaugos, kurias teikiame Europoje ir kitose užsienio šalyse veikiantiems verslo klientams.

1. TIEKIMO GRANDINĖ *(pradinė grandis)*

Kadangi mūsų veikla apsiriboja teikiamomis teisinėmis paslaugomis verslui, mūsų tiekimo grandinė yra palyginti nedidelė ir koncentruota. Ji apima paslaugų tiekėjus, kurie palaiko mūsų infrastruktūrą (IT priežiūra, programinė įranga, draudimo paslaugos, apskaita ir kt.) bei prekių tiekėjus, kurie aprūpina biurą būtinomis darbo priemonėmis (biuro reikmenys, techninė įranga, baldai ir pan.). Turime apie 50 skirtingų tiekėjų, vykdančių veiklą Lietuvoje.

2. TIESIOGINĖ VEIKLA

Vertę klientams kuriame teikdami aukštos kokybės teisines paslaugas fiziniams asmenims ir verslo subjektams, veiklą vykdantiems Lietuvoje ir kitose užsienio valstybėse. Pagrindinė mūsų kompetencijų sritis – verslo teisė.

3. PASLAUGŲ NAUDOTOJAI *(galutinė grandis)*

Mūsų paslaugų gavėjai – fiziniai asmenys ir verslo klientai. Pagrindinę klientų bazę sudaro Lietuvoje veikiančios įmonės, tačiau taip pat dirbame su verslo subjektais kitose užsienio šalyse.



TVARUMAS
TRINITI JUREX



2025 M. TVARUMO APŽVALGA

SUMAŽĖJUSIOS ELEKTROS ENERGIJOS SĄNAUDOS

32,3 % sumažinome elektros energijos sąnaudas, lyginant su 2021 baziniais metais.

2025 m.	22,6 MWh
2021 m.	33,3 MWh

Daugiau informacijos 28 psl.



ATSAKINGAS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Nuo 2022 m. veikloje naudojame tik perdirbtą popierių ir visiškai atsisakėme vienkartinio plastiko.

Popieriaus suvartojimą sumažinome **73,6 %**, palyginti su 2022 metais. Atsižvelgdami į advokatų kontoros veiklos specifiką ir didelį rengiamų teisinių dokumentų kiekį, šį pokytį vertiname kaip svarbų žingsnį mažinant išteklių naudojimą.

Daugiau informacijos 31 psl.

STIPRINAME ATSAKINGO VERSLO PRAKTIKĄ

Dalinamės žiniomis ir padedame verslui geriau suprasti teisės pokyčius ir atsakingos veiklos principus įvairiose srityse – nuo darbo teisės ir lygių galimybių iki atsinaujinančios energetikos klausimų.

- Vien 2025 m. buvo paskelbtos daugiau nei **75** publikacijos ir teisinės įžvalgos.
- Suorganizuota daugiau nei **10** nemokamų seminarų verslo bendruomenei aktualiomis teisės temomis.
- Daugiau nei 10 metų gyvuojanti **„Verslo pusryčių“** iniciatyva suburia verslo bendruomenę aktualių teisės klausimų aptarimui.
- Parengta ir paviešinta **Smurto ir priekabiavimo prevencijos darbe** atmintinė verslui.

Daugiau informacijos 34 psl.

MOTERYS VADOVAUJANČIOSE POZICIJOSE

Vadovaujančiose pozicijose
moterys 75 %
vyrai 25 %

Tarp partnerių
moterys 66,7 %
vyrai 33,3 %

Daugiau informacijos 38 psl.

INVESTICIJA Į KOMPETENCIJAS

Skatiname nuolatinį profesinį tobulėjimą ir sudarome sąlygas teisininkams stiprinti savo kompetencijas.

> Daugiau nei **33 tūkst. Eur** skyrėme individualiems mokymams 2025 m.

> Daugiau nei **840 valandų** teisininkai bendrai skyrė bendriesiems mokymams 2025 m.

Daugiau informacijos 43 psl.

MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

TRINITI JUREX tvarumas yra neatsiejama veiklos dalis. 2022 m. buvome pirmieji tarp advokatų kontorų Lietuvoje, paskelbę tvarumą viena iš kertinių savo strategijos krypčių. Taip pripažinome tvarumo svarbą ne tik kaip atskaitomybės reikalavimą ar rinkodaros galimybę, bet kaip esminį principą, formuojantį mūsų ir mūsų klientų veiklos kontekstą.

Mūsų tikslas ne tik efektyviai teikti kokybiškas teisines paslaugas savo klientams, bet ir būti žingsniu priekyje tvarumo srityje, skatinti pokyčius ir kurti gerovę visuomenei bei darbuotojams, rodyti lyderystę tvarumo srityje, telkti tvarumui neabejingus teisininkus.

Esame tikri, kad tvari gali būti ne tik pati teisinių paslaugų teikimo veikla, tačiau tvari veikla gali sukurti ženkliai didesnį poveikį – prisidėti prie tvarių verslų vystymo.

Suprantame, kad veiklos tvarumo transformacija yra ilgalaikis ir tęstinis procesas, todėl esame pasiryžę būti atviri prieš savo suinteresuotąsias šalis, tiek dėl savo pažangos, tiek dėl iššūkių, su kuriais susiduriame.

Mūsų įsipareigojimą tvariai veiklai liudija narystės įvairiose iniciatyvose ir tarptautiniai įvertinimai:

- TRINITI įtraukta į nepriklausomo teisinio žinyno „LEGAL 500 EMEA“ leidinį. Šiame žinyne įtraukiamos organizacijos, aktyviai prisidedančios prie tvarumo ir kuriančios gerąsias praktikas bei iniciatyvas. TRINITI šiame žinyne pateikiama kaip rekomenduojama advokatų kontora, kuri teikia paslaugas tvarumo srityje.
- Esame „Net Zero Lawyers Alliance“ nariais – tai aljansas, vienijantis advokatų kontoras, įsipareigojusias prisidėti prie klimato kaitos mažinimo, remti perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos ir aktyviai kurti į tvarumą orientuotą teisinę praktiką.
- Tikime tvaraus ir atsakingo verslo kuriama verte – esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai.
- Esame Lietuvos vėjo elektrinių ir Lietuvos energetikos asociacijų nariai, prisidedantys prie atsinaujinančių energijos išteklių plėtros ir tvarios energetikos ateities.
- Esame pirmojo Lietuvoje B2B akceleratoriaus „Rockit Impact Accelerator”, taip pat „HealthTech Accelerator” ir „Global Lithuanian Leaders” partneriai. Be to, dalyvaujame „PropTech Lithuania” ir „Start Up Lithuania” veikloje. Šios iniciatyvos skatina inovacijas, technologinį verslumą ir verslo augimą.



STRATEGINIAI TVARUMO TIKSLAI

Būdami viena pirmųjų advokatų kontorų Lietuvoje, išsikėlusių strateginius tvarumo tikslus, pastaruosius metus nuosekliai siekėme teigiamų pokyčių aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse.

Vertiname ne tik pasiektus strategijos įgyvendinimo rezultatus, bet ir tvarumo klausimais padarytą pažangą bei įgyvendintas ilgalaikes priemones, kurios tapo neatsiejama TRINITI JUREX kasdienės veiklos dalimi. Jos apima lygių galimybių užtikrinimą, darbuotojų gerovės stiprinimą, atsakingesnį išteklių naudojimą, atliekų rūšiavimą biuruose bei nuoseklesnius tvarumo valdymo procesus. Ne mažiau svarbus rezultatas – visos komandos sukauptos žinios, įsitraukimas ir išaugęs sąmoningumas, prisidėję prie to, kad tvarumo principai būtų taikomi kasdieniuose sprendimuose ir veiklos procesuose.
Išsami informacija apie tvarumo strategijos įgyvendinimo rezultatus, perėjimą prie tvaresnės veiklos praktikas, taikomas politikas ir būsimas iniciatyvas pateikiama šios tvarumo ataskaitos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos skiltyse.

2026 m. planuojame patvirtinti naują tvarumo strategiją, atsižvelgdami į mūsų veiklos rezultatus, verslo aplinką, naujausias tvarumo praktikas bei Europos Sąjungos tvarumo atskaitomybės reikalavimus, taip užtikrindami jos aktualumą ir atitiktį ilgalaikėms TRINITI JUREX vertybėms bei veiklos prioritetams.

TRINITI JUREX kryptis išlieka nuosekli: mūsų įsipareigojimas tvarumui neapsiriboja vien advokatų kontoros vidaus procesais. Siekiame telkti tvarumo klausimams neabejingą teisininkų bendruomenę, rodyti lyderystę ir savo profesine veikla prisidėti prie teigiamų pokyčių verslo aplinkoje.

Mūsų ilgalaikė vizija ir ambicingas tikslas – iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą *(angl. Net Zero)*, maksimaliai sumažinant mūsų veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį.



PAGRINDINĖS TVARUMO POLITIKOS

Tvaraus ir atsakingo verslo veiklos valdymo principai reglamentuojami pagrindinėse TRINITI JUREX taikomose politikose ir taisyklėse, kurios yra reguliariai peržiūrimos, siekiant įvertinti jų atitiktį strateginiams tvarumo tikslams ir atsižvelgti į geriausias tvarumo valdymo praktikas. Politikos ir taisyklės apima pagrindines tvarumo sritis – poveikio aplinkai mažinimo siekį, darbuotojų gerovės užtikrinimą bei atsakingą veiklos valdymą – ir yra pasiekiamos vidinėse informacinėse sistemose, užtikrinant tinkamą darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų prieigą.

Aplinkos apsaugos vadybos priemonių taisyklės:

įgyvendina TRINITI JUREX vykdomą aktyvią aplinkos apsaugos politiką kasdienėje vidaus veikloje ir išorei teikiamų paslaugų srityje, priemonių diegimą ir jų tobulinimą, rizikų, susijusių su neigiamu poveikiu aplinkai, nustatymą ir šalinimą.

Interesų konfliktų vengimo ir valdymo taisyklės:

numato veiksmus, priemones ir sprendimų priėmimą dėl interesų konfliktų vengimo, suvaldymo ir jų sprendimo.

Lygių galimybių politika:

užtikrina visų bendrijos teisininkų bei kitų darbuotojų ir besikreipiančių dėl darbo asmenų vienodą padėtį ir lygias galimybes tiek iki, tiek po teisinių paslaugų ar darbo sutarties sudarymo, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės ar santuokinės padėties, tikėjimo, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje. Numato įtampos darbe prevencijos priemones bei darbuotojų apsaugą lygių galimybių pažeidimo atveju.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika:

siekiama sukurti saugią darbo aplinką, kurioje darbuotojai ir teisininkai nepatirtų priešiškų, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, apibrėžti kas yra nederamas elgesys, didinti kolegų sąmoningumą ir skatinti kolegas pranešti apie netinkamo elgesio atvejus.

Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos užtikrinimo taisyklės.

Duomenų apsaugos politika:

nustato vieningus tvarkomų asmens duomenų apsaugos principus, pagrindines asmens duomenų apsaugos valdymo priemones ir atsakomybes duomenų apsaugos valdymo srityje.

TVARUMO VALDYMAS

TRINITI JUREX tvarumo klausimų valdymas grindžiamas bendradarbiavimu tarp darbuotojų, komandų ir darbo grupių visuose bendrijos lygmenyse. Atsakomybė už tvarumo iniciatyvų įgyvendinimą yra integruota į skirtingų padalinių veiklą, atsižvelgiant į jų funkcijas, kompetencijas ir atsakomybės sritis.

Už bendrą tvarumo klausimų priežiūrą, įsipareigojimų įgyvendinimą ir informacijos apie tvarumo pažangą teikimą aukščiausiam TRINITI JUREX valdymo organui – partnerių susirinkimui, yra atsakinga vadovaujanti partnerė. Partnerių susirininkimo metu, partneriai reguliariai supažindinami su tvarumo pažangos rodikliais ir rezultatais tvarumo srityje bei yra atsakingi už strateginius tvarumo sprendimus.

