

TRINITY JUREX
TALLINN RIGA VILNIUS

Tvarumo ataskaita

2024



Turinys



VADOVAUJANČIOSIOS PARTNERĖS ŽODIS	3	SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	34
APIE TVARUMO ATASKAITĄ	4	Socialinės atsakomybės tikslų įgyvendinimas	35
VERSLO MODELIS IR TEIKIAMOS PASLAUGOS	8	Darbuotojų gerovė	37
TVARUMAS TRINITI JUREX	14	Darbuotojų fizinė ir emocinė sveikata	44
Mūsų požiūris į tvarumą	15	Tinkamas atlygis ir papildomos naudos darbuotojams	45
Strateginiai tvarumo tikslai	16	Mokymai ir kompetencijų kėlimas	47
Pagrindinės tvarumo politikos	18	Socialinės iniciatyvos ir indėlis į bendruomenes	49
Tvarumo valdymas	19	VALDYSENA	50
Suinteresuotosios šalys	20	Valdysenos tikslų įgyvendinimas	51
APLINKOSAUGA	21	Valdysenos modelis	52
Aplinkosaugos tikslų įgyvendinimas	22	Korupcijos prevencija ir skaidrumas	53
Energija ir šiltnamio efektą sukeliančios dujos	26	Tiekėjų valdymas	54
Biologinė įvairovė	31	Kibernetinė ir duomenų sauga	55
Vanduo	31	VSME STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS	56
Žiedinės ekonomikos iniciatyvos ir atliekų tvarkymas	32		



Vadovaujančiosios partnerės žodis

Tvarumas ir teisė – iš pirmo žvilgsnio skirtingos sritys, tačiau jas jungia esminis principas: atsakomybė. Teisininkų darbe sprendimai daro poveikį ne tik klientams, bet ir platesniam kontekstui – žmonėms, aplinkai, visuomenei. Todėl vadovaujamės nuostata, kad teisė gali skatinti teigiamus pokyčius. Tai galinga jėga, prisidedanti prie skaidresnės, teisingesnės ir tvaresnės visuomenės kūrimo. Šis požiūris atsispindi visoje mūsų veikloje: nuo kasdienių pasirinkimų biure iki sprendimų, kuriuos siūlome klientams, nuo vidinės kultūros iki ilgalaikių strateginių krypčių.

Džiaugiuosi galėdama pasidalinti jau trečiąja TRINITI JUREX tvarumo ataskaita, kurioje išsamiai apžvelgiame mūsų pastangas veikti tvariai ir pažangą, pasiektą bendradarbiaujant su komanda, klientais bei partneriais. Šis dokumentas, kurį dabar skaitote, rodo tvirtą mūsų įsipareigojimą tvarumui visose veiklos srityse.

Suprantame, kad tvarumo link vedantis kelias reikalauja laiko ir nuoseklumo. Kaip ir teisėje, čia svarbiausia – aiški kryptis ir ilgalaikė atsakomybė. Esame pasirengę šį kelią eiti kartu su tais, kurie žvelgia toliau nei šiandiena.

Vilija Viešūnaitė,

TRINITI JUREX vadovaujančioji partnerė



Apie tvarumo ataskaitą



Apie tvarumo ataskaitą

Tai jau trečioji TRINITI JUREX tvarumo ataskaita, kurioje pateikiama mūsų veiklos ir pasiekimų aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (toliau – ASV) srityse apžvalga. Taip pat šiame dokumente atskleidžiama pažanga įgyvendinant tikslus, kuriuos išskėlėme dar 2022 m. patvirtintoje Tvarumo strategijoje.

Ši ataskaita yra mūsų kryptingos kelionės tvarumo link dalis – siekiant veikti atsakingai visose ASV srityse bei išlaikyti atvirumą ir skaidrumą prieš klientus, partnerius, darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis. Tvarumas mums reiškia ne siaurą ekspertinę sritį, o sisteminių ir integruotą požiūrį į visą organizacijos veiklą. Todėl nuosekliai stipriname pastangas integruoti tvarumo principus į mūsų veiklą – nuo veiklos valdymo, skirtingų priemonių ir iniciatyvų iki pagalbos klientams integruojant tvarumo principus ir stiprinant savo pozicijas ilgalaikėje perspektyvoje.

Tvarumo ataskaita parengta pagal mažųjų ir vidutinių įmonių savanorišką tvarumo atskaitomybės standartą (angl. voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized undertakings) (toliau – VSME standartas), patvirtintą 2025 m. liepos 30 d. Komisijos rekomendacija (ES) 2025/1710 dėl mažųjų ir vidutinių įmonių savanoriško tvarumo atskaitomybės standarto. Tvarumo ataskaitoje pateikiama geriausia jos rengimo ir paskelbimo metu prieinama informacija, tačiau ji nebuvo formaliai audituojama.

Su TRINITI JUREX veiklos tvarumo informacija, tvarumo strategija bei ankstesnių ataskaitinių metų tvarumo ataskaitomis galima susipažinti mūsų interneto svetainės triniti.eu/lt skiltyje „Tvarumas“.

Vertiname suinteresuotųjų šalių įžvalgas, todėl laukiame jūsų komentarų ir klausimų dėl mūsų tvarumo veiklos el. paštu: info@trinitijurex.lt

Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Pavadinimas	TRINITI JUREX
Teisinė forma	Advokatų profesinė bendrija
Ataskaitinis laikotarpis	2024 m. sausio 1 d. – 2024 m. gruodžio 31 d.
Ankstesnio laikotarpio tvarumo informacija	Tvarumo informacija atskleidžiama nuo 2022 m. ataskaitinio laikotarpio. Su ankstesnių ataskaitinių metų tvarumo ataskaitomis galima susipažinti TRINITI JUREX interneto svetainės triniti.eu/lt skiltyje „Tvarumas“.
Tvarumo informacijos parengimo pagrindas pagal VSME standartą (tik bazinis modulis (angl. Basic Module) arba bazinis ir išsamusis modulis (angl. Basic Module & Comprehensive module))	Tvarumo informacija parengta pagal bazinį ir išsamųjį modulius.
Neatskleistų duomenų, laikomų slapta ar jautria organizacijos informacija, sąrašas	Dėl konfidencialumo ir galimo organizacijai jautrios informacijos atskleidimo, informacija pagal VSME standarto bazinio modulio 24 e (iii), 24 e (iv) papunkčius ir 31 punktą, nebuvo atskleista.
Atskaitomybės pagrindas (remiantis konsoliduota organizacijų arba individualia organizacijos informacija)	Remiantis individualia organizacijos informacija – tvarumo ataskaita parengta remiantis Lietuvoje veikiančios advokatų profesinės bendrijos TRINITI JUREX duomenimis.
Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorius (klasifikatorius Nace)	NACE N – 69.10.00 Teisinė veikla
Darbuotojų skaičius (faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinių metų pabaigoje)	18 samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir 42 nesamdomųjų darbuotojų, sudariusių sutartis su organizacija dėl darbo jėgos teikimo.
Pagrindinės veiklos šalys ir reikšmingo turto buvimo vieta	Lietuva

Organizacijos valdomos patalpos ir veiklos vieta:

Vieta	Biuras
Adresas	Vilniaus g. 31
Pašto kodas	01402
Miestas	Vilnius
Šalis	Lietuva
Koordinatės	54.684026, 25.279155



VERSLO MODELIS IR TEIKIAMOS PASLAUGOS



Apie TRINITI JUREX

TRINITI JUREX – novatoriška ir tarptautiniu mastu pripažinta Baltijos šalių regione veikianti advokatų kontora, teikianti verslo teisės paslaugas vietiniams ir tarptautiniams klientams ir turinti daugiau kaip 150 partnerių tinklą, kurį sudaro pirmaujančios advokatų kontoros visame pasaulyje.

TRINITI JUREX istorija prasidėjo 2011 m., kai kartu pradėjo veikti trys Baltijos šalių advokatų kontoros „Tamme Otsmann Ruus Vabamets“ (Estijoje), „Treilons & Petrovičs“ (Latvijoje) ir „SSJ“ (Lietuvoje). Kiekviename regione veikianti advokatų kontora remiasi tomis pačiomis TRINITI JUREX veiklos vertybėmis ir kokybės standartais, tuo pačiu išlaikydamos savo tapatybę ir autonomiją. Advokatų profesinė bendrija TRINITI JUREX Lietuvoje, įsikūrusi Vilniuje ir yra vienas didžiausių teisines paslaugas teikiančių subjektų Lietuvoje.

Mūsų veiklos pagrindas grįstas dėmesiu klientui. Klientas pirmiausia mums yra verslo partneris. Todėl su partneriais užmezgame glaudų dialogą, kurio metu paprastai paaiškiname sudėtingus teisinius terminus, orientuojamės į kliento poreikius, ieškome tinkamiausio sprendimo net ir sudėtingiausioje situacijoje, nepalikdami kliento rizikingoje situacijoje ar nežinomybėje.

Faktai:

Daugiau nei

100

teisės profesionalų vienijanti regioninė komanda

Mumis pasitiki daugiau nei

5 000

aktyvių klientų

Daugiau nei

150 partnerių

jungiantis tarptautinis bendradarbiavimo tinklas

TALINAS

RYGA

VILNIUS

Paslaugos

Suprantame, kad mūsų patarimo esmė – ne tiesiog teisinių žinių demonstravimas, o verslo sprendimų pateikimas. Mūsų komandos pragmatiškas požiūris, inovatyvumas, iniciatyvumas ir kasdienis domėjimasis verslo aplinka leidžia klientams sklandžiai vykdyti veiklą, net ir užklupus teisiniams iššūkiams.

Mūsų ekspertai teikia visas verslo teisinės paslaugas – nuo kasdienių įmonių veiklos klausimų iki sudėtingų tarptautinių sandorių, ginčų, reguliavimo bei verslo strateginių sprendimų, o ilgametė komandos patirtis įvairiuose sektoriuose užtikrina sėkmingą mūsų klientų verslo veiklą, plėtrą ir rizikų valdymą bei padeda pasiekti didelių laimėjimų.

PASLAUGOS

Administracinė teisė
Aplinkosauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (ESG)
Bankininkystė ir finansų teisė
Bankroto ir restruktūrizavimo teisė
Baudžiamoji teisė
Darbo teisė
Ginčai, arbitražas ir konfliktų valdymas
Įmonių teisė, susijungimai ir įsigijimai
Intelektinės nuosavybės teisė
IT, duomenų apsauga ir privatumas
Konkurencijos teisė
Migracija ir verslo perkėlimas
Mokesčių teisė
Nekilnojamojo turto ir statybos teisė
Privatus ir rizikos kapitalas, startuoliai
Teisinis reguliavimas, atitiktis ir rizikų valdymas
Transporto ir infrastruktūros teisė
Verslo perdavimas ir paveldėjimas
Viešieji pirkimai, viešojo ir privataus sektorių partnerystė
Žiniasklaidos ir pramogų teisė

INDUSTRIJOS

Automobilių pramonė
Aviacija ir laivininkystė
Bankai ir finansinės technologijos
Draudimas
Energetika ir komunalinės paslaugos
Gynyba, saugumas ir aerokosminė pramonė
Logistika
Nekilnojamasis turtas ir statyba
Privatus ir rizikos kapitalas
Sportas ir žaidimai
Startuoliai
Sveikatos priežiūra ir gyvybės mokslai
Technologijos, komunikacijos, ir žiniasklaida
Vartojimo prekės ir mažmeninė prekyba
Žemės ūkis ir maisto pramonė

TARPTAUTINIS PRIPAŽINIMAS IR ĮVERTINIMAS

TRINITI JUREX advokatų kontora ir mūsų teisininkai nuolat sulaukia tarptautinio pripažinimo – esame įtraukiami į prestižinius teisinių reitingų leidinius, tokius kaip „Chambers Europe“, „Legal 500“, „IFLR1000“ ir „IP Stars“. Šie vertinimai yra grįsti klientų atsiliepimais ir išsamia nepriklausomų vertintojų atlikta rinkos analize. Tai patvirtina išskirtinę mūsų teikiamų teisinių paslaugų kokybę, patikimumą ir mūsų teisininkų kompetenciją bei gebėjimą spręsti sudėtingus tarptautinius sandorius ir atstovauti klientus aukščiausios instancijos teismuose.