Nuo 2021 m. patvirtinta tvarumo ambasadoriaus pareigybė, tiesiogiai pavaldi TRINITI JUREX vadovaujančiai partnerei. Tvarumo ambasadorius atsakingas už tvarumo principų integravimą į kasdienę veiklą, tvarumo ataskaitos rengimą, tvarumo priemonių, iniciatyvų, tikslų įgyvendinimo koordinavimą ir advokatų kontoros darbuotojų švietimą ir įtrauktį tvarumo srityje.

Tvarumo klausimai nuolat aptariami kasmėnesiniuose vadovybės ir darbuotojų susitikimuose, kuriems vadovauja TRINITI JUREX vadovaujanti partnerė. Susitikimų metu pagal poreikį aptariamos tvarumo naujienos, tvarumo tikslų ir priemonių įgyvendinimo pažanga, tvarumo iniciatyvos bei advokatų kontoros organizuojamų renginių bei pranešimų poreikis skatinant tvaresnę verslo praktiką.

Kiekviena komanda yra atsakinga už jai paskirtų tvarumo iniciatyvų įgyvendinimą, kurios deleguojamos atsižvelgiant į padalinių atsakomybės sritis.



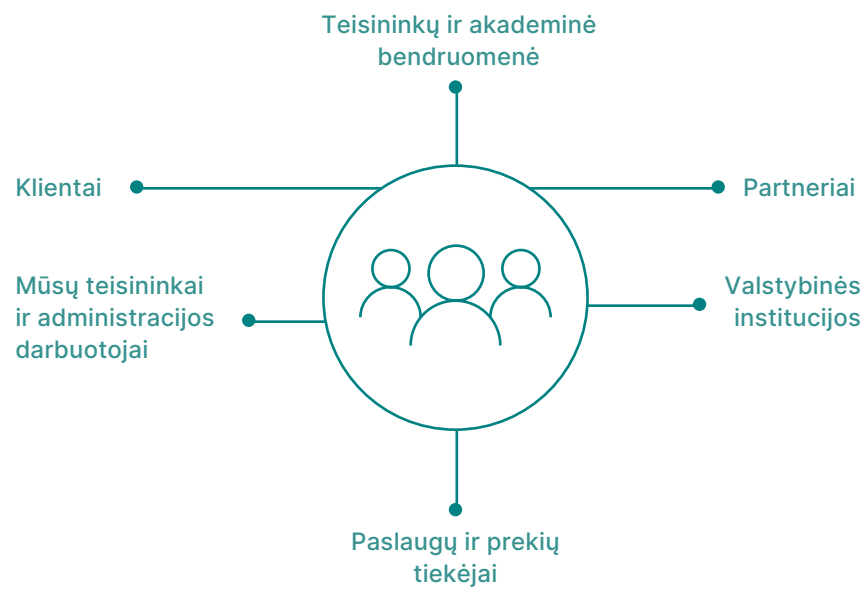
SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Įgyvendindami mūsų veiklos tvarumo strategiją ypač vertiname nuoseklų ir skaidrumu grįsta dialogą su mūsų suinteresuotosiomis šalimis. Suinteresuotosiomis šalimis laikome visus subjektus, kuriems mūsų veikla yra reikšminga arba daro tiesioginį ar netiesioginį poveikį, taip pat tuos, kurie turi esminę įtaką mūsų veiklai.

Siekiame užtikrinti etiškus, skaidrius ir sąžiningus santykius, pagrįstus tvarumo principais, su visomis veikloje dalyvaujančiomis suinteresuotomis šalimis – klientais, darbuotojais, paslaugų teikėjais ir kt.

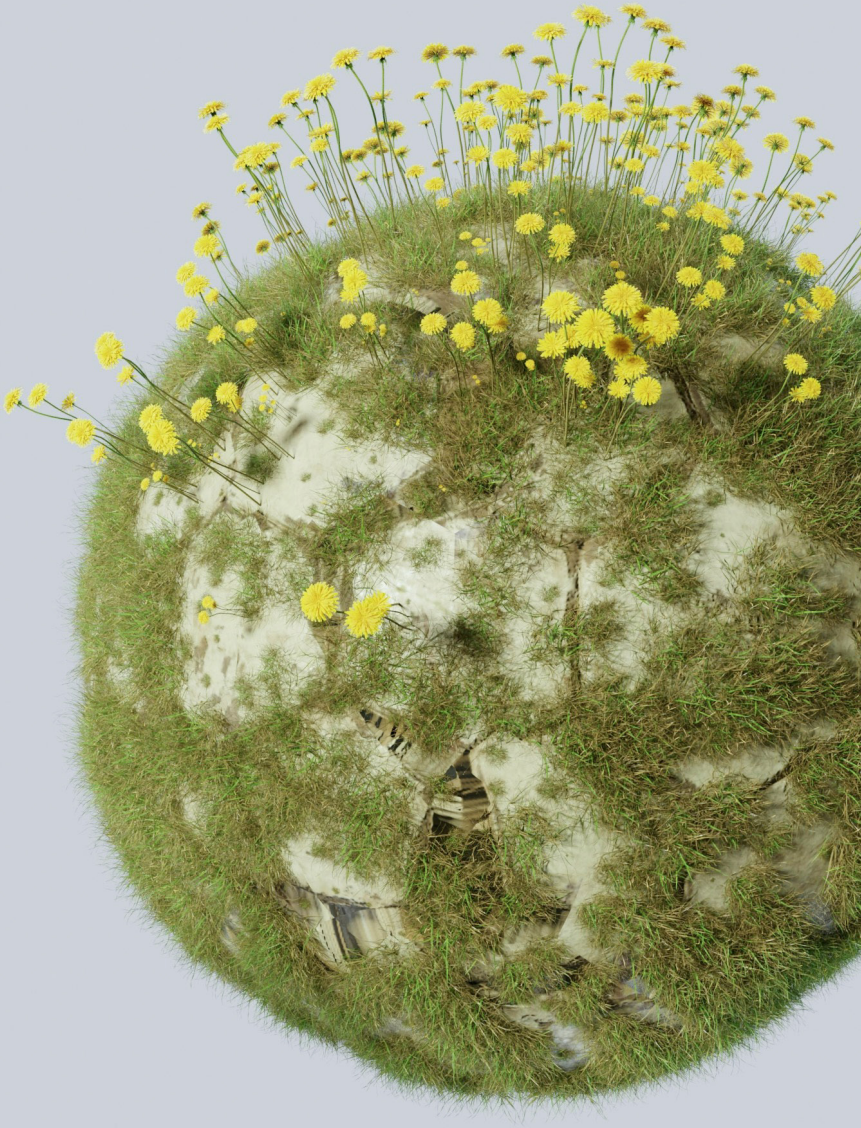
Su klientais palaikome glaudų bendradarbiavimą, ne tik teikdami verslo teisės paslaugas, padedančias valdyti su tvarumu susijusias rizikas, stiprinti veiklos atitiktį ir verslo etiką, bet ir aktyviai informuodami apie mūsų pačių tvarumo iniciatyvas ir pažangą. Mūsų teisininkai aktyviai dalyvauja tvarumo temoms skirtuose renginiuose, konferencijose ir diskusijose, dalijasi žiniomis bei gerąja praktika. Grįžtamasis ryšys su klientais palaikomas ne tik per paslaugų teikimo procesą, bet ir nuosekliai naudojant skaitmeninius kanalus – naujienlaiškius, aktualijų siuntimą el. paštu, mūsų interneto svetainę.

Darbuotojai yra viena iš svarbiausių mūsų suinteresuotųjų šalių. Todėl nuosekliai siekiame užtikrinti jų įtraukimą į tvarumo veiklas bei sprendimų priėmimo procesus. Ryšį palaikome per įvairias komunikacijos formas: kasdienį dialogą tarp komandų ir vadovų, bendrus susirinkimus, vidinius renginius, kurie skatina atvirumą ir darbuotojų įsitraukimą sprendžiant tvarumo klausimus. Darbuotojų nuomonė darbuotojų gerovės ir kitais aktualiais klausimais renkama sistemingai – apklausų bei metinių vertinimų metu.



APLINKOSAUGA





APLINKOSAUGOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Kadangi TRINITI JUREX yra advokatų kontora ir teikia teisines paslaugas verslui, jos veikla daro palyginti nedidelį tiesioginį poveikį aplinkai. Vis dėlto sąmoningai prisiimame atsakomybę už savo veiklos poveikį ir nuosekliai siekiame jį mažinti – įgyvendindami tvarumo strategijoje numatytus tikslus ir taikydami tvarius sprendimus kasdienėje veikloje.

Būdami „Net Zero Lawyers Alliance“ nariais, rodome tvirtą įsipareigojimą iki 2050 m. maksimaliai sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, taip prisidedant prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo tikslų.

ILGALAIKIS TIKSLAS:

iki 2050 metų 90 % sumažinti 1, 2, 3 lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų kiekį, palyginti su 2024 baziniais metais.

Iš šešių tvarumo strategijoje numatytų aplinkosaugos tikslų net trys buvo sėkmingai pasiekti jau 2022 metais. Be to, dviejose srityse viršijome išsikeltus lūkesčius ir pasiekėme dar geresnių rezultatų: lyginant su 2021 m. baziniais metais, elektros energijos suvartojimą sumažinome 32 % – tai tris kartus geresnis rezultatas nei buvo numatyta. Taip pat reikšmingai sumažinome popieriaus suvartojimą – 73,6 % (nustatytas tikslas buvo 30 %).

Jau penkerius metus vertiname savo veiklos anglies dioksido pėdsaką. Nepaisant taikomų priemonių ir pastangų mažinti ŠESD emisijas bei to, kad nuo 2021 m. 2 lygio ŠESD emisijas pagal vietos metodą sumažinome 41,1 %, bendras tikslas iki 2025 m. sumažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas 10 %, palyginti su 2021 m., nebuvo pasiektas. Didžiausią įtaką šiam rezultatui turėjo išaugusios 1 lygio ŠESD emisijos, susijusios su didesnėmis kuro sąnaudomis transportui. Nuo 2023 m., augant darbuotojų skaičiui ir veiklos apimtims, didėjo transporto poreikis, o kartu ir kuro suvartojimas. Taip pat pažymėtina, kad 2021–2022 m. laikotarpiu dėl COVID-19 pandemijos poveikio advokatų kontoros veiklos apimtys ir naudojamų automobilių skaičius buvo mažesni nei vėlesniais metais.

Siekis mažinti su mūsų veikla susijusias ŠESD emisijas ir toliau išlieka vienu iš strateginių tikslų. Šie rezultatai rodo poreikį stiprinti jau taikomas priemones ir įgyvendinti papildomus veiksmus. Peržiūrėsime galimas 1 lygio ŠESD emisijų mažinimo priemones, įvertinsime jų įgyvendinimo galimybes ir reikalingas investicijas.

Tvarumo strategijoje numatytų aplinkosaugos tikslų (iki 2025 m.) įgyvendinimo rezultatai

10 % – SUMAŽINTI ELEKTROS ENERGIJOS VARTOJIMĄ

ĮGYVENDINTA

Elektros energijos suvartojome net 32,3 % mažiau, lyginant su baziniais 2021 metais.



100 % – VISIŠKAI ATSISAKYTI VIENKARTINIO PLASTIKO NAUDOJIMO VEIKLOJE, NAUDOTI TIK IŠ PERDIRBTO PLASTIKO PAGAMINTAS PAKUOTES BEI PAKUOTES, KURIOS YRA TINKAMOS TOLIMESNIAM PERDIRBIMUI

ĮGYVENDINTA

Nuo 2022 m. mūsų veikloje visiškai nebenaudojame vienkartinio plastiko. Siekdami kuo labiau sumažinti plastiko pakuočių kiekį, vykdome ir įvairias papildomas iniciatyvas. Negalėdami išvengti plastiko naudojimo, pasirenkame iš perdirbto plastiko pagamintas pakuotes, tinkamas tolimesniam perdirbimui.

10 % – SUMAŽINTI 1, 2 LYGIO ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIŲ DUJŲ EMISIJŲ KIEKĮ

TIKSLAS NEPASIEKTAS

ŠESD emisijų mažinimo priemonės yra peržiūrimos. Didžiausią įtaką rezultatui turėjo 1 lygio ŠESD emisijų augimas, susijęs su didesniu naudojamų transporto priemonių skaičiumi, darbuotojų skaičiaus bei veiklos apimties augimu. Vertinant pokytį nuo 2021 bazinių metų, svarbu atsižvelgti į tai, kad 2021–2022 m. veiklos apimtis buvo mažesnė dėl COVID-19 pandemijos poveikio, todėl šis laikotarpis neatspindi įprasto veiklos masto.

90 % – PEREITI PRIE PERDIRBTO POPIERIAUS NAUDOJIMO

ĮGYVENDINTA

Nuo 2022 m. mūsų veikloje naudojame tik perdirbtą popierių.

30 % – SUMAŽINTI POPIERIAUS NAUDOJIMĄ

ĮGYVENDINTA

Sunaudota 73,6 % mažiau popieriaus, lyginant su 2022 baziniais metais*.



100 % – RŪŠIUOTI VISAS VEIKLOJE SUSIDARANČIAS ATLIEKAS

ĮGYVENDINTA

Nuo 2022 m. pilnai išrūšiuojame ir teisėtiems atliekų tvarkytojams atiduodame visas mūsų veikloje susidarančias atliekas. Be to, jau 2023 m. ėmėmės iniciatyvos rūšiuoti susidarančias organines atliekas – jas perduodame atsinaujinančios energetikos bendrovei „Green Genius“, kurios biodujų jėgainėse virsta atsinaujinančia elektros energija.

*Dėl 2021 m. duomenų trūkumo, baziniais metais pasirinkti 2022 metai.

Įgyvendindami tvarumo strategijoje numatytus tikslus imamės priemonių srityse, kuriose darome reikšmingiausią įtaką aplinkai:

Elektros energijos suvartojimo mažinimas	• Bendrose erdvėse įrengėme judesio jutiklius apšvietimui. • Elektroninėje įrangoje įdiegėme pažangų miego režimą (angl. power management), kuris aktyvuojamas, kai įranga neveikia/nenaudojama. • Susirinkimus, mokymus organizuojame naudodami vieną įrangos bazę. • Darbo vietose ir bendrose erdvėse priklijavome informacinius lipdukus, primenančius išjungti šviesą ir kitus elektros įrenginius, paliekant kabinetus, susitikimų sales bei kitas patalpas.
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimas	• Skatiname darbuotojus naudotis viešuoju transportu, dviračiais, paspirtukais. • Darbuotojams kompensuojame viešojo transporto ir traukinių bilietų išlaidas, susijusias su darbo funkcijų vykdymu. • Įsigijome elektrinius paspirtukus, kuriais darbuotojai gali naudotis vykdami į darbą, iš jo arba lankydami klientus. • Pirmenybę teikiame EV automobilių dalijimosi paslaugoms. • Skatiname darbuotojus kooperuotis ir į renginius bei konferencijas vykti viena transporto priemone arba naudoti aplinkai draugiškas transporto priemones.
Popieriaus naudojimo mažinimas	• Skatiname darbuotojus ir primename naudoti el. dokumentus, mažiau spausdinti. • Skatiname išorinius paslaugų teikėjus (vertėjus, notarus, ekspertus, antstolius ir kt.) teikti paslaugas el. būdu. • Kontoros bendrąsias teisinių paslaugų sutarties sąlygas skelbiame interneto svetainėje, todėl sudarant sutartis jos nėra pridedamos prie kiekvienos individualios sutarties.
Perdirbto popieriaus naudojimas	• Naudojame tik perdirbtą popierių. • Atsakingai renkamės perdirbto popieriaus tiekėjus.

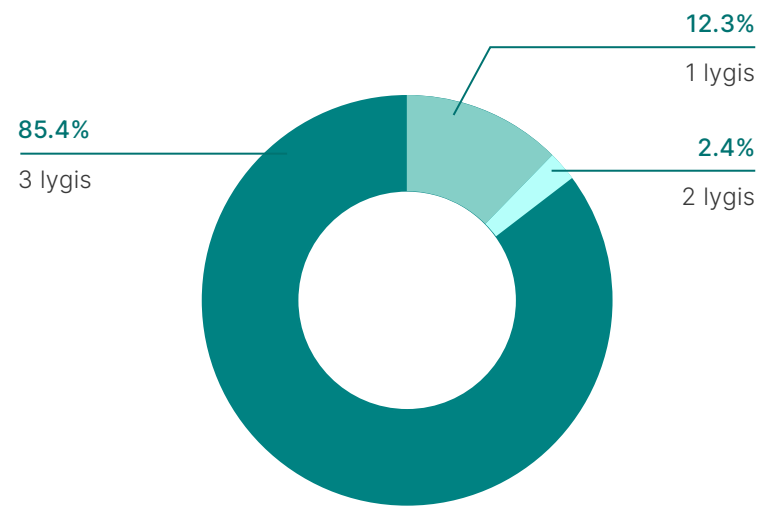
Atliekų kiekio mažinimas ir rūšiavimas	• Įrengėme atliekų rūšiavimo talpas. • Renkamės pakartotinai pildomas spausdinimo kasetes, daugkartinio įkrovimo baterijas. • Biuro reikmenis stengiamės rinktis be papildomo įpakavimo.
Vienkartinio plastiko atsisakymas ir naudojimo mažinimas	• Nebenaudojame vienkartinių indų. • Nebenaudojame plastikinių ir stiklinių buteliukų – geriamąjį vandenį vartojame tik iš čiaupo. • Pakeitėme plastikines muilo pakuotes į daugkartinio naudojimo dozatorius.
Kitos iniciatyvos ir priemonės	• Savo kasdienėje veikloje skatiname skaitmeninį tvarumą: darbuotojus raginame šalinti nebenaudojamus failus, el. laiškuose vengti didelių priedų, vietoje jų naudoti nuorodas bei dirbti su bendrais dokumentais „iCloud“ sistemoje. • Siekdami didinti darbuotojų aplinkosauginį sąmoningumą, organizuojame ir skatiname jų dalyvavimą Valstybinės miškų urėdijos organizuojamuose miškasodžiuose, Lietuvos ornitologų draugijos edukacijose ir kituose aplinkosauginiuose renginiuose.

ENERGIJA IR ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS

Teikdami teisines paslaugas verslui sugeneruojame sąlyginai nedidelį šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį, palyginti su kitais veiklos sektoriais. Tačiau, būdami atsakingi ir įsipareigoję ieškoti sprendimų poveikiui aplinkai mažinti, jau 2021 m. atlikome pirmąjį savo ŠESD emisijų vertinimą ir įgyvendinome įvairias priemones anglies dioksido pėdsakui mažinti.

Rengiant šių metų tvarumo ataskaitą ypatingas dėmesys buvo skirtas ŠESD emisijų apskaičiavimo kokybei ir duomenų palyginamumui užtikrinti. Atsižvelgiant į tai, buvo peržiūrėti ankstesnių ataskaitinių laikotarpių duomenys, patikslinta skaičiavimo metodika ir ištaisyti nustatyti netikslumai. Siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą, vienoda metodika 1 ir 2 lygio ŠESD emisijoms apskaičiuoti buvo taikoma visam 2021–2025 m. laikotarpiui. 3 lygio ŠESD emisijos visa apimtimi vertinamos nuo 2024 ataskaitinių metų. 2025 m. bendros ŠESD emisijos pagal vietos metodą sudarė 444,8 t CO_2e. Didžiausia emisijų dalis susidarė 3 lygio kategorijose – 85,4 %. Palyginti su 2024 m., ŠESD emisijos sumažėjo 22,7 %. Pagrindinė šio pokyčio priežastis yra sumažėjęs įsigytų prekių ir paslaugų kiekis.

Pagal perskaičiuotus duomenis, 2025 m. 1 ir 2 lygio ŠESD emisijos buvo 21,9 % didesnės nei 2021 m. baziniais metais (vietos metodu). Šį augimą lėmė nuosekli advokatų kontoros plėtra ir didėjusios veiklos apimtys. Vertinant šį pokytį taip pat svarbu atsižvelgti į tai, kad 2021–2022 m. kuro sąnaudos ir su jomis susijusios ŠESD emisijos buvo mažesnės dėl COVID-19 pandemijos laikotarpiu plačiai taikyto nuotolinio darbo ir sumažėjusio darbuotojų mobilumo. Tuo pačiu laikotarpiu 2 lygio ŠESD emisijos sumažėjo 41,1 % (vietos metodu). Nepaisant šių aplinkybių, ir toliau nuosekliai įgyvendiname priemones, skirtas ŠESD emisijoms mažinti, bei ieškome naujų sprendimų ir finansinių galimybių.



Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai

	2025 m.	2024 m.	Pokytis %
1, 2 lygių ŠESD emisijos (t CO_2e)			
1 lygio ŠESD išmestas kiekis	54,5	55,8	-2,3
2 lygio ŠESD išmestas kiekis (vietos metodas)	10,5	19,9	-47,4
2 lygio ŠESD išmestas kiekis (rinkos metodas)	4,1	4,7	-12,2
1, 2 lygių išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	65,0	75,7	-14,2
1, 2 lygių išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	58,6	60,5	-3,1
3 lygio ŠESD emisijos (t CO_2e)			
Perkamos prekės ir paslaugos	222,5	337,3	-34,1
Ilgalaikis materialusis turtas	79,7	28,7	177,3
Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį)	24,3	31,4	-22,5
Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	3,9	0,0	-
Vykdant operacijas susidariusios atliekos	0,6	0,2	139,1
Verslo kelionės	24,0	74,1	-67,7
Darbuotojų važinėjimas į darbą	24,2	27,7	-12,7
Galutinės grandies transportavimas	0,7	0,0	-
Visas 3 lygio išmestas ŠESD kiekis	**379,8**	**499,5**	**-24,0**
Visas išmestas ŠESD kiekis (t CO_2e)			
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	444,8	575,3	-22,7
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodas)	438,4	560,0	-21,7

Skaičiavimo metodika:

ŠESD emisijos apskaičiuotos vadovaujantis Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo *(angl. GHG Protocol)* reikalavimais. ŠESD apskaičiavimui taikomi emisijų faktoriai iš tokių šaltinių, kaip: Department for Environment, Food and Rural Affairs, Climatique.io, Carboncloud.com ir kt. ŠESD skaičiavimuose pateikiama informacija apie pagrindinių ŠESD dujų išmetimą: metaną, azoto suboksidą, anglies dioksidą, kurių kiekis išreiškiamas CO_2 ekvivalentu (CO_2e). Perskaičiuojant ŠESD į CO_2e, naudojamas visuotinio atšilimo potencialas 100 metų laikotarpiui, remiantis 6-ąja Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos vertinimo ataskaita *(Assessment Report of the IPCC, 2024)*. Nuo 2024 metų ŠESD skaičiavimai pilnai apima 1, 2, 3 lygio ŠESD emisijas. Rengiant 2025 m. ŠESD emisijų apskaitą buvo atlikta ankstesnių laikotarpių duomenų ir skaičiavimo metodikos peržiūra. Jos metu nustatyti ankstesnėje apskaitoje naudotų duomenų ir skaičiavimų netikslumai, todėl, siekiant užtikrinti nuoseklų bei palyginamą rezultatų pateikimą, buvo perskaičiuotos 2021–2024 m. ŠESD emisijos. Dėl šios priežasties šioje ataskaitoje pateikiami ankstesnių metų rodikliai skiriasi nuo anksčiau paskelbtų duomenų.