Be to, TRINITI JUREX yra tarptautinio teisinių paslaugų tinklo „Multilaw“ narė – tai viena pasaulyje pirmaujančių nepriklausomų advokatų kontorų asociacijų, vienijanti daugiau nei 11 000 teisininkų ir daugiau nei 100 jurisdikcijų visame pasaulyje. Būdami šio tinklo dalimi ne tik turime tiesioginę prieigą prie aukščiausios kvalifikacijos partnerių įvairiose šalyse, bet ir galime operatyviai suburti tarptautines komandas sudėtingiems projektams – nuo tarpvalstybinių sandorių iki tarptautinių ginčų sprendimo.



Chambers
AND PARTNERS

IP STARS
from Managing IP

MULTILAW

**The
LEGAL
500**

**IFLR
1000**

VERTĖS GRANDINĖ

Mūsų vertės grandinę sudaro grandinės pradžia (tiekimą grandinė), TRINITI JUREX tiesioginė veikla (vidurinė grandis) ir grandinės pabaiga (paslaugų naudotojai).

Advokatų profesinės bendrijos TRINITI JUREX veiklą sudaro teisinės verslo paslaugos, kurias teikiame Europoje ir kitose užsienio šalyse veikiantiems verslo klientams.

1. TIEKIMO GRANDINĖ

Kadangi mūsų veikla apsiriboja teikiamomis teisinėmis paslaugomis verslui, mūsų tiekimo grandinė yra palyginti nedidelė ir koncentruota. Ji apima paslaugų tiekėjus, kurie palaiko mūsų infrastruktūrą (IT priežiūra, programinė įranga, draudimo paslaugos, apskaita ir kt.) bei prekių tiekėjus, kurie aprūpina biurą būtinomis darbo priemonėmis (biuro reikmenys, techninė įranga, baldai ir pan.). Turime apie 50 skirtingų tiekėjų, vykdančių veiklą Lietuvoje.

2. TIESIOGINĖ VEIKLA

Vertę klientams kuriame teikdami aukštos kokybės teisinės paslaugas fiziniams asmenims ir verslo subjektams, veiklą vykdančiams Lietuvoje ir kitose užsienio valstybėse. Pagrindinė mūsų kompetencijų sritis – verslo teisė.

3. PASLAUGŲ NAUDOTOJAI

Mūsų paslaugų gavėjai – fiziniai asmenys ir verslo klientai. Pagrindinę klientų bazę sudaro Lietuvoje veikiančios įmonės, tačiau taip pat dirbame su verslo subjektais kitose užsienio šalyse.



TVARUMAS TRINITI JUREX



MŪSŲ POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

TRINITI JUREX tvarumas yra neatsiejama veiklos dalis. 2022 m. buvome pirmieji tarp advokatų kontorų Lietuvoje, paskelbę tvarumą viena iš kertinių savo strategijos kryptių. Taip pripažinome tvarumo svarbą ne tik kaip atskaitomybės reikalavimą ar rinkodaros galimybę, bet kaip esminį principą, formuojantį mūsų ir mūsų klientų veiklos kontekstą.

Mūsų tikslas ne tik efektyviai teikti kokybiškas teisinės paslaugas savo klientams, bet ir būti žingsniu priekyje tvarumo srityje, skatinti pokyčius ir kurti gerovę visuomenei bei organizacijos darbuotojams, rodyti lyderystę tvarumo srityje, telkti tvarumui neabejingus teisininkus.

Esame tikri, kad tvari gali būti ne tik pati teisinių paslaugų teikimo veikla, tačiau tvari veikla gali sukurti ženklią didesnę poveikį – prisidėti prie tvarių verslų vystymo.

Suprantame, kad veiklos tvarumo transformacija yra ilgalaikis ir tęstinis procesas, todėl esame pasiryžę būti atviri prieš savo suinteresuotąsias šalis, tiek dėl savo pažangos, tiek dėl iššūkių, su kuriais susiduriame.

Mūsų įsipareigojimą tvariai organizacijos veiklai liudija narystės įvairiose iniciatyvose ir tarptautiniai įvertinimai:

- 2024 m. TRINITI JUREX trečiąjį kartą iš eilės buvo įtraukta į nepriklausomo teisinio žinyno „LEGAL 500 EMEA“ regiono žinyną. Šiame žinyne pateikiamos organizacijos, aktyviai prisidedančios prie tvarumo ir kuriančios gerąsias praktikas bei iniciatyvas. TRINITI JUREX šiame žinyne pateikiama kaip rekomenduojama advokatų kontora, kuri teikia paslaugas tvarumo srityje.
- Esame „Net Zero Lawyers Alliance“ nariais – tai aljansas, vienijantis advokatų kontorą, įsipareigojusias prisidėti prie klimato kaitos mažinimo, remti perėjimą prie klimatui neutralios ekonomikos ir aktyviai kurti į tvarumą orientuotą teisinę praktiką.
- Tikime tvaraus ir atsakingo verslo kuriama vertė – esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai.
- Esame pirmojo Lietuvoje B2B akceleratoriaus „Rockit Impact Accelerator“ partneriai. Šiame akceleratoriuje siekdami kurti tvarius sprendimus bendradarbiauja teigiamą poveikį kuriantys startuoliai ir pirmaujančios įmonės.
- Esame Lietuvos vėjo elektrinių ir Lietuvos energetikos asociacijų nariais.
- Mūsų tvarumo indeksas [rekviztai.vz.lt](https://www.rekviztai.vz.lt) – 9.1.

STRATEGINIAI TVARUMO TIKSLAI

TRINITI JUREX tvarios veiklos principai ir įsipareigojimai aiškiai apibrėžti 2022 m. patvirtintoje tvarumo strategijoje. Šioje strategijoje nustatyti ambicingi tvarumo tikslai bei konkrečios priemonės, kurių įgyvendinimo siekiame iki 2025 metų. Atsižvelgdami į mūsų veiklos rezultatus, verslo aplinką, naujausias tvarumo praktikas bei Europos Sąjungos tvarumo atskaitomybės reikalavimus, 2025 metais planuojame peržiūrėti ir atnaujinti savo tvarumo strategiją, užtikrinant jos aktualumą bei atitiktį ilgalaikėms organizacijos vertybėms ir tarptautiniams darnaus vystymosi tikslams.

TRINITI JUREX atsakingai prisidedame prie 6 iš 17 Jungtinių Tautų paskelbtų darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), kurie integruoti į mūsų tvarumo strategiją ir kuriais vadovaujamės savo veikloje, tvirtai įsipareigodami kurti teigiamus pokyčius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse.

Mūsų ilgalaikė vizija ir ambicingas tikslas – iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumo tikslą (angl. Net Zero), maksimaliai sumažinant mūsų veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį.

Išsami informacija apie mūsų veikloje taikomas tvarumo priemones, vykdomas iniciatyvas bei tvarumo tikslų įgyvendinimo pažangą pateikiama šios tvarumo ataskaitos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos skiltyse.



Tvarumo sritis	2025 m. tikslas	Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslai
Aplinkosauga	10 % – sumažinti elektros energijos vartojimą	  
	10 % – sumažinti 1, 2 lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų kiekį*	
	30 % – sumažinti popieriaus naudojimą	
	90 % – pereiti prie perdirbto popieriaus naudojimo	
	100 % – visiškai atsisakyti vienkartinio plastiko naudojimo veikloje, naudoti tik iš perdirbto plastiko pagamintas pakuotes bei pakuotes, kurios yra tinkamos tolimesniam perdirbimui	
	100 % – rūšiuoti visas veikloje susidarancias atliekas	
Socialinė atsakomybė	Organizuoti reguliarius mokymus tvarumo tema (ne mažiau kaip 1 mokymai per ketvirtį ataskaitiniais metais)	 
	Tvarumo lyderystė lokaliai ir globaliai	
Valdysena	Įdiegti aplinkosaugos vadybos priemones	
	Įdiegti CO ₂ e matavimo įrankį	
	Parengti tvarių pirkimų politiką	
	Parengti atlygio skatinimo sistemą	
	Užtikrinti lygias galimybes įsidarbinant ir siekiant karjeros	

* Įvertinus patikslintus CO₂e skaičiavimus 2022 m. tvarumo strategijoje numatytas emisijų mažinimo tikslas buvo peržiūrėtas ir pakoreguotas.

PAGRINDINĖS TVARUMO POLITIKOS

Tvaraus ir atsakingo verslo veiklos valdymo principai reglamentuojami pagrindinėse TRINITI JUREX taikomose politikose ir taisyklėse, kurios yra reguliariai peržiūrimos, siekiant įvertinti jų atitiktį organizacijos strateginiams tvarumo tikslams ir atsižvelgti į geriausias tvarumo valdymo praktikas. Politikos ir taisyklės apima pagrindines tvarumo sritis – poveikio aplinkai

mažinimo siekį, darbuotojų gerovės užtikrinimą bei atsakingą veiklos valdymą – ir yra pasiekiamos vidinėse informacinėse sistemose, užtikrinant tinkamą darbuotojų ir kitų suinteresuotų asmenų prieigą.

Aplinkos apsaugos vadybos priemonių taisyklės:

įgyvendina TRINITI JUREX vykdomą aktyvią aplinkos apsaugos politiką kasdienėje vidaus veikloje ir išorei teikiamų paslaugų srityje, priemonių diegimą ir jų tobulinimą, rizikų, susijusių su neigiamu poveikiu aplinkai, nustatymą ir šalinimą.

Interesų konfliktų vengimo ir valdymo taisyklės:

numato veiksmus, priemones ir sprendimų priėmimą dėl interesų konfliktų vengimo, suvaldymo ir jų sprendimo.

Lygių galimybių politika:

užtikrina visų organizacijos teisininkų bei kitų darbuotojų ir besikreipiančių dėl darbo asmenų vienodą padėtį ir lygias galimybes tiek iki, tiek po teisinių paslaugų ar darbo sutarties sudarymo, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės ar santuokinės padėties, tikėjimo, religijos, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, etninės priklausomybės, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje. Numato įtampas darbe prevencijos priemones bei darbuotojų apsaugą lygių galimybių pažeidimo atveju.

Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos užtikrinimo taisyklės.

Duomenų apsaugos politika:

nustato vieningus tvarkomų asmens duomenų apsaugos principus, pagrindines asmens duomenų apsaugos valdymo priemones ir atsakomybes duomenų apsaugos valdymo srityje.

TVARUMO VALDYMAS

Tvarumo valdymas mūsų organizacijoje grindžiamas bendradarbiavimu tarp atskirų asmenų, komandų ir darbo grupių visuose organizacijos lygmenyse. Todėl tvarumo valdymas integruojamas į skirtingų padalinių atsakomybę.

Už tvarumo priežiūrą ir įsipareigojimų įgyvendinimą atsakinga TRINITI JUREX vadovaujanti partnerė. Partnerių susirinkimo metu, partneriai reguliariai supažindinami su tvarumo pažangos rodikliais ir rezultatais tvarumo srityje bei yra atsakingi už strateginius tvarumo sprendimus organizacijoje.

Nuo 2021 m. komandos viduje patvirtinta tvarumo ambasadoriaus pareigybė, tiesiogiai pavaldi TRINITI JUREX vadovaujančiai partnerei. Tvarumo ambasadorius atsakingas už tvarumo principų integravimą į kasdienę veiklą, tvarumo ataskaitos rengimą, tvarumo priemonių, iniciatyvių ir tikslų įgyvendinimo koordinavimą ir organizacijos darbuotojų švietimą ir įtrauktį tvarumo srityje.

Tvarumo klausimai nuolat aptariami kas mėnesiniuose vadovybės ir darbuotojų susitikimuose, kuriems vadovauja TRINITI JUREX vadovaujanti partnerė. Susitikimų metu pagal poreikį aptariamos tvarumo naujienos, aktualijos, tvarumo tikslų ir priemonių įgyvendinimo pažanga, tvarumo iniciatyvos organizacijoje.

Kiekviena komanda yra atsakinga už jai paskirtų tvarumo iniciatyvų įgyvendinimą, kurios deleguojamos atsižvelgiant į padalinių atsakomybės sritis.

Detali informacija apie organizacijos valdymo struktūrą pateikiama tvarumo ataskaitos skylyje „Valdysena“.

SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

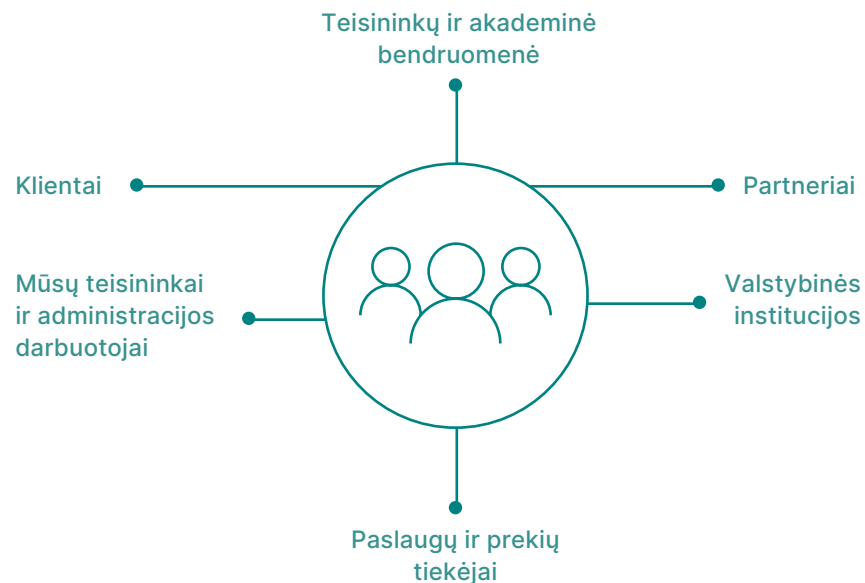
Įgyvendindami mūsų veiklos tvarumo strategiją ypač vertiname nuoseklų ir skaidrumą grįsta dialogą su mūsų suinteresuotosiomis šalimis. Suinteresuotosiomis šalimis laikome visus subjektus, kuriems mūsų veikla yra reikšminga arba daro tiesioginį ar netiesioginį poveikį, taip pat tuos, kurie turi esminę įtaką mūsų veiklai.

Siekiame užtikrinti etiškus, skaidrius ir sąžiningus santykius, pagrįstus tvarumo principais, su visomis veikloje dalyvaujančiomis suinteresuotomis šalimis – klientais, darbuotojais, paslaugų teikėjais ir kt.

Su klientais palaikome glaudų bendradarbiavimą, ne tik teikdami verslo teisės paslaugas, padedančias valdyti su tvarumu susijusias rizikas, stiprinti veiklos atitiktį ir verslo etiką, bet ir aktyviai informuodami apie mūsų pačių tvarumo iniciatyvas ir pažangą. Mūsų teisininkai aktyviai dalyvauja tvarumo temoms skirtuose renginiuose, konferencijose ir diskusijose, dalijasi žiniomis bei gerąja praktika. Grįžtamasis ryšys su klientais palaikomas ne tik per paslaugų teikimo procesą, bet ir nuosekliai naudojant skaitmeninius kanalus – naujienlaiškius, aktualijų siuntimą el. paštu, mūsų interneto svetainę.

Darbuotojai yra viena iš svarbiausių mūsų suinteresuotųjų šalių. Todėl nuosekliai siekiame užtikrinti jų įtraukimą į tvarumo veiklas bei sprendimų priėmimo procesus. Ryšį palaikome per įvairias komunikacijos formas:

kasdienį dialogą tarp komandų ir vadovų, bendrus susirinkimus, vidinius renginius, kurie skatina atvirumą ir darbuotojų įsitraukimą sprendžiant tvarumo klausimus. Darbuotojų nuomonė darbuotojų gerovės ir kitais aktualiais klausimais renkama sistemingai – apklausų bei metinių vertinimų metu.



APLINKOSAUGA

APLINKOSAUGOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Kadangi TRINITI JUREX yra advokatų kontora ir teikia teisinės paslaugas verslui, jos veikla daro palyginti nedidelį tiesioginį poveikį aplinkai. Vis dėlto sąmoningai prisiimame atsakomybę už savo veiklos poveikį ir nuosekliai siekiame jį mažinti – įgyvendindami tvarumo strategijoje numatytus tikslus ir taikydami tvarius sprendimus kasdienėje veikloje.

Norėdami būti pavyzdžiu savo klientams, partneriams ir kitoms suinteresuotoms šalims, siekiame vadovautis tvarios veiklos principais visose srityse – nuo strateginių sprendimų iki kasdienių įpročių. Būdami „Net Zero Lawyers Alliance“ nariais, rodome tvirtą įsipareigojimą iki 2050 m. maksimaliai sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, taip prisidedant prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo tikslų.

Iš šešių tvarumo strategijoje numatytų aplinkosaugos tikslų džiaugiamės, kad net trys tikslai buvo sėkmingai pasiekti dar 2022 metais. Be to, trijose srityse viršijome užsibrėžtus lūkesčius ir pasiekėme dar geresnių rezultatų: 2024 m. elektros energijos suvartojimą sumažinome net 33 % – tai tris kartus geresnis rezultatas nei buvo planuota. Taip pat reikšmingai sumažinome popieriaus sunaudojimą – 61,6 % (numatytas tikslas buvo 30 %) bei 1, 2 lygio ŠESD emisijas.



ILGALAIKIS TIKSLAS:

iki 2050 metų 90 % sumažinti 1, 2, 3 lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų kiekį, palyginti su 2024 baziniais metais.

Mūsų pažanga įgyvendinant aplinkosaugos tikslus tvarumo strategijoje:

Tikslas (iki 2025 m.)	Įgyvendinimo pažanga
10 % – sumažinti elektros energijos vartojimą	2024 m. elektros energijos suvartojame net 33 % mažiau , lyginant su baziniais 2021 metais.
10 % – sumažinti 1, 2 lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų kiekį	Tikslas įgyvendinamas pasitelkus žemiau nurodytas šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimo priemones. 2024 m. 1, 2 lygio ŠESD emisijos pagal vietos metodą sumažėjo 40,4 %, lyginant su baziniais 2021 metais. 2021 m. 1, 2 lygio ŠESD emisijos pagal vietos metodą siekė – 56,01 t CO ₂ e, 2024 m. – 33,40 t CO ₂ e.
30 % – sumažinti popieriaus naudojimą	2024 m. naudojome 61,6 % mažiau popieriaus, lyginant su 2022 baziniais metais*.
90 % – pereiti prie perdirbto popieriaus naudojimo	Įgyvendinta. Nuo 2022 m. mūsų veikloje naudojame tik perdirbtą popierių.
100 % – visiškai atsisakyti vienkartinio plastiko naudojimo veikloje, naudoti tik iš perdirbto plastiko pagamintas pakuotes bei pakuotes, kurios yra tinkamos tolimesniam perdirbimui	Įgyvendinta. Nuo 2022 m. mūsų veikloje visiškai nebenaudojame vienkartinio plastiko. Siekdami kuo labiau sumažinti plastiko pakuočių kiekį, vykdomė ir įvairias papildomas iniciatyvas. Negalėdami išvengti plastiko naudojimo, pasirenkame iš perdirbto plastiko pagamintas pakuotes, tinkamas tolesniam perdirbimui.
100 % – rūšiuoti visas veikloje susidarančias atliekas	Įgyvendinta. Nuo 2022 m. pilnai išrūšiuojame ir teisėtiems atliekų tvarkytojams atiduodame visas mūsų veikloje susidarančias atliekas. Be to, jau 2023 m. ėmėmės iniciatyvos rūšiuoti susidarančias organines atliekas – jas perduodame atsinaujinančios energetikos bendrovei „Green Genius“, kurios biodujų jėgainėse organinės atliekos virsta atsinaujinančia elektros energija.

*Dėl 2021 m. duomenų trūkumo, baziniais metais pasirinkti 2022 metai.

Įgyvendindami tvarumo strategijoje numatytus tikslus imamės priemonių srityse, kuriose darome reikšmingiausią įtaką aplinkai: siekiame sumažinti energijos suvartojimą bei mūsų veiklos CO₂e emisijas, taupyti kasdien naudojamus išteklius, tinkamai rūšiuoti atliekas bei įsigyti tvaresnius produktus ir paslaugas. Be to, kartu su komanda kasmet įvertiname padarytą pažangą, peržiūrime ir įvertiname taikomų priemonių veiksmingumą, bei prireikus atnaujiname ir įtraukiame naujas iniciatyvas ir priemones, siekdami dar veiksmingiau įgyvendinti užsibrėžtus tikslus.

Igyvendindami tvarumo strategijoje numatytus tikslus imamės priemonių srityse, kuriose darome reikšmingiausią įtaką aplinkai:

Elektros energijos suvartojimo mažinimas	• Bendrose erdvėse įrengėme judesio jutiklius apšvietimui. • Elektroninėje įrangoje įdiegėme pažangų miego režimą (angl. power management), kuris aktyvuojamas, kai įranga neveikia/nenaudojama. • Susirinkimus, mokymus organizuojame naudodami vieną įrangos bazę. • Darbo vietose ir bendrose erdvėse priklijavome informacinius lipdukus, primenančius išjungti šviesą ir kitus elektros įrenginius, paliekant kabinetus, susitikimų sales bei kitas patalpas.
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimas	• Skatiname darbuotojus naudotis viešuoju transportu, dviračiais, paspirtukais. • Darbuotojams kompensuojame viešojo transporto ir traukinių bilietų išlaidas, susijusias su darbo funkcijų vykdymu. • Įsigijome elektrinius paspirtukus, kuriais darbuotojai gali naudotis vykdami į darbą, iš jo arba lankydami klientus. • Pirmenybę teikiame EV automobilių dalijimosi paslaugoms. • Skatiname darbuotojus kooperuotis ir į renginius bei konferencijas vykti viena transporto priemone arba naudoti aplinkai draugiškas transporto priemones.
Popieriaus naudojimo mažinimas	• Skatiname darbuotojus ir primename naudoti el. dokumentus, mažiau spausdinti. • Skatiname išorinius paslaugų teikėjus (vertėjus, notarus, ekspertus, antstolius ir kt.) teikti paslaugas el. būdu. • Kontoros bendrąsias teisinių paslaugų sutarties sąlygas skelbiame interneto svetainėje, todėl sudarant sutartis jos nėra pridedamos prie kiekvienos individualios sutarties.
Perdirbto popieriaus naudojimas	• Naudojame tik perdirbtą popierių. • Atsakingai renkamės perdirbto popieriaus tiekėjus.

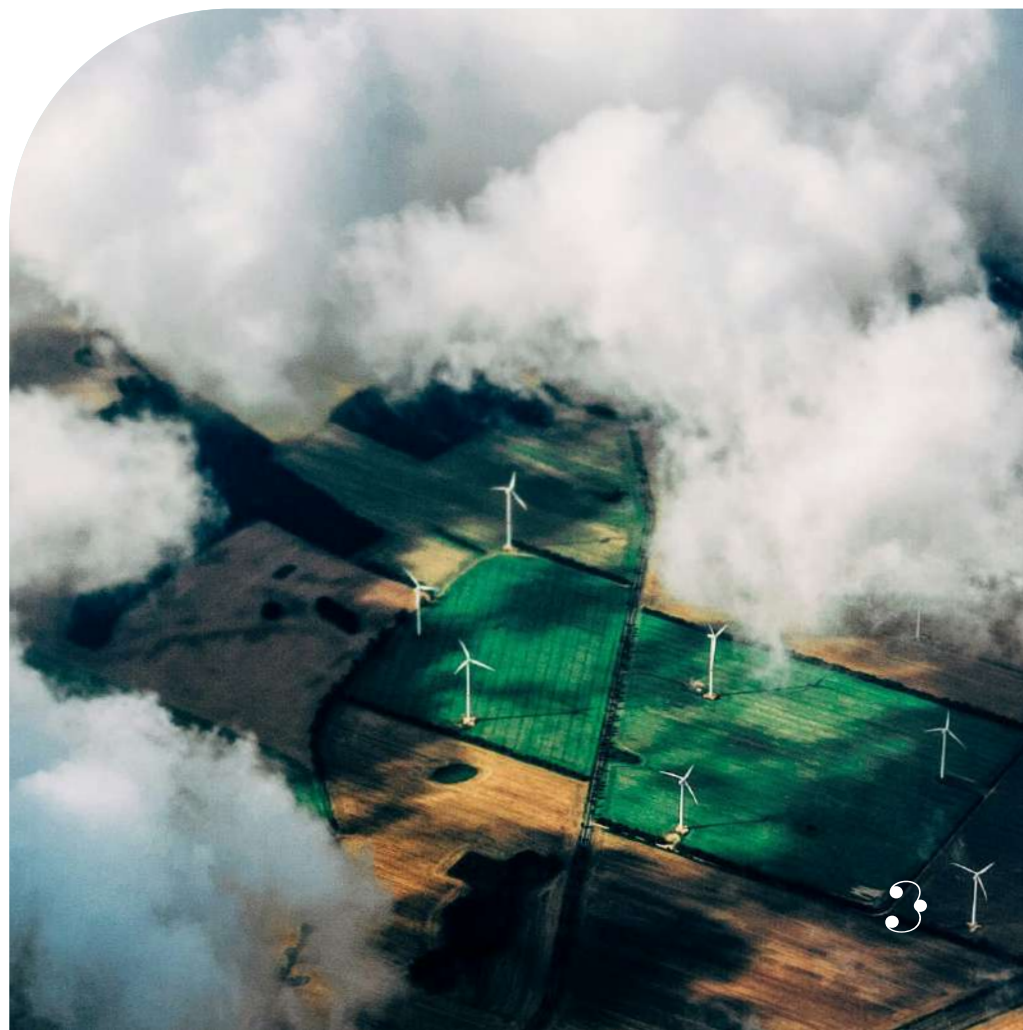
Atliekų rūšiavimas	- Įrengėme atliekų rūšiavimo talpas. - Renkamės pakartotinai pildomas spausdinimo kasetes, daugkartinio įkrovimo baterijas. - Biuro reikmenis stengiamės rinkti be papildomo įpakavimo.
Vienkartinio plastiko atsisakymas ir naudojimo mažinimas	- Nebenaudojame vienkartinį indų. - Nebenaudojame plastikinių ir stiklinių buteliukų – geriamąjį vandenį vartojame tik iš čiaupo. - Pakeitėme plastikines muilo pakuotes į daugkartinio naudojimo dozatorius.