1, 2 lygio ŠESD emisijos 2025–2021 m.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis % 2025/2021 m.
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis (t CO_2e)	54,50	55,80	55,60	40,98	35,50	53,5
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu (t CO_2e)	10,48	19,93	16,47	16,23	17,80	-41,1
Iš viso 1, 2 lygis vietos metodu	64,98	75,73	72,07	57,21	53,30	21,9

Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys:

	2025 m.	2024 m.	Pokytis %
Elektros energija iš atsinaujinančių išteklių (MWh)	53,7	63,0	-14,9
Elektros energija iš neatsinaujinančių išteklių (MWh)	0,0	0,0	-
Iš viso elektros energija (MWh)	**53,7**	**63,05**	**-14,9**
Degalai iš atsinaujinančių energijos išteklių (MWh)	0,0	0,0	-
Degalai iš neatsinaujinančių energijos išteklių (MWh)	279,3	291,1	-4,1
Iš viso degalai (MWh)	**279,3**	**291,1**	**-4,1**
Bendras atsinaujinančių ir neatsinaujinančių išteklių energijos kiekis (MWh)	**333,0**	**354,2**	**-6,0**

Skaičiavimo metodika:

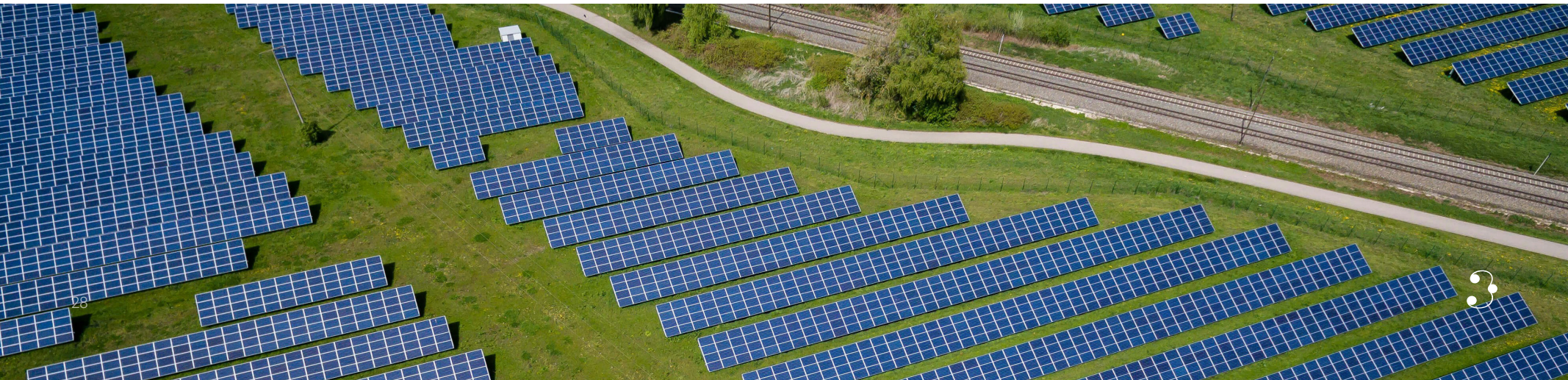
veiklos duomenys apie energijos suvartojimą imami iš advokatų kontoros vidinės apskaitos. Visi skirtingų energijos suvartojimų rūšių duomenys konvertuojami į megavatvalandes vadovaujantis EFRAG (angl. European Financial Reporting Advisory Group) savanoriško standarto gairėmis.

Nuo 2021 m. savo veikloje naudojame 100 % žaliąją elektros energiją (pagamintą iš atsinaujinančių šaltinių).

Elektros energijos suvartojimas tiesioginėms biuro reikmėms (neįskaičiuojant elektros energijos kiekio dėl vėdinimo ir šaldymo) lyginant su baziniais 2021 m. sumažėjo 32,3 % – šį ženklų pokytį didžiąja dalimi lėmė bendrose erdvėse įdiegta judesio jutiklių apšvietimo sistema. Taip pat prie mažesnio elektros energijos vartojimo prisidėjo pastangos didinti darbuotojų sąmoningumą apie elektros taupymo priemones, naudojantis biuro elektronine įranga.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	Pokytis % 2025/2021 m.
Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos suvartojimas (MWh)*	22,6	22,3	35,8	35,1	33,3	-32,3

* Elektros energijos suvartojimas tiesioginėms biuro reikmėms (neįskaičiuojant elektros energijos kiekio dėl vėdinimo ir šaldymo).



BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

TRINITI JUREX nuomojamos biuro patalpos nesiriboja su biologinei įvairovei jautriomis teritorijomis, tokiomis kaip Natura 2000 ar kitomis saugomomis gamtinėmis teritorijomis. Vis dėlto esame įsikūrę istoriškai reikšmingoje vietoje – Vilniaus senamiestyje, kuris yra įtrauktas į UNESCO pasaulio paveldo sąrašą. Mūsų biuro patalpos, kurių bendras plotas sudaro 933 m^2, yra nuomojamos biurų komplekse, patenkančiame į šią saugomą kultūrinę teritoriją.

Puoselėdami ir gerbdami Vilniaus senamiesčio kraštovaizdį ir unikalią architektūrą, laikomės visų teisės aktų reikalavimų, užtikrinančių Vilniaus senamiesčio apsaugą bei gerbiame ir vertiname galimybę savo kasdienę veiklą vykdyti tokioje išskirtinėje ir unikalioje Lietuvos istorinėje vietoje. Svarbu pažymėti, kad atsižvelgiant į advokatų kontoros veiklos pobūdį (teisinės paslaugos verslui), nedarome tiesioginio poveikio saugomoms teritorijoms, natūralioms buveinėms ar UNESCO paveldo objektams.

VANDUO

TRINITI JUREX veikloje nedidelis vandens kiekis iš centralizuotos miesto vandentiekio sistemos naudojamas tik kasdienėms biuro reikmėms ir yra išleidžiamas į miesto nuotekų surinkimo bei valymo sistemas. Atsižvelgiant į advokatų kontoros veiklos pobūdį, jos poveikis vietiniams vandens ištekliams vertinamas kaip nereikšmingas. Be to, vadovaujantis Europos aplinkos agentūros vandens naudojimo indeksu (WEI+), TRINITI JUREX veiklos vykdymo vietos nepatenka į vandens stygiaus zonas.

Imamas vandens kiekis:

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.*	2021 m. *
Bendras imamo vandens kiekis (m^3)	357	320	317,11	248	204

* Mažesnes vandens sąnaudas 2021 m. ir 2022 m. lėmė COVID-19 pandeminis laikotarpis, kai didžioji dalis darbuotojų dirbo nuotoliniu būdu.

IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS, ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKŲ TVARKYMAS

Teikdami verslo teisines paslaugas nenaudojame didelių išteklių srautų ir nesukuriame didelio kiekio atliekų. Nors advokatų kontoros veikla nepasižymi reikšmingu atliekų susidarymu, siekiame rodyti pavyzdį ir užtikriname atsakingą visų su TRINITI JUREX veikla susijusių atliekų tvarkymą.

Nuo 2022 m. esame išsikėlę tikslą 100 % užtikrinti atsakingą visų veikloje susidarančių atliekų rūšiavimą ir tvarkymą. Šiam tikslui pasiekti biure įrengtos skirtingų tipų rūšiavimo talpos (maisto ir organinėms atliekoms, plastikui, popieriui ir kt.), organizuojami mokymai darbuotojams apie teisingą atliekų rūšiavimą, parengtos aiškios rūšiavimo atmintinės. Už rūšiavimo proceso priežiūrą atsakingu paskirtas konkretus darbuotojas.

Nuo 2023 m. TRINITI JUREX iniciatyva pradėtos rūšiuoti organinės atliekos, kurios perduodamos perdirbti atsinaujinančios energetikos bendrovei „Green Genius“ ir biodujų jėgainėse šios atliekos yra paverčiamos žaliąja elektra.

Be to, mūsų iniciatyva verslo centro, kuriame įsikūręs biuras, administratorius įrengė elektronikos atliekų surinkimo talpas bei užtikrino jų surinkimą ir perdavimą perdirbimui.

Atsižvelgiant į advokatų kontoros veiklos pobūdį bei vadovaujantis Lietuvoje galiojančiais atliekų tvarkymo ir apskaitos reikalavimais, TRINITI JUREX susidarančių atliekų apskaitos neprivalo vykdyti. Nepaisant to, savo iniciatyva stebime ir fiksuojame informaciją apie organinių atliekų susidarymą.

Vykdant veiklą susidaro tik nedideli kiekiai pavojingų atliekų, daugiausia dėl biuro reikmėms naudojamos smulkios elektroninės įrangos. Šios atliekos rūšiuojamos ir perduodamos teisėtiems pavojingų atliekų tvarkytojams.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Nepavojingos atliekos – organinių atliekų kiekis (kg)	200	236	376

Skaičiavimo metodika:

Organinių atliekų kiekis nustatomas pasveriant atliekas prieš jų perdavimą perdirbti bendrovei „Green Genius“.

Žiedinės ekonomikos iniciatyvos

TRINITI JUREX veikloje ne tik siekiame tinkamai rūšiuoti ir tvarkyti veikloje susidarančias atliekas, bet pirmiausią prioritetą teikiame siekiui mažinti susidarančių atliekų srautus. Šiam siekiui įgyvendinti taikome įvairias žiedinės ekonomikos iniciatyvas:

- naudojame tik perdirbtą popierių.
- nenaudojame plastiko, o ten, kur plastiko pakuočių išvengti nepavyksta, renkamės tik pakuotes, pagamintas iš perdirbto plastiko ir tinkamas tolesniam perdirbimui.
- naudojame tik daugkartinio įkrovimo baterijas.
- esant galimybei renkamės pakartotinai pildomas spausdinimo kasetes.
- nenaudojamą advokatų kontoros turtą (baldai, kompiuterinė technika, įvairios kanceliarinės priemonės ir kt.) gali perimti to norintys darbuotojai ir partneriai ir (arba) turtas perleidžiamas neatlygintinai darželiams ir kitoms organizacijoms pagal poreikį.
- prioritetas teikiamas biuro įrangos nuomai (spausdintuvai, kavos aparatai).

Atsižvelgdami į advokatų kontoros veiklos specifiką ir didelį rengiamų teisinių dokumentų kiekį siekiame sumažinti popieriaus naudojimą (skatiname ir primename naudoti el. dokumentus, mažiau spausdinti, o išoriniai paslaugų teikėjai (vertėjai, notarai, ekspertai, antstoliai, kt.) skatinami paslaugas teikti el. būdu.

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	**Pokytis % 2025/2022 m.**
Popieriaus naudojimas, kg	153	223	412,5	580	**-73,6**

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Nuo pat TRINITI JUREX įkūrimo veiklos augimą ir sėkmingą įsitvirtinimą verslo aplinkoje grindėme požiūriu, kurio bendra ašis – mūsų komandos žmonės, bendros vertybės, profesinis augimas ir gerovės kultūra.

Pagrindinis mūsų tikslas – užtikrinti įtraukią, saugią, lygias galimybes užtikrinančią, tobulėjimą skatinančią ir motyvuojančią darbo aplinką bei sudaryti palankias sąlygas prasmingai karjerai verslo teisės srityje. Tvirtai tikime, kad mūsų veiklos rezultatai bei sėkmė tiesiogiai priklauso nuo investicijų į mūsų komandos žmones ir jų gerovę.

Šį tikslą įgyvendiname praktiškai – puoselėdami atvirą dialogą ir bendradarbiavimą, užtikrindami lygias galimybes, plėtodami kompetencijų ugdymo ir karjeros galimybes, bei rūpindamiesi darbuotojų fizine ir emocine sveikata, padedant išlaikyti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Detalesnė informacija apie įgyvendinamas priemones ir iniciatyvas pateikiama šios ataskaitos tolimesnėse socialinės atsakomybės skyriaus dalyse.

Be vidinių bendrijos tikslų ir priemonių, užtikrinančių darbo aplinkos gerovę, tvarumo strategijoje išskyrėme du pagrindinius tikslus, kuriais siekėme ugdyti tvarumo sąmoningumą ir stiprinti tvarumo brandą TRINITI JUREX viduje bei demonstruoti pavyzdį ir lyderystę tvarumo srityje tiek lokaliai, tiek globaliai.



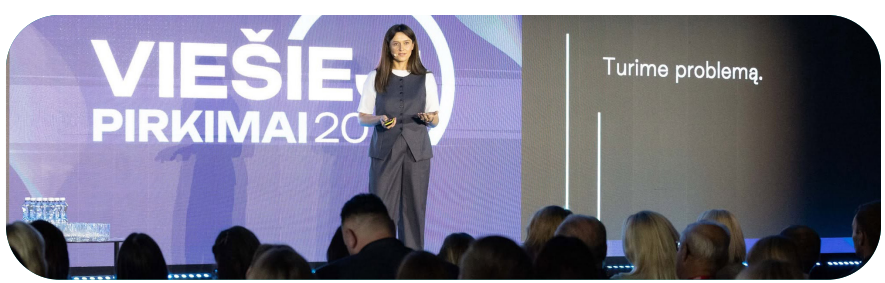
Tvarumo strategijoje numatytų socialinės atsakomybės tikslų (iki 2025 m.) įgyvendinimo rezultatai

ORGANIZUOTI REGULIARIUS MOKYMUS TVARUMO TEMA (NE MAŽIAU KAIP 1 MOKYMAI PER KETVIRTĮ ATASKAITINIAIS METAIS).

ĮGYVENDINTA

Suorganizuotų mokymų metu nagrinėti įvairūs tvarumo klausimai – nuo teisės aktų ir reguliavimo pokyčių iki šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo bei socialinės atsakomybės temų. Be to, komandos nariai kasmet supažindinami su tvarumo ataskaita, joje pateikiamais pagrindiniais tvarumo rodikliais ir pasiektais rezultatais.

2025 m.	4 mokymai tvarumo tema
2024 m.	4 mokymai tvarumo tema
2023 m.	4 mokymai tvarumo tema
2022 m.	6 mokymai tvarumo tema



TVARUMO LYDERYSTĖ LOKALIAI IR GLOBALIAI

ĮGYVENDINTA

Siekdami prisidėti prie verslo ir visuomenės tvarumo sąmoningumo didinimo, mūsų teisininkai aktyviai dalyvauja diskusijose, skaito pranešimus konferencijose ir dalijasi teisinėmis įžvalgomis. Taip pat inicijuojame ir organizuojame konferencijas bei kitus tvarumo tematikos renginius, padedančius geriau suprasti teisinio reguliavimo pokyčius ir orientuotis įvairiose tvarumo srityse – nuo skirtingiems sektoriams taikomų reikalavimų iki darbo teisės aktualijų.

Vien 2025 m. paskelbėme net **76 publikacijas** naujienų ir verslo portaluose bei kituose viešuosiuose kanaluose.

Parengta ir paviešinta Smurto ir priekabiavimo prevencijos darbe atmintinė verslui.

2023 m. inicijavome ESG forumą – tvarumo renginių ciklą, kuriame dalijamasi praktinėmis įžvalgomis, atvejų analize ir rekomendacijomis, padedančiomis organizacijoms efektyviau įgyvendinti tvarumo tikslus. Per 2023 m. buvo surengti du šio ciklo renginiai.

Daugiau kaip dešimtmetį organizuojame TRINITI JUREX verslo pusryčius – nemokamų renginių ciklą verslo bendruomenei, kuriame aptariami aktualiausi teisės ir verslo aplinkos pokyčiai, dalijamasi praktinėmis įžvalgomis bei rekomendacijomis, padedančiomis organizacijoms valdyti rizikas, užtikrinti atitiktį teisiniam reguliavimui ir priimti pagrįstus strateginius sprendimus. Taip prisidedame prie verslo bendruomenės kompetencijų stiprinimo ir atsakingos verslo praktikos sklaidos. Vien 2025 m. buvo suorganizuota daugiau kaip septyni tokio pobūdžio renginiai.

SAVA DARBO JĖGA IR DARBO SĄLYGOS

TRINITI JUREX veikloje puoselėjame darbo kultūrą, grindžiamą pagarba žmogaus teisėms ir lygių galimybių principų įgyvendinimu – aplinką, kurioje kiekvienas jaustųsi saugus, vertinamas ir gerbiamas.Tinkamos darbo aplinkos užtikrinimas yra svarbi prielaida sėkmingai advokatų kontoros veiklai, darbuotojų gerovei ir ilgalaikiam augimui. Rūpinimasis mūsų komanda nėra tik pareiga – tai pagrindinė vertybė, vedanti į tvarią plėtrą ir stipresnę organizaciją.

2025 m. pabaigoje mūsų komandą sudarė 58 teisės profesionalai ir administracijos darbuotojai. Iš jų 18 samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir 40 nesamdomųjų narių, sudariusių sutartis su bendrija dėl darbo jėgos teikimo (toliau ataskaitoje bendrai vadinami darbuotojais).



TRINITI JUREX komanda

	Komandos narių skaičius			
	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Partneriai(-ės)	9	12	12	9
Asocijuoti(-os) partneriai(-ės)	2	5	7	7
Teisininkai(-ės)	30	29	31	24
Teisininko(-ės) asistentai(-ės)	5	3	0	0
Kiti darbuotojai(-os)	12	12	12	9
Iš viso:	**58**	**61**	**62**	**49**

Skaičiavimo metodika:

pateikti duomenys atspindi TRINITI JUREX komandos sudėtį pagal skirtingas pareigų grupes. Informacija apima partnerius, veikiančius jungtinės veiklos (partnerystės) pagrindais, samdomuosius darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis ir nesamdomuosius darbuotojus, veikiančius individualios veiklos pagrindu ar sudariusius teisinių paslaugų teikimo sutartį. 2023–2024 m. metų duomenys buvo peržiūrėti ir patikslinti. Dėl šios priežasties šioje ataskaitoje pateikiami ankstesnių metų rodikliai skiriasi nuo anksčiau paskelbtų duomenų.

Komandos nariai pagal sutarties tipą

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Samdomieji darbuotojai pagal darbo sutarties rūšį (skaičius)				
Neterminuota darbo sutartis	17	18	17	11
Terminuota darbo sutartis	1	0	0	0
Iš viso	18	18	17	11
Nesamdomieji nariai (skaičius)				
Nesamdomieji nariai, dirbantys pagal paslaugų teikimo sutartis	40	43	45	38
Iš viso samdomieji darbuotojai/nesamdomieji nariai (skaičius)	**58**	**61**	**62**	**49**

Skaičiavimo metodika:

samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičius pagal sutarties tipą ir nesamdomųjų narių skaičius nustatomas pagal faktiškai dirbančių darbuotojų ir narių skaičių ataskaitinių metų pabaigoje. Nesamdomiesiems nariams priskiriami partneriai, veikiantys jungtinės veiklos (partnerystės) pagrindais, ir kiti specialistai, teikiantys paslaugas individualios veiklos pagrindu arba pagal teisinių paslaugų teikimo sutartis.

Samdomųjų darbuotojų kaitos rodiklis 2025 m. siekė 44,4 %. Santykinai aukštą samdomųjų darbuotojų kaitą daugiausia lėmė tai, kad reikšmingą šios darbuotojų grupės dalį sudaro praktikantai ir jaunesnieji teisininkai, kurių darbo santykiai dažnai yra trumpesnės trukmės.

LYGIOS GALIMYBĖS IR ĮTRAUKTIS

Lygios galimybės ir vienodas požiūris į visus – tai natūrali ir neatsiejama TRINITI JUREX veiklos dalis.

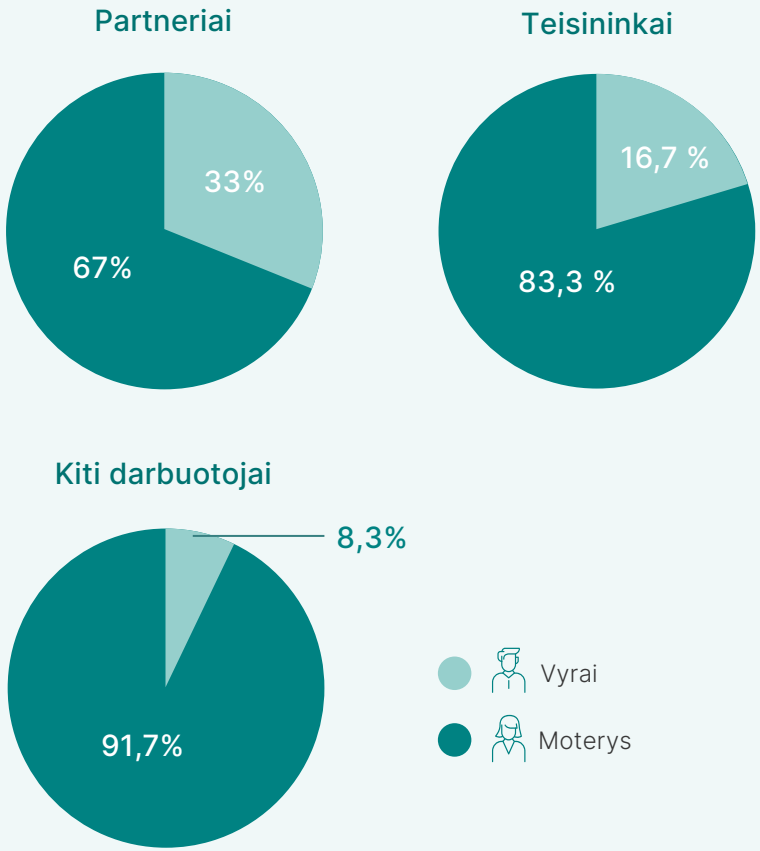
Mes aktyviai imamės priemonių skatinti lygias teises ir galimybes visose su darbo santykiais susijusiose srityse: nuo naujų teisininkų ir kitų darbuotojų įdarbinimo proceso, atleidimo, karjeros galimybių ir vidinės darbo kultūros. Netoleruojame ir griežtai pasisakome prieš bet kokia forma galinčia pasireikšti diskriminaciją, priekabiavimą, mobingą, psichologinį smurtą, patyčias ar naudojimąsi užimama padėtimi. Pagrindiniai lygių galimybių principai bei jų įgyvendinimo tvarka įtvirtinta TRINITI JUREX Lygių galimybių politikoje.

Siekiant reaguoti ir imtis priemonių dėl bet kokio nederamo elgesio, advokatų kontoroje veikia anoniminė pranešimų sistema, kurios pagalba kiekvienas teisininkas ar kitas darbuotojas gali saugiai pranešti apie bet kokius jų patirtus ar pastebėtus diskriminacijos ar kito nederamo elgesio atvejus. Vadovaujantis TRINITI JUREX Lygių galimybių politika, pranešėjui užtikrinama konfidencialumo prezumpcija, o su juo susijusi informacija negali būti paviešinta asmenims, kurie nėra įtraukti į skundo nagrinėjimą.