Kitos iniciatyvos ir priemonės:

- Savo kasdienėje veikloje skatiname skaitmeninį tvarumą: darbuotojus raginame šalinti nebenaudojamus failus, el. laiškuose vengti didelių priedų, vietoje jų naudoti nuorodas bei dirbti su bendrais dokumentais vidinėse organizacijos sistemose.
- 2024 m. dalyvavome Valstybinės miškų urėdijos organizuojamame miškasodyje Nemenčinės miškuose.

ENERGIJA IR ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS

Siekdami ambicingo tikslo iki 2050 m. maksimaliai sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD/CO₂e) emisijas, papildomą dėmesį skiriame išsamiai savo veiklos ŠESD emisijų analizei. Žinodami, kokios veiklos sritys generuoja didžiausią kiekį CO₂e emisijų galime rasti efektyvius ir pagrįstus sprendimus emisijų mažinimui.



Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai 2024 metais

ŠESD emisijų rodikliai	2024 m.
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis, t CO₂e	16,15
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodus, t CO₂e	17,25
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodus, t CO₂e	4,68
Išmetamas 3 lygio ŠESD kiekis, t CO₂e	489,80
1. Perkamos prekės ir paslaugos, t CO ₂ e	337,33
2. Ilgalais materialusis turtas, t CO ₂ e	28,73
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygį), t CO ₂ e	21,66
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas, t CO ₂ e	0
5. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos, t CO ₂ e	0,23
6. Verslo kelionės, t CO ₂ e	74,12
7. Darbuotojų važinėjimas į darbą, t CO ₂ e	27,72
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas, t CO ₂ e	0
9. Galutinės grandies transportavimas, t CO ₂ e	0
10. Parduodamų produktų apdorojimas, t CO ₂ e	0
11. Parduodamų produktų naudojimas, t CO ₂ e	0
12. Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui, t CO ₂ e	0
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas, t CO ₂ e	0
14. Franšizės, t CO ₂ e	0
15. Investicijos, t CO ₂ e	0
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodus), t CO₂e	523,2
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodus), t CO₂e	510,6

Skaičiavimo metodologija:

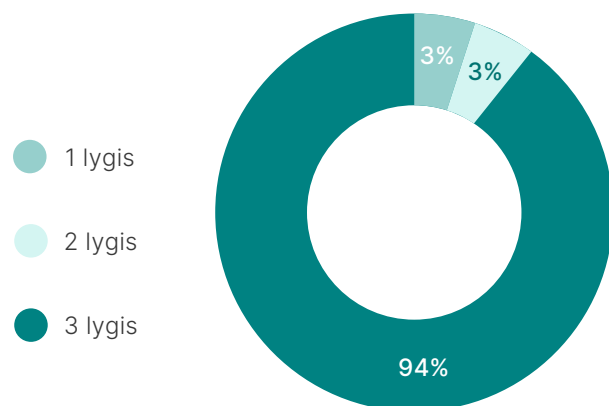
ŠESD emisijos apskaičiuotos vadovaujantis Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (*angl. GHG Protocol*) reikalavimais. ŠESD apskaičiavimui taikomi emisijų faktoriai iš tokių šaltinių, kaip: Department for Environment, Food and Rural Affairs, Climatique.io, Carboncloud.com ir kt. ŠESD skaičiavimuose pateikiama informacija apie pagrindinių ŠESD dujų išmetimą: metaną, azoto suboksidą, anglies dioksidą, kurių kiekis išreiškiamas CO₂ ekvivalentu (CO₂e). Perskaičiuojant ŠESD į CO₂e, naudojamas visuotinio atšilimo potencialas 100 metų laikotarpiui, remiantis 6-ąja Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos vertinimo ataskaita (*Assessment Report of the IPCC, 2024*). 2024 metų ŠESD skaičiavimai pilnai apima 1, 2, 3 lygio ŠESD emisijas. 2021-2023 m. 1 ir 2 lygio ŠESD skaičiavimai buvo peržiūrėti ir patikslinti.

2024 m. bendros ŠESD emisijos sudarė 523,2 t CO₂e vietos metodu. Didžioji dalis ŠESD emisijų susidaro 3 lygyje – 94 % (vietos metodu), kurioje net 69 % ŠESD emisijų susidaro dėl įsigyjamų prekių ir paslaugų.

Nuo bazinių metų (2021 m.) 1, 2 lygio ŠESD emisijos pagal vietos metodą sumažėjo net 40,4 %. Didžiausią įtaką tam turėjo 1 lygio ŠESD emisijų mažėjimas (58 %), kurį lėmė mažesnės kuro sąnaudos įmonės veikloje. 2 lygio ŠESD emisijos pagal vietos metodą mažėjo 3 %.

1, 2 lygio ŠESD emisijų pokytis 2021-2024 m.

ŠESD emisijų rodikliai	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Išmetamas 1 lygio ŠESD kiekis, t CO ₂ e	38,21	31,84	14,19	16,15
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu, t CO ₂ e	17,80	16,23	16,47	17,25
Išmetamas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodu, t CO ₂ e	7,80	5,70	3,96	4,68



Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys:

	2024 m.
I(s)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas, MWh	63,05
I(s)gytos iškastinių išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas, MWh	58,50
Atsinaujinančiųjų išteklių kuro suvartojimas, MWh	0
Iškastinių išteklių kuro suvartojimas, MWh	232,62
Bendras energijos suvartojimas organizacijoje, MWh	354,17

Skaičiavimo metodologija:

Veiklos duomenys apie energijos suvartojimą imami iš organizacijos vidinės apskaitos. Visi skirtingų energijos suvartojimų rūšių duomenys konvertuojami į megavatvalandes vadovaujantis VSME standarto metodika.

Nuo 2021 m. savo veikloje naudojame 100 % žaliąją elektros energiją (pagamintą iš atsinaujinančių šaltinių).

Elektros energijos suvartojimas tiesioginėms biuro reikmėms (neįskaičiuojant elektros energijos kiekio dėl vėdinimo ir šaldymo) lyginant su 2023 m. sumažėjo 37,68 %, lyginant su baziniais 2021 m. sumažėjo 33 % – šį ženklų pokytį didžiąja dalimi lėmė bendrose erdvėse įdiegta judesio jutiklių apšvietimo sistema. Taip pat prie mažesnio elektros energijos vartojimo prisidėjo ir organizacijos pastangos didinti darbuotojų sąmoningumą apie elektros taupymo priemones, naudojantis biuro elektronine įranga.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
[(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos suvartojimas*, MWh	33,34	35,11	35,82	22,32

* Elektros energijos suvartojimas tiesioginėms biuro reikmėms (neįskaičiuojant elektros energijos kiekio dėl vėdinimo ir šaldymo).

BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

Mūsų organizacijos nuomojamos biuro patalpos nesiriboja su biologinei įvairovei jautriomis teritorijomis, tokiomis kaip Natura 2000 ar kitomis saugomomis gamtinėmis teritorijomis. Vis dėlto esame įsikūrę istoriškai reikšmingoje vietoje – Vilniaus senamiestyje, kuris yra įtrauktas į UNESCO pasaulio paveldo sąrašą. Mūsų biuro patalpos, kurių bendras plotas sudaro 933 m², yra nuomojamos biurų komplekse, patenkančiame į šią saugomą kultūrinę teritoriją.

Puoselėdami ir gerbdami Vilniaus senamiesčio kraštovaizdį ir unikalią architektūrą, laikomės visų teisės aktų reikalavimų, užtikrinančių Vilniaus senamiesčio apsaugą bei gerbiame ir vertiname galimybę savo kasdienę veiklą vykdyti tokioje išskirtinėje ir unikaliaje Lietuvos istorinėje vietoje. Svarbu pažymėti, kad atsižvelgiant į mūsų organizacijos veiklos pobūdį (teisinės paslaugos verslui), nedarome tiesioginio poveikio saugomoms teritorijoms, natūralioms buveinėms ar UNESCO paveldo objektams.

VANDUO

Remiantis Pasaulio išteklių instituto (angl. World Resources Institute, WRI) parengtu Vandens rizikos atlasu (angl. Aqueduct Water Risk Atlas), mūsų biuro vieta Vilniuje patenka į teritoriją, kurioje nustatytas padidėjęs vandens stygiaus pavojus (angl. high water stress). Nepaisant to, svarbu atkreipti dėmesį, kad mūsų veikloje nedidelis vandens kiekis iš centralizuoto miesto vandentiekio sistemos naudojamas tik kasdienėms buitinėms reikmėms biure ir grąžinamas į miesto nuotekų surinkimo ir valymo sistemas. Atsižvelgiant į mūsų veiklos pobūdį bei į tai, kad vanduo nenaudojamas gamybiniuose procesuose ar produktuose ir yra grąžinamas miesto vandens valymo sistemą, mūsų veiklos poveikis vietiniams vandens ištekliams vertinamas kaip nereikšmingas.

	2021 m.*	2022 m.*	2023 m.	2024 m.
Imamas vandens kiekis iš centralizuoto miesto vandentiekio sistemos, m ³	204	248	317,11	320

* Mažesnes vandens sąnaudas 2021 m. ir 2022 m. lėmė COVID-19 pandemijos laikotarpis, kuomet didžioji dalis darbuotojų dirbo nuotoliniu būdu.

ŽIEDINĖS EKONOMIKOS INICIATYVOS IR ATLIEKŲ TVARKYMAS

Teikdami verslo teises paslaugas savo veikloje nenaudojame didelių išteklių srautų ir nesukuriame didelio kiekio atliekų. Nors mūsų veikla nepasižymi reikšmingu atliekų susidarymu, siekiame rodyti pavyzdį ir skatinti tvarumą – užtikriname atsakingą visų su TRINITI JUREX veikla susijusių atliekų tvarkymą.

Nuo 2022 m. esame išsikėlę tikslą 100 % užtikrinti atsakingą visų veikloje susidarančių atliekų rūšiavimą ir tvarkymą. Šiam tikslui pasiekti biure įrengėme skirtingų tipų rūšiavimo talpas (maisto ir organinėms atliekoms, plastikui, popieriui ir kt.), organizuojame darbuotojams mokymus apie teisingą atliekų rūšiavimą, parengėme aiškias rūšiavimo atmintines. Už rūšiavimo proceso priežiūrą atsakingu paskirtas konkretus organizacijos darbuotojas.

Nuo 2023 m. mūsų organizacijos iniciatyva pradėtos rūšiuoti ir organinės atliekos. Jas perduodame perdirbti atsinaujinančios energetikos bendrovei „Green Genius“, kurios biodujų jėgainėse šios atliekos paverčiamos žaliaja elektra.

Be to, mūsų iniciatyva verslo centro, kuriame įsikūręs biuras, administratorius įrengė elektronikos atliekų surinkimo talpas bei užtikrino jų surinkimą ir perdavimą perdirbimui.

Atsižvelgiant į mūsų veiklos pobūdį bei vadovaujantis Lietuvoje galiojančiais atliekų tvarkymo ir apskaitos reikalavimais, TRINITI JUREX susidarančių atliekų apskaitos neprivalo vykdyti. Nepaisant to, savo iniciatyva stebime ir fiksuojame informaciją apie organinių atliekų susidarymą.

Mūsų veiklos metu susidaro tik nedideli kiekiai pavojingų atliekų, daugiausiai dėl smulkios elektroninės įrangos, naudojamos biuro reikmėms. Šios atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos teisėtiems pavojingų atliekų tvarkytojams.

	2023 m.	2024 m.
Nepavojingos atliekos – organinių atliekų kiekis, kg	376	236

Žiedinės ekonomikos iniciatyvos

Savo veikloje ne tik siekiame tinkamai rūšiuoti ir tvarkyti veikloje susidarančias atliekas, bet prioritetą teikiame ir siekiui mažinti susidarančių atliekų srautus bei savo veikloje taikyti įvairias iniciatyvas, prisidedančias prie žiedinės ekonomikos principų taikymo:

- naudojame tik perdirbtą popierių.
- nenaudojame plastiko, o ten, kur plastiko pakuočių išvengti nepavyksta, renkamės tik pakuotes, pagamintas iš perdirbto plastiko ir tinkamas tolesniam perdirbimui.
- naudojame tik daugkartinio įkrovimo baterijas.
- esant galimybei renkamės pakartotinai pildomas spausdinimo kasetes.
- siekiame sumažinti popieriaus naudojimą (skatiname ir primename naudoti el. dokumentus, mažiau spausdinti, o išoriniai paslaugų teikėjai (vertėjai, notariai, ekspertai, antstoliai, kt.) skatinami paslaugas teikti el. būdu.
- nenaudojamą organizacijos turtą (baldai, kompiuterinė technika, įvairios kanceliarinės priemonės ir kt.) gali perimti to norintys organizacijos darbuotojai ir partneriai ir (arba) organizacijos turtas perleidžiamas neatlygintinai darželiams ir kitoms organizacijoms pagal poreikį.
- prioritetas teikiamas biuro įrangos nuomai (spausdintuvai, kavos aparatai).

Nuosekliai mažiname popieriaus naudojimą mūsų veikloje:

	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Popieriaus naudojimas, kg	580	412,5	223

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Nuo pat TRINITI JUREX įkūrimo veiklos augimą ir sėkmingą įsitvirtinimą verslo aplinkoje grindėme požiūriu, kurio bendra ašis – mūsų komandos žmonės, bendros vertybės, profesinis augimas ir gerovės kultūra.

Pagrindinis mūsų tikslas – užtikrinti įtraukią, saugią, lygias galimybes užtikrinančią, tobulėjimą skatinančią ir motyvuojančią darbo aplinką bei sudaryti palankias sąlygas prasmingai karjerai verslo teisės srityje. Tvirtai tikime, kad mūsų veiklos rezultatai bei sėkmė tiesiogiai priklauso nuo investicijų į mūsų komandos žmones ir jų gerovę.

Šį tikslą įgyvendiname praktiškai – puoselėdami atvirą dialogą ir bendradarbiavimą, užtikrindami lygias galimybes, plėtodami kompetencijų ugdymo ir karjeros galimybes, bei rūpindamiesi darbuotojų fizine ir emocine sveikata, padedant išlaikyti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Detalesnė informacija apie įgyvendinamas priemones ir iniciatyvas pateikiama šios ataskaitos tolimesnėse socialinės atsakomybės skyriaus dalyse.

Be vidinių organizacijos tikslų ir praktinių priemonių, užtikrinančių darbo aplinkos gerovę, tvarumo strategijoje išskyrėme du pagrindinius tikslus, kuriais siekiame ugdyti tvarumo sąmoningumą ir stiprinti tvarumo brandą organizacijos viduje bei demonstruoti pavyzdį ir lyderystę tvarumo srityje tiek lokaliai, tiek globaliai.

Mūsų pažanga įgyvendinant socialinės atsakomybės tikslus tvarumo strategijoje:

Tikslas (iki 2025 m.)	Įgyvendinimo pažanga
Organizuoti reguliarius mokymus tvarumo tema (ne mažiau kaip 1 mokymai per ketvirtį ataskaitiniais metais).	Įgyvendindami 2022 m. iškeltą tikslą, siekdami skatinti darbuotojų sąmoningumą ir žinias tvarumo srityje: 2022 m. organizavome 6, 2023 m. – 4, 2024 m. – 4 mokymus tvarumo tema.
Tvarumo lyderystė lokaliai ir globaliai	Siekiant prisidėti prie verslo ir visuomenės tvarumo sąmoningumo sklaidos, mūsų teisininkai aktyviai dalyvauja įvairiose diskusijose, skaito pranešimus konferencijose bei dalinasi savo žiniomis ir įžvalgomis. Be to, rodydami lyderystę, patys inicijuojame ir organizuojame įvairias konferencijas bei renginius tvarumo tema. 2022 m. rengėme konferenciją „Sutarčių vykdymas neužtikrintais laikais“, kurios metu vyko tvarumo temai dedikuota panelinė diskusija, be to, mūsų teisininkai dalyvavo 5 konferencijose, kuriose skaitė pranešimus ar dalyvavo diskusijoje tvarumo tema. Detalesnę informaciją apie konkrečius renginius galima rasti 2022 m. tvarumo ataskaitoje. 2023 m. pradėtas organizuoti ESG forumas – tvarumo renginių ciklas, kurio metu dalinamasi praktinėmis įžvalgomis, atvejų analizėmis ir patarimais, kurie padeda organizacijoms įgyvendinti tvarumo tikslus. Per 2023 metus suorganizavome net du šios koncepcijos renginius. 2024 m. organizavome verslo pusryčius „Pokyčiai NT: žaliosios nuomos sąlygos ir švarios energijos sprendimai“. Renginio metu buvo aptarti energinio efektyvumo reikalavimai, tvarios nuomos praktikos ir švarios energijos sprendimų integravimas NT sektoriuje. Taip pat rengėme ir dalinomės verslui skirtomis publikacijomis tvarumo tema. Iš viso parengėme po tris tokias publikacijas kiekvienai ASV sričiai aktualia tvarumo tema.

DARBUOTOJŲ GEROVĖ

Savo veikloje puoselėjame darbo kultūrą, grindžiamą pagarba žmogaus teisėms ir lygių galimybių principų įgyvendinimu – aplinką, kurioje kiekvienas jaustųsi saugus, vertinamas ir gerbiamas. Siekiame užtikrinti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą, kuri yra esminė ilgalaikiai mūsų teisininkų ir kitų darbuotojų motyvacijai bei gerovei. Investuojame į fizinės, emocinės ir finansinės gerovės iniciatyvas, taip pat kuriame sąlygas nuolatiniam profesiniam augimui, mokymuisi ir karjeros plėtrai. Rūpinimasis mūsų komanda nėra tik pareiga – tai pagrindinė vertybė, vedanti į tvarią plėtrą ir stipresnę organizaciją.

2024 m. pabaigoje mūsų komanda sudarė 60 teisės profesionalų bei administracijos darbuotojų (iš jų 18 samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir 42 nesamdomųjų darbuotojų, sudariusių sutartis su organizacija dėl darbo jėgos teikimo). Tai yra maždaug 22,5 % daugiau nei 2022 metais ir atspindi mūsų verslo teisės advokatų kontoros augimą.



Mūsų komanda

	Iš viso skaičius, vnt.			Vyrai, %			Moterys, %		
	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Partneriai(-ės)	9	12	11	55,6	50,0	45,5	44,4	50,0	54,5
Asocijuoti(-os) partneriai(-ės)	7	7	4	42,9	28,6	25,0	57,1	71,4	75,0
Teisininkai(-ės)	24	33	31	29,2	27,3	19,4	70,8	72,7	80,6
Teisininko(-ės) asistentai(-ės)	0	0	3	-	-	0,0	-	-	100,0
Kiti darbuotojai(-os)	9	12	11	0,0	8,3	9,1	100,0	91,7	90,9
Iš viso:	49	64	60	30,6	28,1	21,7	69,4	71,9	78,3

Skaičiavimo metodologija:

pateikti duomenys atspindi finansinių metų pabaigoje dirbusių teisininkų(-ių) ir administracijos darbuotojų skaičių ir pasiskirstymą pagal lytį. Pateikta informacija apima partnerius(-es), veikiančius(-ias) jungtinės veiklos (partnerystės) pagrindais, samdomuosius(-ąsias) darbuotojus(-as), dirbančius(-ias) pagal darbo sutartis ir nesamdomuosius(-ąsias) darbuotojus(-as), veikiančius(-as) individualios veiklos pagrindu ar sudariusius(-ę) teisinių paslaugų teikimo sutartį.



Samdomųjų darbuotojų savybės

Darbuotojai pagal sutarties tipą	Darbuotojų skaičius, vnt.		
	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Nuolatiniai darbuotojai	11	17	18
Laikini darbuotojai	0	0	0
Dirbantys visą darbo dieną	10	16	14
Dirbantys ne visą darbo dieną	1	1	4
Visi darbuotojai	11	17	18

Skaičiavimo metodologija:

Samdomųjų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, skaičius pagal sutarties tipą nustatomas pagal faktiškai dirbančių darbuotojų skaičių finansinių metų pabaigoje.

Samdomųjų darbuotojų kaita ir nauji darbuotojai

	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Palikusių įmonę darbuotojų skaičius, vnt.	5	5	5
Darbuotojų kaitos rodiklis, %	45,5	29,4	27,8
Nauji darbuotojai, vnt.	1	10	7

Skaičiavimo metodologija:

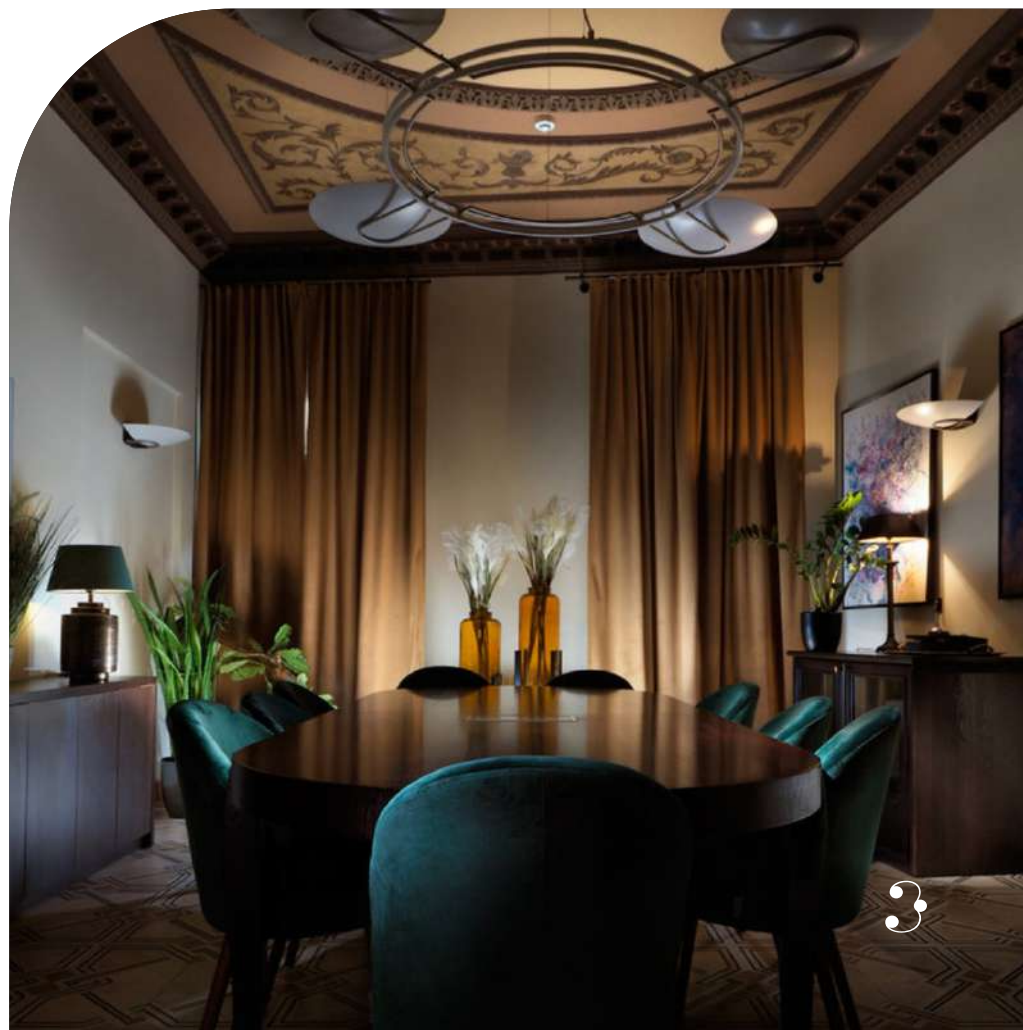
Darbuotojų kaitos rodiklis skaičiuojamas dalinant per ataskaitinius metus įmonę palikusių samdomųjų darbuotojų skaičių iš samdomųjų darbuotojų skaičiaus per ataskaitinį laikotarpį.