Kadangi diskriminacija ar kitas nederamas elgesys gali pasireikšti įvairiomis formomis ir yra ne visada lengvai pastebimi darbo aplinkoje, papildomai nepertraukiamai veikia „HR ausis“ – speciali anonimiškumą užtikrinanti programa, leidžianti už žmogiškuosius resursus ir gerovę advokatų kontoroje atsakingą darbuotoją informuoti apie netinkamas, sudėtingas situacijas, kylančius sunkumus ar kitus klausimus, galinčius turėti įtakos emocinei savijautai, darbo aplinkai ar komandinio bendradarbiavimo kokybei.

2025 m. didžiąją dalį teisininkų ir kitų darbuotojų sudarė moterys (iš viso 79,3 %). Toks lyčių pasiskirstymas atspindi teisinės profesijos tendencijas, kuriose vis daugiau moterų renkasi teisės studijas ir sėkmingai siekia karjeros šioje srityje. 2025 m. vadovaujančiose pozicijose advokatų kontoroje dirbo 1 vyras ir 3 moterys. Esame įsipareigoję užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams nepriklausomai nuo lyties, skatindami įtraukią darbo kultūrą, kurioje vertinami profesionalumas, kompetencija ir asmeninis indėlis.

Lyčių pasiskirstymas pagal darbuotojų kategorijas



Pasiskirstymas pagal lytį

	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Samdomieji darbuotojai pagal lytį (skaičius)				
Vyrai	3	1	3	1
Moterys	15	17	14	10
Iš viso	18	18	17	11
Nesamdomieji nariai pagl lytį (skaičius)				
Vyrai	9	12	15	14
Moterys	31	31	30	24
Iš viso	40	43	45	38
Vadovaujančias pareigas einančių moterų ir vyrų santykis				
	3	1,6	-	-

SVEIKATA IR SAUGA, PROFESINIO IR ASMENINIO GYVENIMO PUSIAUSVYRA

Mes pripažįstame, kad mūsų teisininkų ir kitų darbuotojų fizinė ir emocinė gerovė daro įtaką daugeliui verslo sėkmės veiksnių, įskaitant komandos išlaikymą, įsitraukimą, bendradarbiavimą ir produktyvumą. Todėl esame įsipareigoję padėti savo teisininkams ir kitiems darbuotojams užtikrinti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą bei prisidėti prie fizinės ir emocinės sveikatos gerinimo.

Siekdami prisidėti prie fizinės ir emocinės sveikatos advokatų kontoroje gerinimo įkūrėme Geros savijautas komitetą, kuris rūpinasi teisininkų ir kitų darbuotojų poreikiais, siekiant užtikrinti fizinę ir emocinę sveikatą.

2022-2025 m. laikotarpyje nebuvo registruotų su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų, sveikatos sutrikimų ar mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų.

Atsižvelgiant į teisinių paslaugų sektoriaus veiklos specifiką, fizinės sveikatos sutrikdymo rizika yra žema, tačiau emocinės sveikatos bei perdegimo rizika išlieka. Be jau šioje ataskaitoje anksčiau minėtų priemonių ir iniciatyvų, skatinančių tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir emocinę gerovę, siekiame užtikrinti optimalų kiekvieno teisininko ir darbuotojo darbo krūvį ir darbų bei atsakomybių pasiskirstymą. Darbo valandos stebimos, komandos ir individualiu lygmeniu. Kiekvienas komandos vadovas yra atsakingas už nuolatinį savo komandos darbo krūvio ir fiksuoto darbo laiko stebėjimą bei, esant poreikiui, veiksmų ėmimąsi siekiant užtikrinti optimalų darbo krūvį ir darbo pasiskirstymą.

Gerai savijautai palaikyti įgyvendiname įvairias iniciatyvas:

- Rudens sezonu metu visi komandos nariai, bendradarbiaujant su sveikatos priežiūros klinikomis, skiepijami nuo sezoninių ligų.
- Kartu su „Žmogaus psichologijos institutu“ inicijuojame ir kuriame turinį, stiprinantį komandos psichologinę gerovę.
- Biure visada gausu šviežių vaisių ir kitų sveikų užkandžių.
- Rūpinamės patogiomis darbo vietomis: sudaromos galimybės naudoti aukščio reguliavimo funkciją turinčius darbo stalus, visos darbo vietos aprūpintos ergonomiškomis kėdėmis, o darbo erdvės pasižymi erdvumu ir yra pritaikytos patogiam bei efektyviam darbui.

DERAMAS DARBO UŽMOKESTIS, PAPILDOMOS NAUDOS IR BENDRADARBIAVIMAS

TRINITI JUREX taikoma darbo užmokesčio sistema remiasi sąžiningumo ir skaidrumo principais, be to, siekdami užtikrinti konkurencingą ir teisingą atlygį, reguliariai peržiūrime bei koreguojame darbo užmokesčio rėžius, remdamiesi darbo užmokesčio rinkos tyrimo duomenimis ir darbo užmokesčio augimo pokyčiais Lietuvoje.

Visiems darbuotojams užtikrinamas ne mažesnis nei nacionaliniuose teisės aktuose nustatytas minimalus darbo užmokestis.

Siekdami sukurti dar skaidresnę, aiškesnę ir labiau motyvuojančią darbo užmokesčio sistemą, kuri skatintų rezultatyvumą ir sudarytų lygias galimybes visiems teisininkams, 2024 m. peržiūrėjome ir atnaujinome teisininkams taikomą darbo užmokesčio ir motyvacinę sistemą.

Dalijimasis informacija apie darbo užmokesčio atotrūkio tarp vyrų ir moterų rodiklius yra svarbi mūsų įsipareigojimo skaidrumui dalis. Siekdami pateikti reprezentatyvesnius duomenis pagal skirtingas pareigybių grupes, o ne tik bendrą visų darbuotojų darbo užmokesčio skirtumą, išsamesnę informaciją pagal pareigybių grupes planuojame pateikti kitų metų tvarumo ataskaitoje, atsižvelgdami į įsigaliosiančius Europos Sąjungos skaidraus darbo užmokesčio direktyvos reikalavimus.

Šiuo metu bendrijoje nėra sudarytų kolektyvinių sutarčių, todėl darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, procentinė dalis lygi 0. Tačiau gerbiame savo darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ir dalyvauti kolektyvinėse derybose. Visi darbuotojai turi laisvę priimti sprendimą dėl narystės profesinėje sąjungoje, o dėl tokio pasirinkimo jiems negali būti taikomos jokios diskriminacinės priemonės.

Papildomos naudos

Apmokamos papildomos poilsio dienos:

- 3 papildomos atostogų dienos per kalendorinius metus Lietuvoje, skirtos asmeninių reikalų ir poreikių tvarkymui.
- Vienkartinės iki 20 darbo dienų atostogos pasirengti advokatūros egzaminui arba daktaro disertacijos rašymui/gynimui.
- Vienkartinės iki 10 darbo dienų atostogos pasirengti patentinio patikėtinio egzaminui.
- Administracijos darbuotojams suteikiama po 1 papildoma atostogų diena už kiekvienus išdirbtus metus TRINITI JUREX.

Lankstus darbo grafikas. Suteikiame visas galimybes suderinus su vadovu lanksčiai organizuoti savo darbą (pasirenkant darbo laiko trukmę, darbo pradžios ir pabaigos laiką, derinti darbą su studijomis, šeimos poreikiais, prireikus darbo metu išspręsti bei susitvarkyti asmeninius reikalus).

Hibridinis darbo modelis. Teisininkai ir kiti darbuotojai pagal poreikį gali dirbti nuotoliniu būdu. Hibridinis darbo modelis suteikia galimybę lanksčiai pasirinkti darbo vietą – biure ar namuose – atsižvelgiant į asmeninius darbuotojų poreikius, tokius kaip sveikata ar šeimos aplinkybės.

Bendradarbystės erdvė. Vasaros metu suteikiame galimybę laikinai pakeisti įprastą biuro aplinką bendradarbystės erdve Palangoje. Tokiu būdu mūsų komanda gali derinti darbą su poilsiu pajūryje, mėgaujantis šiltais vasaros vakarais ir įkvepiančia aplinka.

Renginiai ir iniciatyvos. Daug dėmesio skiriame bendruomeniškumo, bendradarbiavimo bei darbuotojų gerovės puoselėjimui. Todėl nuolat organizuojame įvairius renginius ir skatiname prasmingas iniciatyvas, kurios stiprina komandos dvasią bei kuria pozityvią atmosferą. Tai bendri sporto ir kultūriniai renginiai, išvykos, bendri pusryčiai, TRINITI JUREX metinis renginys, „Pan Baltic Summer Days“, tradicinių kalendorinių švenčių minėjimas ir kt.

Darbuotojų įsitraukimo ir pripažinimo programa. Darbuotojai reguliariai įvertinami už TRINITI JUREX vertybes puoselėjantį elgesį, skiriant TJ STAR įvertinimus ir pagyrimus. Siekiant dar labiau stiprinti darbuotojų motyvaciją ir įsitraukimą į vertybėmis grįstos kultūros kūrimą, įdiegtas MELP įrankis. Naudodamiesi šia platforma, darbuotojai gali ne tik skirti ir gauti TJ STAR įvertinimus, bet ir sukauptus įvertinimus iškeisti į įvairius prizus. Be to, MELP suteikia prieigą prie daugiau kaip 500 nuolaidų įvairioms prekėms ir paslaugoms, taip kuriant papildomą vertę darbuotojams.

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS IR GRĮŽTAMASIS RYŠIS

Vienas iš mūsų veiklos prioritetų – teisininkų ir kitų darbuotojų įsitraukimas ir emocinė savijauta. Siekiame užtikrinti, kad kiekvienas turėtų galimybę laisvai išsakyti savo nuomonę, dalintis įžvalgomis bei gautų tinkamą ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį. Tokiu būdu skatiname aktyvų komandos dalyvavimą priimant sprendimus ir kuriame aplinką, kurioje visi galėtume jaustis vertinami, saugūs bei įkvėpti siekti aukštų rezultatų.

Siekiant užtikrinti konstruktyvų ir tinkamą grįžtamąjį ryšį darbo aplinkoje, patvirtinome Grįžtamojo ryšio susitarimą, kuris remiasi atvirumu, profesionalumu ir komandiškumu. Grįžtamasis ryšys suprantamas kaip augimo, atviros ir saugios komunikacijos galimybė.

Taip pat siekdami išgirsti teisininkų ir kitų darbuotojų nuomonę, geriau suprasti jų poreikius ir kylančius iššūkius reguliariai atliekame apklausas, kurios padeda tobulinti vidinę komunikaciją ir motyvaciją bei kurti palankią darbo aplinką.

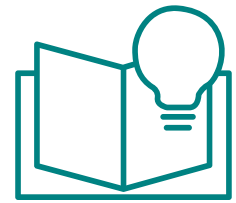


MOKYMAI IR KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Verslo teisė yra dinamiška sritis, todėl siekdami užtikrinti aukščiausią profesinę kompetenciją ir išlikti aktualūs nuolat kintančioje aplinkoje, nuosekliai investuojame į savo komandos žinias ir gebėjimų puoselėjimą. Mūsų advokatų kontoroje ugdome mokymuisi palankią kultūrą: siūlome platų ir įvairiapusį profesinio tobulėjimo galimybių spektrą, paremtą sistemingu žinių atnaujinimu, konstruktyvaus grįžtamojo ryšio principais bei karjeros augimo galimybėmis ir palaikymu.

Galvodami apie komandos tobulėjimą neapsiribojame vien privalomų kompetencijų užtikrinimu, dėmesį skiriame kritinių ir techninių žinių išsaugojimui, procesų ir veiklos tobulinimui bei minkštųjų kompetencijų stiprinimui, kaip pavyzdžiui, dirbtinio intelekto mokymai, tinkamo grįžtamojo ryšio teikimo, nerimo ir streso valdymo mokymai ir kt.