LYGIOS GALIMYBĖS IR ĮTRAUKTIS

Lygios galimybės ir vienodas požiūris į visus – tai natūrali ir neatsiejama TRINITI JUREX veiklos dalis.

Mes aktyviai imamės priemonių skatinti lygias teises ir galimybes visose su darbo santykiais susijusiose srityse: nuo naujų teisininkų ir kitų darbuotojų įdarbinimo proceso, atleidimo, karjeros galimybių ir vidinės darbo kultūros. Netoleruojame ir griežtai pasisakome prieš bet kokia forma galinčia pasireikšti diskriminaciją, priekabiavimą, mobingą, psichologinį smurtą, patyčias ar naudojimąsi užimama padėtimi. Pagrindiniai lygių galimybių principai bei jų įgyvendinimo tvarka įtvirtinta TRINITI JUREX Lygių galimybių politikoje.

Siekiant reaguoti ir imtis priemonių dėl bet kokio nederamo elgesio, organizacijoje veikia anoniminė pranešimų sistema, kurios pagalba kiekvienas teisininkas ar kitas darbuotojas gali saugiai pranešti apie bet kokius jų patirtus ar pastebėtus diskriminacijos ar kito nederamo elgesio atvejus. Vadovaujantis TRINITI JUREX Lygių galimybių politika, pranešėjui užtikrinama konfidencialumo prezumpcija, o su juo susijusi informacija negali būti paviešinta asmenims, kurie nėra įtraukti į skundo nagrinėjimą.

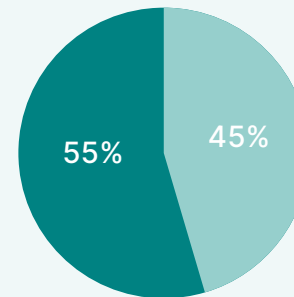


Iniciatyva „HR ausis“

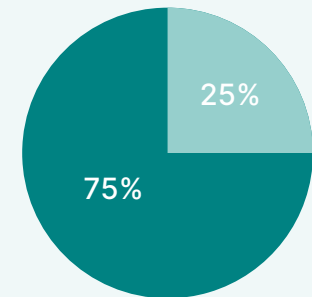
Kadangi diskriminacija ar kitas nederamas elgesys gali pasireikšti įvairiomis formomis ir yra ne visada lengvai pastebimi organizacijoje, papildomai nepertraukiamai veikia „HR ausis“ – speciali anonimiškumą užtikrinanti programa, leidžianti už žmogiškuosius resursus ir gerovę organizacijoje atsakingą darbuotoją informuoti apie netinkamas, sudėtingas situacijas organizacijoje, kylančius sunkumus ar kitus klausimus, galinčius turėti įtakos emocinei savijautai, darbo aplinkai ar komandinio bendradarbiavimo kokybei.

2024 m. didžiąją dalį teisininkų ir kitų darbuotojų sudarė moterys (iš viso 78,3 %). Toks lyčių pasiskirstymas atspindi teisinės profesijos tendencijas, kuriose vis daugiau moterų renkasi teisės studijas ir sėkmingai siekia karjeros šioje srityje. 2024 m. vadovaujančiose pozicijose organizacijoje dirbo 5 vyrai ir 8 moterys. Vyrų ir moterų santykis vadovaujančiose pozicijose buvo 1:1,6 – tai reiškia, kad vienam vyrui teko 1,6 moterys. Esame įsipareigoję užtikrinti lygias galimybes visiems darbuotojams nepriklausomai nuo lyties, skatindami įtraukią darbo kultūrą, kurioje vertinami profesionalumas, kompetencija ir asmeninis indėlis.

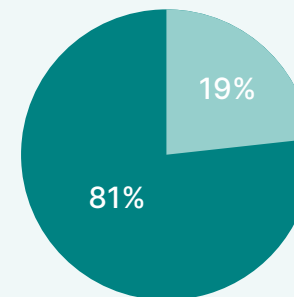
Partneriai



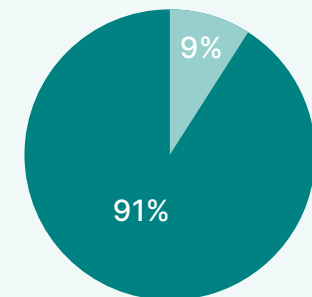
Asocijuoti partneriai



Teisininkai



Kiti darbuotojai



● Vyrai

● Moterys

ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS

TRINITI JUREX Lygių galimybių politikoje įtvirtintas žmogaus teisių principų laikymasis bei pažeidimų (diskriminacijos, priekabiavimo, mobingo, psichologinio smurto, patyčių ar naudojimosi užimama padėtimi) netoleravimo ir pranešimo apie tokius atvejus sistema, o taip pat incidentų analizė organizacijoje. Nors šiuo metu neturime patvirtinto tiekėjų elgesio kodekso, kurį galėtume taikyti palaikydami santykius su partneriais, tiekėjais

bei kitomis suinteresuotomis šalimis, tačiau jokia forma netoleruojame žmogaus teisių pažeidimų, jokio priverstinio darbo, vergovės ar prekybos žmonėmis. Žmogaus teisių principų užtikrinimas įgyvendinamas laikantis nacionalinių ir Europos teisės aktų reikalavimų žmogaus teisių klausimais bei palaikant Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą (angl. Global Compact) dėl darbuotojų teisių ir žmogaus teisių užtikrinimo.

Ar organizacija turi elgesio kodeksą arba žmogaus teisių politiką savai darbo jėgai? Jei taip, ar ji apima:	Taip TRINITI JUREX patvirtinta Lygių galimybių politika
Vaikų darbą	Ne
Priverstinį darbą	Ne
Prekybą žmonėmis	Ne
Diskriminaciją	Taip
Žmogaus teisių pažeidimų atvejų prevenciją	Taip
Kita (jei taip, nurodykite)	Taip (priekabiavimą, psichologinį smurtą, mobingą).

2022-2024 m. savo veikloje ir tiekimo grandinėje nenustatėme incidentų, kuriais būtų nustatyta vaikų darbo, priverstinio ar privalomojo darbo, prekybos žmonėmis, diskriminacijos, ar kitų žmogaus teisių pažeidimų (0 atvejų).

DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS IR GRĮŽTAMASIS RYŠIS

Vienas iš mūsų veiklos prioritetų – teisininkų ir kitų darbuotojų įsitraukimas ir emocinė savijauta. Siekiame užtikrinti, kad kiekvienas turėtų galimybę laisvai išsakyti savo nuomonę, dalintis įžvalgomis bei gautų tinkamą ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį. Tokiu būdu skatiname aktyvų komandos dalyvavimą priimant sprendimus ir kuriame aplinką, kurioje visi galėtume jaustis vertinami, saugūs bei įkvėpti siekti aukštų rezultatų.

Siekiant užtikrinti konstruktyvų ir tinkamą grįžtamąjį ryšį darbo aplinkoje, organizacijoje patvirtinome Grįžtamojo ryšio susitarimą, kuris remiasi atvirumu, profesionalumu ir komandiškumu. Grįžtamasis ryšys suprantamas kaip augimo, atviros ir saugios komunikacijos galimybė.

Taip pat siekdami išgirsti teisininkų ir kitų darbuotojų nuomonę, geriau suprasti jų poreikius ir kylančius iššūkius reguliariai atliekame apklausas, kurios padeda tobulinti vidinę komunikaciją ir motyvaciją bei kurti palankią darbo aplinką.



DARBUOTOJŲ FIZINĖ IR EMOCINĖ SVEIKATA

Mes pripažįstame, kad mūsų teisininkų ir kitų darbuotojų fizinė ir emocinė gerovė daro įtaką daugeliui verslo sėkmės veiksnių, įskaitant komandos išlaikymą, įsitraukimą, bendradarbiavimą ir produktyvumą. Todėl esame įsipareigoję padėti savo teisininkams ir kitiems darbuotojams užtikrinti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą bei prisidėti prie fizinės ir emocinės sveikatos gerinimo.

Siekdami prisidėti prie fizinės ir emocinės sveikatos organizacijoje gerinimo įkūrėme Geros savijautos komitetą, kuris rūpinasi teisininkų ir kitų darbuotojų poreikiais, siekiant užtikrinti fizinę ir emocinę sveikatą.

Gera savijautai palaikyti įgyvendiname įvairias iniciatyvas:

- Rudens sezonu metu visi komandos nariai, bendradarbiaujant su sveikatos priežiūros klinikomis, skiepijami nuo sezoninių ligų.
- Kartu su „Žmogaus psichologijos institutu“ inicijuojame ir kuriame turinį, stiprinantį komandos psichologinę gerovę.
- Biure visada gausu šviežių vaisių ir kitų sveikų užkandžių.
- Rūpinamės patogiomis darbo vietomis: sudaromos galimybės naudoti aukščio reguliavimo funkciją turinčius darbo stalus, visos darbo vietos aprūpintos ergonomiškais kėdėmis, o darbo erdvės pasižymi erdvimu ir yra pritaikytos patogiam bei efektyviam darbui.

Nelaimingi atsitikimai

2022 m.	2023 m.	2024 m.
0	0	0

Skaičiavimo metodologija:

2022–2024 m. neįvyko nelaimingų atsitikimų, mirčių ir su darbu susijusių sužalojimų ar sveikatos sutrikimų (0 atvejų).

Atsižvelgiant į teisinių paslaugų sektoriaus veiklos specifiką, fizinės sveikatos sutrikdymo rizika yra žema, tačiau emocinės sveikatos bei perdegimo rizika išlieka. Be jau šioje ataskaitoje anksčiau minėtų priemonių ir iniciatyvų, skatinančių tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą ir emocinę gerovę, siekiame užtikrinti optimalų kiekvieno teisininko ir darbuotojo darbo krūvį ir darbų bei atsakomybių pasiskirstymą. Darbo valandos stebimos organizacijos, komandos ir individualiu lygmeniu. Kiekvienas komandos vadovas yra atsakingas už nuolatinį savo komandos darbo krūvio ir fiksuoto darbo laiko stebėjimą bei, esant poreikiui, veiksmų ėmimąsi siekiant užtikrinti optimalų darbo krūvį ir darbo pasiskirstymą.

TINKAMAS ATLYGIS IR PAPILDOMOS NAUDOS DARBUOTOJAMS

Mūsų organizacijoje taikoma darbo užmokesčio sistema remiasi sąžiningumo ir skaidrumo principais, be to, siekdami užtikrinti konkurencingą ir teisingą atlygį, reguliariai peržiūrimė bei koreguojame atlyginimų rėžius, remdamiesi Lietuvos atlyginimų rinkos tyrimo duomenimis ir atlyginimų augimo pokyčiais.

Siekdami sukurti dar skaidresnę, aiškesnę ir labiau motyvuojančią darbo užmokesčio sistemą, kuri skatintų rezultatyvumą ir sudarytų lygias galimybes visiems teisininkams, 2024 m. peržiūrėjome ir atnaujinome teisininkams taikomą darbo užmokesčio ir motyvacinę sistemą.

Darbo užmokesčio santykis tarp 2024 m. minimalaus darbo užmokesčio Lietuvoje ir mažiausios darbo užmokesčio atžvilgiu organizacijoje esančios pareigybės siekė 1:1,07.

Kolektyvinės sutartys

Šiuo metu organizacijoje nėra sudarytų kolektyvinių sutarčių, todėl darbuotojų, kuriems taikomos kolektyvinės sutartys, procentinė dalis lygi 0. Tačiau gerbiame savo darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ir dalyvauti kolektyvinėse derybose. Visi darbuotojai turi laisvę priimti sprendimą dėl narystės profesinėje sąjungoje, o dėl tokio pasirinkimo jiems negali būti taikomos jokios diskriminacinės priemonės.

Papildomos naudos

Apmokamos papildomos poilsio dienos:

- 3 papildomos atostogų dienos per kalendorinius metus Lietuvoje, skirtos asmeninių reikalų ir poreikių tvarkymui.
- Vienkartinės iki 20 darbo dienų atostogos pasirengti advokatūros egzaminui arba daktaro disertacijos rašymui/gynimui.
- Vienkartinės iki 10 darbo dienų atostogos pasirengti patentinio patikėtinio egzaminui.
- Administracijos darbuotojams suteikiama po 1 papildoma atostogų diena už kiekvienus išdirbtus metus TRINITI JUREX.

Lankstus darbo grafikas. Suteikiame visas galimybes suderinus su vadovu lanksčiai organizuoti savo darbą (pasirenkant darbo laiko trukmę, darbo pradžios ir pabaigos laiką, derinti darbą su studijomis, šeimos poreikiais, prireikus darbo metu išspręsti bei susitvarkyti asmeninius reikalus).

Hibridinis darbo modelis. Teisininkai ir kiti darbuotojai pagal poreikį gali dirbti nuotoliniu būdu. Hibridinis darbo modelis suteikia galimybę lanksčiai pasirinkti darbo vietą – biure ar namuose – atsižvelgiant į asmeninius darbuotojų poreikius, tokius kaip sveikata ar šeimos aplinkybės.

Bendradarbystės erdvė. Vasaros metu suteikiame galimybę laikinai pakeisti įprastą biuro aplinką bendradarbystės erdve Palangoje. Tokiu būdu mūsų komanda gali derinti darbą su poilsiu pajūryje, mėgaujantis šiltais vasaros vakarais ir įkvepiančia aplinka.

Renginiai ir iniciatyvos. Daug dėmesio skiriame bendruomeniškumo, bendradarbiavimo bei darbuotojų gerovės puoselėjimui. Todėl nuolat organizuojame įvairius renginius ir skatiname prasmingas iniciatyvas, kurios stiprina komandos dviasią bei kuria pozityvią atmosferą. Tai bendri sporto ir kultūriniai renginiai, išvykos, bendri pusryčiai, TRINITI JUREX metinis renginys, „Pan Baltic Summer Days“, tradicinių kalendorinių švenčių minėjimas ir kt.).

MOKYMAI IR KOMPETENCIJŲ KĖLIMAS

Verslo teisė yra dinamiška sritis, todėl siekdami užtikrinti aukščiausią profesinę kompetenciją ir išlikti aktualūs nuolat kintančioje aplinkoje, nuosekliai investuojame į savo komandos žinias ir gebėjimų puoselėjimą. Mūsų organizacijoje ugdome mokymusi palankią kultūrą: siūlome platų ir įvairiapusį profesinio tobulėjimo galimybių spektrą, paremtą sistemingu žinių atnaujinimu, konstruktyvaus grįžtamojo ryšio principais bei karjeros augimo galimybėmis ir palaikymu. Tikime, kad nuolatinis mokymasis yra neatsiejama tvaraus verslo ir atsakingos profesinės veiklos dalis.

Mokymai ir įgūdžių ugdymas

Galvodami apie komandos tobulėjimą neapsiribojame vien privalomų kompetencijų užtikrinimu, dėmesį skiriame kritinių ir techninių žinių išsaugojimui, procesų ir veiklos tobulinimui bei minkštųjų kompetencijų stiprinimui, kaip pavyzdžiui, dirbtinio intelekto mokymai, tinkamo grįžtamojo ryšio teikimo, nerimo ir streso valdymo mokymai ir kt.

Siūlome šias mokymosi ir tobulėjimo galimybes:

- Kasmetinis individualus biudžetas, skirtas profesiniam tobulėjimui: mokymams, seminarams, konferencijoms ar literatūrai.
- Organizuojami mokymai TRINITI JUREX akademijoje.
- Apmokami anglų kalbos tobulinimo kursai.
- Veikia TRINITI JUREX Baltijos šalių mainų programa, skatinanti teisininkus dirbti skirtinguose biuruose Vilniuje, Rygoje ir Taline. Tai

puiki proga pažinti skirtingas kultūras, integruotis į tarptautinę komandą bei gilinti praktines žinias.

- Galimybė gilinti žinias „Multilaw“ akademijoje – tarptautinėje mokymų ir profesinių ryšių (angl. networking) programoje, skirtoje vidutinio ir vyresnio lygio teisininkams. Programa padeda stiprinti tarptautinių teisinių paslaugų teikimo kompetencijas bei užmegzti ryšius su kolegomis iš įvairių šalių.

Vidutinis mokymų valandų skaičius per metus, tenkantis vienam teisininkui(-ei) 2024 metais:

	Valandų skaičius
Vyrai	10,4
Moterys	7,10
Iš viso	8

Skaičiavimo metodologija:

Vidutinis mokymo valandų skaičius vienam teisininkui(-ei) apskaičiuojamas registruojant visas mokymų valandas ir jas dalinant iš visų komandos teisininkų(-ių) narių (analogiškas skaičiavimo principas taikomas apskaičiuojant vidutinį mokymų valandų skaičių pagal lytį). Mokymų duomenys registruojami vidiniuose organizacijos registruose. Skaičiuojant naudotas faktiškai dirbančių teisininkų skaičius ataskaitinių metų pabaigoje. Mokymai apima tik informaciją apie organizacijos TRINITI JUREX akademijoje organizuojamus mokymus. Svarbu pažymėti, kad individualūs mokymai, anglų kalbos kursai, kuriuos finansuoja organizacija, neįtraukti į skaičiavimus.

Mentorystės programa

Organizacijoje sudarome visas galimybes jauniems kolegoms tobulėti kartu su verslo teisės profesionalais. Mūsų partneriai aktyviai dalinasi ne tik savo sukauptomis profesinėmis žiniomis, bet ir darbo su klientais subtilybėmis bei asmeniniu augimu. Mentorystė nėra ribojama tik konkrečių praktikų – dažnai ji vyksta tarp skirtingų teisės sričių kolegų – taip jauni specialistai plečia akiratį, geriau supranta įvairių teisės šakų sąsajas bei atranda sau artimiausią kryptį.

Vidinė karjera

Mums svarbus kiekvieno komandos nario profesinis augimas ir karjeros galimybės. Visais atvejais, remdamiesi aiškiais ir skaidriais kriterijais, sudarome vienodas sąlygas teisininkams kelti kvalifikaciją, tobulinti profesinius įgūdžius ir įgyti vertingos praktinės patirties. Šie principai nuosekliai taikomi vadovaujantis teisininkų karjeros kelio aprašu.

Siekiame, kad kiekvienas teisininkas ir kitas darbuotojas aiškiai suprastų savo vaidmenį, atliekamų užduočių prasmę ir tai, kaip jo darbas prisideda prie bendrų organizacijos tikslų. Šį tikslą padeda įgyvendinti darbuotojų veiklos vertinimo procesas (pusmetiniai ir metiniai veiklos aptarimo pokalbiai). Taip suteikiama galimybė aptarti pasiektus rezultatus, išryškinti stipriąsias puses bei augimo sritis, aptarti karjeros galimybes.

Naujokų ambasadorius

Toliau aktyviai veikia naujų komandos narių įtraukimą užtikrinantis Naujokų ambasadorius, padedantis naujam komandos nariui įsilieti į kolektyvą.



SOCIALINĖS INICIATYVOS IR INDĖLIS Į BENDRUOMENES

Atsižvelgiant į mūsų organizacijos vertybes bei siekį prisidėti prie tvaresnės visuomenės kūrimo, esame įsipareigoję pagal galimybes prisidėti prie iniciatyvų, darančių teigiamą socialinį ar aplinkosauginį poveikį. Mūsų indėlis apima tiek finansinę paramą, tiek darbuotojų savanorystę ar profesinių kompetencijų dalijimąsi su bendruomenėmis.

Teikiame nemokamas teises paslaugas ir konsultacijas Lietuvos parolimpiniam komitetui (nuo 2017 metų iki šios dienos), „Maisto bankui“, „Lietuvos Junior Achievement“, bei „Vaikų linija“. Vien per 2024 m. šiems subjektams suteikėme daugiau kaip 150 valandų nemokamų teisinių konsultacijų.“

Nuo 2013 m. organizacijoje sėkmingai veikia TRINITI JUREX labdaros ir paramos fondas, į kurį komanda bei kiti norintys prisidėti asmenys kasmet gali skirti visą arba dalį 1,2 % gyventojų pajamų mokesčio. Sukauptos lėšos skiriamos įvairioms organizacijoms ir iniciatyvoms, darančioms teigiamą socialinį ar aplinkosauginį poveikį. 2024 metais fondo lėšos buvo skirtos organizacijoms VŠĮ „Mėlyna ir geltona“ bei Tautmilės prieglaudai.

Prasidėjus Rusijos karui Ukrainoje nedvejodami parėmėme Ukrainą remiančią, ne pelno siekiančią organizaciją VŠĮ „Mėlyna ir geltona“. Ir toliau skatiname komandos narius prisidėti prie šios organizacijos veiklos, aprūpinant Ukrainos karius ir savanorius būtiniausiomis atsargomis, padedančiomis kovoti su Rusijos agresija. Visos komandos narių paaukotos lėšos dvigubinamos TRINITI JUREX organizacijos lėšomis.

Jau ne pirmus metus aktyviai palaikome savanorystės kultūrą organizacijoje. Per metus skiriame ne mažiau kaip 4 darbo dienas komandinei savanorystei skirtingose organizacijose. 2024 metais mūsų komanda savanoriavo Maisto banke, Tautmilės gyvūnų prieglaudoje, senelių globos namuose „Gemma“ Vievio namai, taip pat prisidėjo prie Nacionalinio kraujo centro iniciatyvos ir savanoriškai tapome kraujo donorais.



VALDYSENA



VALDYSENOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Mūsų organizacijos sėkmė remiasi klientų, verslo partnerių ir mūsų komandos pasitikėjimu. Siekdami išlaikyti šį pasitikėjimą ir puoselėti savo reputaciją, veikiame atsakingai, etiškai ir skaidriai.

Kaip verslo teisės profesionalai, esame įsipareigoję laikytis ne tik visų galiojančių teisės aktų reikalavimų, bet ir aukščiausių verslo etikos standartų. Taikome griežtą nulinės tolerancijos politiką kyšininkavimui, korupcijai ir kitiems finansiniams nusikaltimams. Taip pat savo veikloje esame įgyvendinę politiką ir procesus, apimančius interesų konfliktų vengimą, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevenciją bei sąžiningos verslo praktikos užtikrinimą.

Sąžiningumas versle viena iš pagrindinių mūsų vertybių. Mes laikomės verslo etikos reikalavimų ir principų, to reikalaujame ir iš savo verslo partnerių. Esame įsipareigoję rodyti pavyzdį – veikti etiškai, skaidriai ir sąžiningai kiekvienoje mūsų veiklos srityje.

Siekdami vykdyti tvarią veiklą, 2022 m. tvarumo strategijoje išsikėlėme tikslus, kurie padeda pasitvirtinti aiškius procesus bei priemones, kuriomis vadovaudamiesi kasdienėje veikloje įgyvendiname aplinkosauginius, socialinės atsakomybės ir valdysenos principus.

Mūsų pažanga įgyvendinant valdysenos tikslus tvarumo strategijoje:

Tikslas (iki 2025 m.)	Įgyvendinimo pažanga
Įdiegti aplinkosaugos vadybos priemonės	Įgyvendinta. Patvirtinome TRINITI JUREX aplinkos apsaugos vadybos priemonių taisykles.
Įdiegti CO ₂ e matavimo įrankį	Įgyvendinta. CO ₂ e emisijas skaičiuojame pasitelkdami trečiosios šalies paslaugas.
Parengti tvarių pirkimų politiką	Pakeliui. Tvarių pirkimų politiką planuojame patvirtinti 2025 metais.
Parengti atlygio skatinimo sistemą	Įgyvendinta. 2024 m. peržiūrėjome ir atnaujinome teisininkams taikomą darbo užmokesčio ir motyvacinę sistemą.
Užtikrinti lygias galimybes įsidarbinant ir siekiant karjeros	Įgyvendinta. 2022 m. patvirtinome TRINITI JUREX lygių galimybių politiką.

VALDYSENOS MODELIS

TRINITI JUREX yra advokatų profesinė bendrija (toliau – bendrija), kurios aukščiausius valdymo organus sudaro:

- bendrijos vadovas(-ė) – seniūnas(-ė) (vadovaujantis(-) partneris(-ė))
- bendrijos partnerių susirinkimas

Bendrijos partnerių sprendimu pagal poreikį gali būti sudaroma patarėjų taryba ir/ ar kiti bendrijos valdymo organai.

Bendrijos partneriai yra atsakingi už bendrijos veiklos priežiūrą, strateginius sprendimus, tarp kurių yra tvarumo klausimai, finansinių ir kitų strateginių rodiklių priežiūrą ir tvirtinimą.