Mokymosi ir tobulėjimo programos pritaikytos individualiems darbuotojų poreikiams. Vidutiniškai per metus mūsų teisininkai skiria 20,5 val. bendriesiems komandos mokymams. Pažymėtina, kad šis rodiklis apima tik bendrus teisininkams organizuojamus mokymus ir neatspindi individualiai skirtų valandų dalyvaujant išoriniuose bei specializuotuose mokymuose, seminaruose ir konferencijose. Todėl faktinis mokymuisi ir profesiniam tobulėjimui skiriamas laikas yra didesnis, tačiau šiuo metu nėra apskaičiuojamas, nes duomenys apie individualiai pasirinktoms mokymosi veikloms skirtą laiką nerenkami.



Daugiau nei

33 tūkst. Eur

individualiems mokymams 2025 m.

Siūlome šias mokymosi ir tobulėjimo galimybes:

- Kasmetinis individualus biudžetas, skirtas profesiniam tobulėjimui: mokymams, seminarams, konferencijoms ar literatūrai.
- Organizuojami mokymai TRINITI JUREX akademijoje.
- Apmokami anglų kalbos tobulinimo kursai.
- Veikia TRINITI JUREX Baltijos šalių mainų programa, skatinanti teisininkus dirbti skirtinguose biuruose Vilniuje, Rygoje ir Taline. Tai puiki proga pažinti skirtingas kultūras, integruotis į tarptautinę komandą bei gilinti praktines žinias.
- Galimybė gilinti žinias „Multilaw“ akademijoje – tarptautinėje mokymų ir profesinių ryšių (angl. networking) programoje, skirtoje vidutinio ir vyresnio lygio teisininkams. Programa padeda stiprinti tarptautinių teisinių paslaugų teikimo kompetencijas bei užmegzti ryšius su kolegomis iš įvairių šalių.
- Vidinės mokymų programos (mentorystės programa, iniciatyva „Pusryčiai su kolega“, naujokų ambasadoriaus programa), skatinančios žinių dalijimąsi, profesinės patirties perdavimą ir mokymąsi iš kolegų.

Vidutinis mokymų valandų skaičius per metus, tenkantis vienam teisininkui

	2025 m.	2024 m.
Vidutinis mokymų valandų skaičius vyrams	23,5	10,4
Vidutinis mokymų valandų skaičius moterims	19,8	7,10
Vidutinis mokymų valandų skaičius visiems darbuotojams	20,5	8

Skaičiavimo metodika:

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam teisininkui(-ei) apskaičiuojamas registruojant visas mokymų valandas ir jas dalinant iš visų komandos teisininkų(-ių) narių (analogiškas skaičiavimo principas taikomas apskaičiuojant vidutinį mokymų valandų skaičių pagal lytį). Mokymų duomenys registruojami vidiniuose bendrijos registruose. Skaičiuojant naudotas faktiškai dirbančių teisininkų skaičius metų pabaigoje. Mokymai apima tik informaciją apie TRINITI JUREX akademijoje organizuojamus mokymus. Svarbu pažymėti, kad individualūs mokymai, anglų kalbos kursai, kuriuos finansuoja bendrija, neįtraukti į skaičiavimus.

Mentorystės programa

Advokatų kontoroje sudarome visas galimybes jauniesiems kolegoms tobulėti kartu su verslo teisės profesionalais. Mūsų partneriai aktyviai dalinasi ne tik savo sukauptomis profesinėmis žiniomis, bet ir darbo su klientais subtilybėmis bei asmeniniu augimu. Mentorystė nėra ribojama tik konkrečių praktikų – dažnai ji vyksta tarp skirtingų teisės sričių kolegų – taip jauni specialistai plečia akiratį, geriau supranta įvairių teisės šakų sąsajas bei atranda sau artimiausią kryptį.

Pusryčiai su kolega

Įgyvendiname iniciatyvą „Pusryčiai su kolega“, kurios tikslas – bent kartą per mėnesį neformalioje pusryčių aplinkoje dalytis gerąja teisės praktika, aptarti aktualias teisės naujienas ir skatinti kolegų profesinių žinių bei patirties mainus.

Naujokų ambasadorius

Toliau aktyviai veikia naujų komandos narių įtraukimą užtikrinantis Naujokų ambasadorius, padedantis naujam komandos nariui įsilieti į kolektyvą.

Vidinė karjera

Mums svarbus kiekvieno komandos nario profesinis augimas ir karjeros galimybės. Visais atvejais, remdamiesi aiškiais ir skaidriais kriterijais, sudarome vienodas sąlygas teisininkams kelti kvalifikaciją, tobulinti profesinius įgūdžius ir įgyti vertingos praktinės patirties. Šie principai nuosekliai taikomi vadovaujantis teisininkų karjeros kelio aprašu.

Siekiame, kad kiekvienas teisininkas ir kitas darbuotojas aiškiai suprastų savo vaidmenį, atliekamų užduočių prasmę ir tai, kaip jo darbas prisideda prie bendrų bendrijos tikslų. Šį tikslą padeda įgyvendinti darbuotojų veiklos vertinimo procesas (pusmetiniai ir metiniai veiklos aptarimo pokalbiai). Taip suteikiama galimybė aptarti pasiektus rezultatus, išryškinti stipriąsias puses bei augimo sritis, aptarti karjeros galimybes.



ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS

TRINITI JUREX Lygių galimybių politikoje įtvirtinti žmogaus teisių principų laikymosi, lygių galimybių užtikrinimo bei diskriminacijos, priekabiavimo, mobingo, psichologinio smurto, patyčių ir piktnaudžiavimo užimama padėtimi netoleravimo principai. Politikoje taip pat nustatyta pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo, jų nagrinėjimo ir incidentų analizės tvarka.

Prekybos žmonėmis, priverstinio ar privalomojo darbo bei vaikų darbo prevencijos klausimai TRINITI JUREX veikloje užtikrinami laikantis taikomų Europos Sąjungos ir nacionalinių teisės aktų reikalavimų. Atsižvelgiant į advokatų kontoros veiklos pobūdį ir veiklos vykdymo aplinką, atskira šioms sritims skirta politika šiuo metu nėra patvirtinta.

TRINITI JUREX ir jos tiekėjų bei kitų verslo partnerių veikla vykdoma Europos Sąjungoje, kur žmogaus teisių apsauga užtikrinama laikantis aukštų teisinių standartų. Todėl bendrieji žmogaus teisių principai ir su jais susiję aspektai integruoti į kitas advokatų kontoroje taikomas politikas ir vidaus procedūras, nurodytas šioje tvarumo ataskaitoje.

Neigiami incidentai žmogaus teisių srityje

	2025–2022 m.
Ar bendrijoje yra patvirtintų savos darbo jėgos incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais	Ne
Ar bendrija apie bet kokius patvirtintus žmogaus teisių pažeidimų incidentus, susijusius su vertės grandinės darbuotojais, paveikiamomis bendruomenėmis, vartotojais ir galutiniais naudotojais	Ne

SOCIALINĖS INICIATYVOS IR INDĖLIS Į BENDRUOMENES

Atsižvelgiant į mūsų advokatų kontoros vertybes bei siekį prisidėti prie tvaresnės visuomenės kūrimo, esame įsipareigoję pagal galimybes prisidėti prie iniciatyvų, darančių teigiamą socialinį ar aplinkosauginį poveikį. Mūsų indėlis apima tiek finansinę paramą, tiek darbuotojų savanorystę ar profesinių kompetencijų dalijimąsi su bendruomenėmis.

Pro bono veikla

Savo profesinę atsakomybę užtikrinti prieigą prie teisinių paslaugų vertiname itin atsakingai, siekdami, kad teisinė konsultacija ir atstovavimas būtų prieinami visiems žmonėms, nepriklausomai nuo jų finansinių galimybių. Vykdydami pro bono veiklą, reguliariai teikiame nemokamą teisinę pagalbą pelno nesiekiančioms organizacijoms ir socialinėms įmonėms, padedančioms nepalankioje padėtyje esantiems bei socialinę atskirtį patiriantiems asmenims.Teikiame nemokamas teisines paslaugas ir konsultacijas Lietuvos parolimpiniam komitetui (nuo 2017 metų iki šios dienos), „Maisto bankui“, „Lietuvos Junior Achievement“, bei „Vaikų linija“.

2025 m. suteikta daugiau kaip 150 valandų nemokamų teisinių konsultacijų.



TRINITI JUREX labdaros ir paramos fondas

Nuo 2013 m. bendrijoje sėkmingai veikia TRINITI JUREX labdaros ir paramos fondas, į kurį komanda bei kiti norintys prisidėti asmenys kasmet gali skirti visą arba dalį 1,2 % gyventojų pajamų mokesčio. Sukauptos lėšos skiriamos įvairioms organizacijoms ir iniciatyvoms, darančioms teigiamą socialinį ar aplinkosauginį poveikį. 2025 metais fondo lėšos buvo skirtos organizacijoms VšĮ „Mėlyna ir geltona“ bei Tautmilės prieglaudai.

Prasidėjus Rusijos karui Ukrainoje nedvejodami parėmėme Ukrainą remiančią, ne pelno siekiančią organizaciją VšĮ „Mėlyna ir geltona“. Ir toliau skatiname komandos narius prisidėti prie šios organizacijos veiklos, aprūpinant Ukrainos karius ir savanorius būtiniausiomis atsargomis, padedančiomis kovoti su Rusijos agresija. Visos komandos narių paaukotos lėšos dvigubinamos TRINITI JUREX lėšomis.

Nuo 2013 m. veikiantis TRINITI JUREX labdaros ir paramos fondas

Savanorystė

Jau ne pirmus metus advokatų kontoroje aktyviai palaikome savanorystės kultūrą. Per metus skiriame ne mažiau kaip 4 darbo dienas komandinei savanorystei skirtingose organizacijose. 2025 metais mūsų komanda savanoriavo Maisto banke, Tautmilės gyvūnų prieglaudoje, senelių globos namuose „Gemma“ Vievio namai, taip pat prisidėjo prie Nacionalinio kraujo centro iniciatyvos ir savanoriškai tapome kraujo donorais.

VALDYSENA



VALDYSENOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Mūsų sėkmė remiasi klientų, verslo partnerių ir mūsų komandos pasitikėjimu. Siekdami išlaikyti šį pasitikėjimą ir puoselėti savo reputaciją, veikiame atsakingai, etiškai ir skaidriai.

Kaip verslo teisės profesionalai, esame įsipareigoję laikytis ne tik visų galiojančių teisės aktų reikalavimų, bet ir aukščiausių verslo etikos standartų. Taikome griežtą nulinės tolerancijos politiką kyšininkavimui, korupcijai ir kitiems finansiniams nusikaltimams. Taip pat savo veikloje esame įgyvendinę politiką ir procesus, apimančius interesų konfliktų vengimą, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją bei sąžiningos verslo praktikos užtikrinimą.

Sąžiningumas versle viena iš pagrindinių mūsų vertybių. Mes laikomės verslo etikos reikalavimų ir principų, to reikalaujame ir iš savo verslo partnerių. Esame įsipareigoję rodyti pavyzdį – veikti etiškai, skaidriai ir sąžiningai kiekvienoje mūsų veiklos srityje.

Siekdami vykdyti tvarią veiklą, 2022 m. tvarumo strategijoje išsikėlėme tikslus, kurie padeda pasitvirtinti aiškius procesus bei priemones, kuriomis vadovaudamiesi kasdienėje veikloje įgyvendiname aplinkosauginius, socialinės atsakomybės ir valdysenos principus.



Tvarumo strategijoje numatytų valdysenos tikslų (iki 2025 m.) įgyvendinimo rezultatai

ĮDIEGTI APLINKOSAUGOS VADYBOS PRIEMONES

ĮGYVENDINTA

Patvirtinome TRINITI JUREX aplinkos apsaugos vadybos priemonių taisykles.

ĮDIEGTI CO_2e MATAVIMO ĮRANKĮ

ĮGYVENDINTA

CO_2e emisijas skaičiuojame pasitelkdami trečiosios šalies paslaugas.

PARENGTI ATLYGIO SKATINIMO SISTEMĄ

ĮGYVENDINTA

2024 m. peržiūrėjome ir atnaujinome teisininkams taikomą darbo užmokesčio ir motyvacinę sistemą.

PARENGTI TVARIŲ PIRKIMŲ POLITIKĄ

TIKSLAS NEPASIEKTAS

Šiuo metu tvarių pirkimų politika nėra patvirtinta. Tačiau, rinkdamiesi prekių ir paslaugų tiekėjus, vertiname jų atitiktį mūsų socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir verslo etikos principams. Tiekėjų atrankos metu vertinamos galimos rizikos, tiekėjams pateikiamas užpildyti klausimynas, taip pat tikrinama viešai prieinama informacija apie jų veiklą. Už pirkimų vykdymą atsakingas darbuotojas turi reikiamų kompetencijų integruoti tvarumo kriterijus į tiekėjų atrankos ir vertinimo procesą.

UŽTIKRINTI LYGIAS GALIMYBES ĮSIDARBINANT IR SIEKIANT KARJEROS

ĮGYVENDINTA

2022 m. patvirtinome TRINITI JUREX lygių galimybių politiką.

VALDYSENOS MODELIS

TRINITI JUREX yra advokatų profesinė bendrija (toliau – bendrija), kurios aukščiausius valdymo organus sudaro:

- bendrijos vadovas(-ė) – seniūnas(-ė) (vadovaujantis(-) partneris(ė))
- bendrijos partnerių susirinkimas

Bendrijos partnerių sprendimu pagal poreikį gali būti sudaroma patarėjų taryba ir/ ar kiti bendrijos valdymo organai.

Bendrijos partneriai yra atsakingi už bendrijos veiklos priežiūrą, strateginius sprendimus, tarp kurių yra tvarumo klausimai, finansinių ir kitų strateginių rodiklių priežiūrą ir tvirtinimą.

Bendrijos vardu veikia vienas bendrijos vadovas(ė) – vadovaujantis(-i) partneris(-ė), kuris renkamas bendrijos partnerių susirinkime. Vadovaujantis(i) partneris(-ė) organizuoja kasdieninę bendrijos veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, bendrijos vardu sudaro sutartis su advokatais dėl teisinių paslaugų teikimo, darbo vietos suteikimo ir/ar bendradarbiavimo, skatina darbuotojus ir/ ar teisininkus.

Siekdami optimizuoti bendrijos valdymo struktūrą bei daugiau sprendimo galios deleguoti bendrijos partneriams, nuo 2024 m. birželio atsisakėme iki tol veikusios valdybos veiklos.

Pasiskirstymas pagal lytį valdymo organe (partnerių susirinkimas)

	2025 m.	2024 m.
Moterų skaičius	6	7
Vyrų skaičius	3	5
Lyčių pusiausvyros indeksas	2	1,4

KORUPCIJOS PREVENCIJA IR SKAIDRUMAS

Patikimumas ir skaidrumas yra kertiniai mūsų advokatų kontoros veiklos principai. Teikdami verslo teisines paslaugas ir atstovaudami klientams sudėtingose ar kritinėse situacijose, laikomės aukščiausių profesinės verslo etikos reikalavimų bei principų. Esame įsipareigoję vykdyti veiklą sąžiningai, skaidriai ir laikydamiesi galiojančių teisės aktų bei gerosios praktikos principų.

Taikome griežtą nulinės tolerancijos politiką kyšininkavimui, korupcijai ir kitiems finansiniams nusikaltimams. Rimtai žiūrime į savo atsakomybę užtikrinti, kad mūsų paslaugos nebūtų panaudojamos pinigų plovimui, teroristų finansavimui, mokesčių slėpimui, sankcijų vengimui ar kitiems neteisėtiems tikslams.

Organizacijoje yra patvirtintos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos užtikrinimo taisyklės, kuriose nustatyta mūsų atsakomybė ir įsipareigojimai šioje srityje. Veikloje vadovaujamės Lietuvos advokatūros patvirtintomis taisyklėmis advokatams ir advokatų padėjėjams dėl pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos, Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymu (PPTFPĮ) bei kitais aktualiais teisės aktais.

Siekdami užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą, esame patvirtinę Interesų konfliktų vengimo ir valdymo taisykles, kurios reglamentuoja veiksmus, priemones ir sprendimus interesų konfliktų identifikavimo, prevencijos bei suvaldymo srityse. Užtikriname, kad darbuotojai nusišalintų nuo teisinių paslaugų teikimo klientams, jei dėl to galėtų kilti interesų konfliktas.

Nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą

	2025–2022 m.
Bendras nuobaudų skaičius už korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimus	0
Baudų suma už korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimus (kiekis/suma)	0

TIEKĖJŲ VALDYMAS

Atsakingas elgesys yra vienas iš mūsų pagrindinių prioritetų, todėl siekiame užtikrinti, kad mūsų įsipareigojimai tvarios veiklos principams būtų taikomi ir mūsų tiekimo grandinėje. Rinkdamiesi prekių ar paslaugų tiekėjus, vertiname jų atitiktį mūsų socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir verslo etikos principams.

Kiekvienam potencialiam nuolatiniam tiekėjui pateikiame mūsų parengtą tvarumo klausimyną, kuriuo remdamiesi įvertiname tiekėjo veiklos poveikį aplinkai, socialinius aspektus bei valdymo praktiką. Be to, teikiame pirmenybę aplinkai palankesniems sprendimams, renkamės produktus, kurie pasižymi mažesniu poveikiu aplinkai – pavyzdžiui, turi mažesnį pakuočių kiekį, yra pagaminti iš perdirbamų ar perdirbtų medžiagų, yra ilgaamžiai ir kt.

Tiekėjų atrankos procese taip pat naudojamės prieinama oficialia informacija – tikriname tiekėjus pagal nacionalinius ir tarptautinius sankcijų sąrašus, viešai prieinamą reputacijos informaciją, taip pat atsižvelgiame į rizikos vertinimus pagal veiklos šalį ar sektorių.



KIBERNETINĖ IR DUOMENŲ SAUGA

Kiekvieną dieną mums patikima itin jautri ir konfidenciali informacija. Mūsų, advokatų kontoros, veikloje konfidencialumas yra itin svarbus, todėl itin atsakingai vertiname duomenų saugumą, privatumą bei kibernetinį saugumą.

Laikomės Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) bei užtikriname Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo bei kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą, laikymąsi ir tinkamą reikalavimų įgyvendinimą. Siekdami išlaikyti aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, reguliariai peržiūrime ir atnaujiname vidinę Duomenų apsaugos politiką, reglamentuojančią asmens duomenų tvarkymą bendrijoje, asmens duomenų apsaugos įgyvendinimo priemones ir kitus su asmens duomenų konfidencialios informacijos tvarkymu susijusius klausimus. Bendrijoje esame paskyrę atsakingus asmenis, kurie užtikrina duomenų apsaugą: prižiūri asmens duomenų tvarkymo atitiktį teisės aktų bei bendrijos vidaus politikos reikalavimams bei konsultuoja teisininkus ir kitus darbuotojus asmens duomenų apsaugos atitikties klausimais.

Reguliariai organizuojame mokymus teisininkams ir kitiems darbuotojams duomenų apsaugos srityje. Atsižvelgdami į naujai kylančias rizikas, susijusias su dirbtinio intelekto (DI) technologijų taikymu, taip pat organizavome specialius mokymus, kaip tinkamai naudoti DI įrankius bei suprasti su šiomis technologijomis susijusias rizikas.

Didėjant kibernetinių grėsmių skaičiui ir jų kompleksiškumu, dėmesį skiriame komandos sąmoningumo ugdymui, atpažįstant su kibernetiniu saugumu susijusias rizikas ir pavojus bei sukčiavimo (angl. phishing) bandymus. Šiuo tikslu reguliariai rengiame kibernetinio saugumo mokymus, kuriais siekiame didinti kibernetinio sąmoningumo rodiklį, o iš visų komandos narių tikimės kasmetinio dalyvavimo šiuose mokymuose.

Siekdami nuolat gerinti informacijos saugumo valdymą ir užtikrinti klientų duomenų apsaugą, 2025 m. pradėjome pasirengimo informacijos saugos vadybos sistemos sertifikavimui pagal ISO 27001 standartą procesą.

PRIEDAS: SAVANORIŠKO STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS

Atskleidimo reikalavimas		Puslapis/komentaras
BAZINIS MODULIS		
Bendroji informacija	B1 – Ataskaitos rengimo pagrindas, 24–25 p.	5, 6
	B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos, 26–28 p.	15–17, 22–24, 30–31, 34, 37, 39–42, 44–45, 47–48, 51, 53–55
Aplinkosaugos parametrai	B3 – Energija ir išmetamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis, 29–31 p.	25–27
	B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša, 32 p.	Atskleidimas netaikomas, bendrija nėra teisiniais reikalavimais įpareigota atskleisti oro, vandens ar dirvožemio taršą.
	B5 – Biologinė įvairovė, 33–34 p.	29
	B6 – Vanduo, 35–36 p.	29 psl. Atskleidimas pagal 36 punktą netaikomas. Bendrija nevykdo veiklos, kurios būtų suvartojamas reikšmingas vandens kiekis.
	B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas, 37–38 p.	Atskleidimas pagal 38 (b) papunktį netaikomas. Bendrija nevykdo veiklos sektoriuje, kuriame naudojami reikšmingi žaliavų ar kitų medžiagų srautai (pavyzdžiui, gamyba, statyba, pakavimas ar kiti).

Atskleidimo reikalavimas		Puslapis/komentaras
BAZINIS MODULIS		
Socialiniai parametrai	B8 – Darbuotojai. Bendrosios charakteristikos, 39–40 p.	35-36
	B9 – Darbuotojai. Sveikata ir sauga, 41 p.	39
	B10 – Darbuotojai. Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymai, 42 p.	40, 44
Valdymo parametrai	B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą, 43 p.	53
IŠSAMUS MODULIS		
Bendroji informacija	C1 – Strategija: verslo modelis ir tvarumas. Susijusios iniciatyvos, 47 p.	8–10, 12, 21, 33, 51
	C2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas, 48–49 p.	15–17, 22–24, 30–31, 34, 37, 39–42, 44–45, 47–48, 51, 53–55
Aplinkosaugos parametrai	C3 – Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai ir su klimato kaita susijusi pertvarka, 54–56 p.	21, 26 psl. Atskleidimas pagal 55-56 punktus netaikomas. Bendrija nevykdo veiklos sektoriuje, turinčiame didelį poveikį klimatui, todėl pertvarkos planas klimato kaitai švelninti nebuvo rengiamas.
	C4 Su klimatu susijusi rizika, 57–58 p.	Su klimatu susijusios rizikos nebuvo vertintos.
Socialiniai parametrai	C5 – Papildomos (bendrosios) darbo jėgos charakteristikos, 59–60 p.	36, 38
	C6 – Papildoma savos darbo jėgos informacija. Žmogaus teisių politika ir procesai, 61 p.	46
	C7 – Dideli neigiami incidentai žmogaus teisių srityje, 62 p.	46
Valdymo parametrai	C8 – Pajamos iš tam tikros veiklos ir ES referencinių lyginamųjų indeksų netaikymas, 63–64 p.	Atskleidimas netaikomas.
	C9 – Lyčių pusiausvyros valdymo organe indeksas, 65 p.	52

TRINITI JUREX

TALLINN RIGA VILNIUS