2024 m. bendrijoje buvo 11 partnerių: 5 vyrai ir 6 moterys. Vyrų ir moterų santykis aukščiausiame bendrijos valdymo organe buvo 1:1,2 – tai reiškia, kad vienam vyrui teko 1,2 moterys.

Bendrijos vardu veikia vienas bendrijos vadovas(-ė) – vadovaujantis(-i) partneris(-ė), kuris renkamas bendrijos partnerių susirinkime. Vadovaujantis(i) partneris(-ė) organizuoja kasdieninę bendrijos veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, bendrijos vardu sudaro sutartis su advokatais dėl teisinių paslaugų teikimo, darbo vietos suteikimo ir/ar bendradarbiavimo, skatina darbuotojus ir/ ar teisininkus.

Siekdami optimizuoti organizacijos valdymo struktūrą bei daugiau sprendimo galios deleguoti bendrijos partneriams, nuo 2024 m. birželio atsisakėme iki tol veikusios valdybos veiklos.



KORUPCIJOS PREVENCIJA IR SKAIDRUMAS

Patikimumas ir skaidrumas yra kertiniai mūsų advokatų kontoros veiklos principai. Teikdami verslo teisinės paslaugas ir atstovaudami klientams sudėtingose ar kritinėse situacijose, laikomės aukščiausių profesinės verslo etikos reikalavimų bei principų. Esame įsipareigoję vykdyti veiklą sąžiningai, skaidriai ir laikydamiesi galiojančių teisės aktų bei gerosios praktikos principų.

Taikome griežtą nulinės tolerancijos politiką kyšininkavimui, korupcijai ir kitiems finansiniams nusikaltimams. Rimtai žiūrime į savo atsakomybę užtikrinti, kad mūsų paslaugos nebūtų panaudojamos pinigų plovimui, teroristų finansavimui, mokesčių slėpimui, sankcijų vengimui ar kitiems neteisėtiems tikslams.

Organizacijoje yra patvirtintos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos užtikrinimo taisyklės, kuriose nustatyta mūsų atsakomybė ir įsipareigojimai šioje srityje. Veikloje vadovaujamės Lietuvos advokatūros patvirtintomis taisyklėmis advokatams ir advokatų padėjėjams dėl pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos, Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos įstatymu (PPTFPĮ) bei kitais aktualiais teisės aktais.

Siekdami užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą, esame patvirtinę Interesų konfliktų vengimo ir valdymo taisykles, kurios reglamentuoja veiksmus, priemones ir sprendimus interesų konfliktų identifikavimo, prevencijos bei suvaldymo srityse. Užtikriname, kad darbuotojai nusišalintų nuo teisinių paslaugų teikimo klientams, jei dėl to galėtų kilti interesų konfliktas.

Pažymime, kad nuo mūsų organizacijos veiklos pradžios nebuvo užfiksuota jokių incidentų, skundų ar teisminių procesų, susijusių su galimais korupcijos, kyšininkavimo, finansinių nusikaltimų atvejais.

TIEKĖJŲ VALDYMAS

Atsakingas elgesys yra vienas iš mūsų pagrindinių prioritetų, todėl siekiame užtikrinti, kad mūsų įsipareigojimai tvarios veiklos principams būtų taikomi ir mūsų tiekimo grandinėje. Rinkdamiesi prekių ar paslaugų tiekėjus, vertiname jų atitiktį mūsų socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir verslo etikos principams.

Kiekvienam potencialiam nuolatiniam tiekėjui pateikiame mūsų parengtą tvarumo klausimyną, kuriuo remdamiesi įvertiname tiekėjo veiklos poveikį aplinkai, socialinius aspektus bei valdymo praktiką. Be to, teikiame pirmenybę aplinkai palankesniems sprendimams, renkamės produktus, kurie pasižymi mažesniu poveikiu aplinkai – pavyzdžiui, turi mažesnę pakuočių kiekį, yra pagaminti iš perdirbamų ar perdirbtų medžiagų, yra ilgaamžiai ir kt.

Tiekėjų atrankos procese taip pat naudojamos prieinama oficialia informacija – tikriname tiekėjus pagal nacionalinius ir tarptautinius sankcijų sąrašus, viešai prieinamą reputacijos informaciją, taip pat atsižvelgiame į rizikos vertinimus pagal veiklos šalį ar sektorių.



KIBERNETINĖ IR DUOMENŲ SAUGA

Kiekvieną dieną mums patikima itin jautri ir konfidenciali informacija. Mūsų, advokatų kontoros, veikloje konfidencialumas yra itin svarbus, todėl itin atsakingai vertiname duomenų saugumą, privatumą bei kibernetinį saugumą.

Laikomės Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) bei užtikriname Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo bei kitų teisės aktų, reglamentuojančių asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą, laikymąsi ir tinkamą reikalavimų įgyvendinimą. Siekdami išlaikyti aukštą asmens duomenų apsaugos lygį, reguliariai peržiūrimė ir atnaujiname vidinę Duomenų apsaugos politiką, reglamentuojančią asmens duomenų tvarkymą organizacijoje, asmens duomenų apsaugos įgyvendinimo priemonės ir kitus su asmens duomenų konfidencialios informacijos tvarkymu susijusius klausimus. Organizacijoje esame paskyrę atsakingus asmenis, kurie užtikrina duomenų apsaugą: prižiūri asmens duomenų tvarkymo atitiktį teisės aktų bei organizacijos vidaus politikos reikalavimams bei konsultuoja teisininkus ir kitus darbuotojus asmens duomenų apsaugos atitikties klausimais.

Reguliariai organizuojame mokymus teisininkams ir kitiems darbuotojams duomenų apsaugos srityje. Atsižvelgdami į naujai kylančias rizikas, susijusias su dirbtinio intelekto (DI) technologijų taikymu, taip pat organizavome specialius mokymus, kaip tinkamai naudoti DI įrankius bei suprasti su šiomis technologijomis susijusias rizikas.

Didėjant kibernetinių grėsmių skaičiui ir jų kompleksiškumu, dėmesį skiriame komandos sąmoningumo ugdymui, atpažįstant su kibernetiniu saugumu susijusias rizikas ir pavojus bei sukčiavimo (angl. phishing) bandymus. Šiuo tikslu reguliariai rengiame kibernetinio saugumo mokymus, kuriais siekiame didinti kibernetinio sąmoningumo rodiklį, o iš visų komandos narių tikimės kasmetinio dalyvavimo šiuose mokymuose.

VSME STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS



VSME STANDARTO ATSKLEIDIMO REIKALAVIMŲ TURINYS

Šioje ataskaitoje tvarumo informacija ir duomenys atskleisti pagal VSME standarto bazinį (angl. *Basic module*) ir išsamųjį (angl. *Comprehensive module*) modulius.

VSME standarto atskleidimo reikalavimų sąrašas		VSME standarto punktas	Ataskaitos puslapis	Komentaras
BAZINIS MODULIS				
Bendroji informacija	B1 – Ataskaitos rengimo pagrindas			
	Ataskaitos rengimo pagrindas ir kita organizacijos informacija	24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (e) (i), 24 (e) (ii), 24 (e) (iii), 24 (e) (iv), 24 (e) (v), 24 (e) (vi)	6	
	Ištrauktų patrunuojamųjų įmonių sąrašas	24 (d)		Atskleidimas netaikomas. Tvarumo informacija atskleista remiantis individualia organizacijos informacija – Lietuvoje veikiančios advokatų profesinės bendrijos TRINITI JUREX duomenimis.
	Su tvarumu susijęs sertifikatas ar ženklas	25		Organizacija nėra gavusi su tvarumu susijusio sertifikato ar ženklinimo.
	Veiklos vietos	24 (e) (vii)	7	
	B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	26-28	16, 17, 18, 23, 24, 25, 33, 36, 40, 41, 43, 44, 47, 48, 49, 51, 53, 55	

VSME standarto atskleidimo reikalavimų sąrašas		VSME standarto punktas	Ataskaitos puslapis	Komentaras
BAZINIS MODULIS				
Aplinkosaugos parametrai	B3 – Energija ir išmetamas šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekis			
	Bendras energijos suvartojimas MWh	29	29	
	Energijos pasiskirstymas MWh	29	29	
	ŠESD kiekis CO ₂ ekvivalento tonomis	30	27	
	ŠESD intensyvumas	31		
	B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša	32		Atskleidimas netaikomas. Organizacija nėra teisiniais reikalavimais įpareigota atskleisti informacijos dėl oro, vandens ar dirvožemio taršos.
	B5 – Biologinė įvairovė			
	Veiklos vietos pažeidžiamos biologinės įvairovės teritorijoje	33	31	
	Žemės naudojimas	34		
	B6 – Vanduo			
	Imamo vandens kiekis	35	31	
	Vandens suvartojimas	36		Atskleidimas netaikomas. Organizacija nevykdo veiklos, kurios procesuose (gamyboje, produktuose ar kiti) būtų suvartojamas reikšmingas vandens kiekis.
	B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas			
	Taikomi žiedinės ekonomikos principai	37	33	
	Susidarančių atliekų kiekis	38	32	
	Naudojamų atitinkamų medžiagų masės srautas	38		Atskleidimas netaikomas. Organizacija nevykdo veiklos sektoriuje, kuriame naudojami reikšmingi žaliavų ar kitų medžiagų srautai (pavyzdžiui, gamyba, statyba, pakavimas ar kiti).

VSME standarto atskleidimo reikalavimų sąrašas		VSME standarto punktas	Ataskaitos puslapis	Komentaras
BAZINIS MODULIS				
Socialiniai parametrai	B8 - Darbuotojai. Bendrosios charakteristikos			
	Darbo sutarties rūšys	39	39	
	Lytis	39	38	
	Darbo sutarties šalis	39		Atskleidimas netaikomas. Organizacijos veikla vykdoma tik Lietuvoje.
	Darbuotojų kaita	40	39	
	B9 - Darbuotojai. Sveikata ir sauga	41	44	
	B10 - Darbuotojai. Atlyginimas, kolektyvinės derybos ir mokymas	42	45, 47	42 (b) atskleidimas netaikomas, pasinaudojant išimtimi, kai darbuotojų skaičius organizacijoje neviršija 100.
Valdymo parametrai	B11 - Apkaltnamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	43	53	
IŠSAMUS MODULIS				
Bendroji informacija	C1 - Strategija: verslo modelis ir tvarumas. Susijusios iniciatyvos	47	9, 10, 11, 13, 20	
	C2 - Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	48-49	16, 17, 18, 19, 23, 24, 25, 33, 36, 40, 41, 43, 44, 47, 48, 49, 51, 53, 55	
Aplinkosaugos parametrai	C3 - Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai ir su klimato kaita susijusi pertvarka			
	Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	54	22, 23	
	Veiksmai, kuriais siekiama pasiekti ŠESD kiekio mažinimo uždavinius	54	24	
	Su klimato kaitos švelninimu susijusios pertvarkos planas organizacijoms, vykdančioms veiklą didelį poveikį klimatui darančiuose sektoriuose	55-56		Atskleidimas netaikomas. Organizacija nevykdo veiklos sektoriuje, turinčiame didelį poveikį klimatui, todėl pertvarkos planas klimato kaitai švelninti nebuvo rengiamas.
	C4 - Su klimatu susijusi rizika	57-58		Organizacijoje nebuvo vertintos klimato kaitos rizikos.

VSME standarto atskleidimo reikalavimų sąrašas		VSME standarto punktas	Ataskaitos puslapis	Komentaras
IŠSAMUS MODULIS				
Socialiniai parametrai	C5 - Papildomos (bendrosios) darbo jėgos charakteristikos	59-60	37, 38	
	C6 - Papildoma savos darbo jėgos informacija. Žmogaus teisių politika ir procesai	61	40, 41, 42	
	C7 - Dideli neigiami incidentai žmogaus teisių srityje	62	42	
Valdymo parametrai	C8 - Pajamos iš tam tikros veiklos ir ES referencinių lyginamųjų indeksų netaikymas			
	Pajamos iš tam tikros veiklos	63		Atskleidimas netaikomas. Organizacija nevykdo veiklos viename ar keliuose sektoriuose, nurodytuose VSME standarto 63 punkte.
	ES referencinių lyginamųjų indeksų netaikymas	64		Atskleidimas netaikomas. Pagal vykdomą veiklą organizacija nepatenka į Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatytas kategorijas, dėl kurių būtų pašalinama iš etaloninių rodiklių (suderintų ES su Paryžiaus susitarimu).
	C9 - Lyčių pusiausvyros valdymo organe indeksas	65	52	

TRINITI 3 JUREX
TALLINN RIGA VILNIUS

